

CONTRATO DE GESTÃO Nº 02/2025
(Hospital Regional de Itapipoca - HRI)

2025

CONTRATO DE GESTÃO Nº 02/2025
(Hospital Regional de Itapipoca - HRI)

CONTRATO DE GESTÃO QUE REGULAMENTA A EXECUÇÃO DOS SERVIÇOS DE SAÚDE NO **HOSPITAL REGIONAL DE ITAPIPOCA (HRI)**, QUE ENTRE SI CELEBRAM O ESTADO DO CEARÁ, ATRAVÉS DA SECRETARIA DA SAÚDE (SESA) E O INSTITUTO DE SAÚDE E GESTÃO HOSPITALAR (ISGH), QUALIFICADO COMO ORGANIZAÇÃO SOCIAL, NA FORMA E CONDIÇÕES A SEGUIR.

Pelo presente instrumento, de um lado o Estado do Ceará, por intermédio da **SECRETARIA DA SAÚDE – SESA**, na qualidade de entidade supervisora, inscrita no CNPJ/MF sob o nº 07.954.571/0001-04, com sede à Av. Almirante Barroso, nº 600, Praia de Iracema, nesta urbe, neste ato representado pelo Secretário Executivo Administrativo-Financeiro, **Ícaro Tavares Borges**, inscrito no CPF sob o nº 009.752.413-11, residente e domiciliado em Fortaleza-CE, doravante denominado **CONTRATANTE**, e de outro lado o **INSTITUTO DE SAÚDE E GESTÃO HOSPITALAR – ISGH**, inscrito no CNPJ/MF sob o nº 05.268.526/0001-70, qualificado como Organização Social, por meio do Decreto Estadual nº 26.811/2002, com sede nesta capital à Rua Socorro Gomes, n.º 190, Guajeru, CEP 60.843-070, neste ato representado pela Diretora-Presidente, **Virgínia Angélica Silveira Reis**, brasileira, médica, portadora da Cédula de Identidade RG n.º 97002095796, órgão expedidor SSPDS-CE, inscrita no CPF sob o n.º 480.131.453-87, residente e domiciliada em Fortaleza-CE, doravante denominado **CONTRATADA**, resolvem celebrar **CONTRATO DE GESTÃO**, com a finalidade de regulamentar a execução dos serviços de saúde a serem desenvolvidos no **HOSPITAL REGIONAL DE ITAPIPOCA (HRI)**, tendo em vista os elementos contidos no Processo Administrativo nº 24001.088503/2025-13, cadastrado na **Pré-Reserva nº 1412285000**, com base na **deliberação COGERF nº 221/2025**, mediante as cláusulas e condições seguintes:

CLÁUSULA PRIMEIRA – DO FUNDAMENTO LEGAL

O presente Contrato de Gestão, tem sua fundamentação legal, na **Inexigibilidade de Licitação nº 142/2025**, nos princípios norteadores do Sistema Único de Saúde (SUS), estabelecidos na Constituição Federal, especialmente no seu art. 196 e seguintes, na Constituição Estadual do Ceará, especialmente no seu art. 245 e seguintes, nas Leis Federais nº 8.080/1990 e nº 8.142/1990, na Lei Federal nº 9.637/1998 (Organizações Sociais), na Lei Estadual nº 12.781/1997 (Organizações Sociais e Contratos de Gestão), na Lei Federal nº 14.133/2021 (Lei de Licitações e Contratos), no Decreto Federal nº 11.878/2024, Decreto Estadual nº 35.322/2023, Decreto Estadual nº 35.283/2023; (Regulamenta o Estudo Técnico Preliminar e o Termo de Referência), Lei Federal nº 13.709/2018 (LGPD), e nas demais legislações aplicáveis à matéria.

CONTRATO DE GESTÃO Nº 02/2025
(Hospital Regional de Itapipoca - HRI)

CLÁUSULA SEGUNDA – DO OBJETO

O presente **CONTRATO DE GESTÃO**, tem por objeto a operacionalização da gestão e execução das atividades e serviços de saúde a serem desenvolvidos no **Hospital Regional de Itapipoca – HRI**, pelo período de 12 (doze) meses, de acordo com as especificações, os quantitativos, os padrões de eficácia e qualidade previstos no Termo de Referência e no Plano de Trabalho, partes integrantes deste instrumento, independentemente da transcrição, a saber:

ANEXO I – TERMO DE REFERÊNCIA E SEUS ANEXOS

ANEXO II – PLANO DE TRABALHO E SEUS ANEXOS

CLÁUSULA TERCEIRA – DAS OBRIGAÇÕES E RESPONSABILIDADES DA CONTRATADA

Em cumprimento ao pactuado, cabe à CONTRATADA, além das obrigações constantes nas especificações explicitadas no TERMO DE REFERÊNCIA e no PLANO DE TRABALHO, e daquelas estabelecidas na legislação do Sistema Único de Saúde – SUS, bem como nos diplomas federais e estaduais que regem a presente contratação, são obrigações e responsabilidades as seguintes:

1. Assegurar a organização, administração e gerenciamento dos serviços assistenciais de saúde do equipamento, objeto do CONTRATO DE GESTÃO, através de técnicas adequadas que permitam a execução das atividades assistenciais, a uniformização e integração das atividades ora publicizadas, além do provimento dos insumos e medicamentos necessários à garantia do atendimento aos pacientes.
2. Deverá garantir, na prestação dos serviços:
 - a) Respeito aos direitos dos usuários, atendendo-os com dignidade e respeito, de forma humanizada e igualitária;
 - b) Manutenção da qualidade na prestação dos serviços;
 - c) Respeito à decisão do usuário em relação ao consentimento ou recusa na prestação de serviços de saúde, salvo nos casos de iminente perigo de morte ou obrigação legal;
 - d) Sigilo dos dados e informações relativas aos usuários;
 - e) Esclarecimento dos direitos aos usuários quanto aos serviços oferecidos;
 - f) Que terceiros não utilizem o paciente para fins de experimento científico, salvo se houver autorização da CONTRATANTE;
 - g) Qualidade das anotações nos prontuários no que se refere aos serviços assistenciais realizados;
 - h) O direito dos pacientes de serem assistidos, religiosa e espiritualmente, por ministro representante de qualquer culto religioso.
3. Responsabilizar-se, única e exclusivamente, em qualquer caso, por todos os danos e prejuízos, de qualquer natureza, que causar ao Estado, ou a terceiros, decorrentes de sua culpa ou dolo na execução do CONTRATO DE GESTÃO;

CONTRATO DE GESTÃO Nº 02/2025

(Hospital Regional de Itapipoca - HRI)

4. Administrar, manter e reparar os bens móveis e imóveis públicos, cujo uso lhe seja permitido, mantendo em perfeitas condições os equipamentos e instrumentais cedidos pela CONTRATANTE, inclusive substituindo-os por outros do mesmo padrão técnico, caso seja necessário, de forma a realizar as atividades contratadas (manutenção preditiva, preventiva e corretiva), em conformidade com o disposto nos respectivos termos do CONTRATO DE GESTÃO, até sua restituição à CONTRATANTE.
5. Realizar a atualização cadastral dos equipamentos, mobiliário e materiais permanentes, por meio de inventário de todos os equipamentos existentes, informando sua localização, o nome e tipo do equipamento, assim como seu número de patrimônio, até 90 (noventa) dias antes do término do CONTRATO DE GESTÃO;
6. Transferir, integralmente, à CONTRATANTE em caso de desqualificação e consequente extinção da Organização Social de Saúde, ou extinção contratual, o patrimônio, os legados ou doações que lhe foram destinados, bem como os excedentes financeiros decorrentes da prestação de serviços de assistência à saúde no equipamento, cujo uso lhe fora permitido.
7. Executar pessoalmente o objeto contratado, não o transferir, no todo ou em parte, a terceiros, salvo para aqueles serviços constantes no item c do subitem 6.4 do presente Termo de Referência.
8. Responsabilizar-se pela indenização de dano devidamente comprovado decorrente de ação ou omissão voluntária ou de negligência, imperícia ou imprudência, que sua equipe causar a pacientes, aos órgãos do Sistema Único de Saúde – SUS e a terceiros a estes vinculados, bem como aos bens públicos móveis e imóveis objetos de permissão de uso, assegurando-se o direito de regresso contra o responsável nos casos de dolo ou culpa, sem prejuízo da aplicação das demais sanções cabíveis;
9. A responsabilidade de que trata o item anterior estende-se aos casos de danos causados por falhas relativas à prestação de serviços, nos termos do artigo 14 da Lei n.º 8.078, de 11 de setembro de 1990 (Código de Defesa do Consumidor);
10. Aplicar os recursos financeiros que lhe forem repassados exclusivamente com o propósito de atender as definições dos ANEXOS, em especial, e demais disposições deste CONTRATO DE GESTÃO;
11. Assegurar a organização, administração e gerenciamento dos serviços assistenciais de saúde da Unidade, objeto do presente CONTRATO DE GESTÃO, através de técnicas adequadas que permitam a execução das atividades assistenciais, além do provimento dos insumos e medicamentos necessários à garantia do atendimento ao paciente;
12. Atestado o cumprimento das metas estabelecidas no Contrato de Gestão pela Comissão de Avaliação, os saldos financeiros remanescentes poderão ser apropriados pela Unidade, hipótese em que devem ser aplicados integralmente no desenvolvimento de suas atividades.
13. Responsabilizar-se integralmente pela contratação, dispensa e pagamento de pessoal da CONTRATADA, inclusive pelos encargos sociais e obrigações trabalhistas decorrentes, em obediência aos preceitos legais e de acordo com o objeto do contrato;

CONTRATO DE GESTÃO Nº 02/2025

(Hospital Regional de Itapipoca - HRI)

14. Responsabilizar-se integralmente pela contratação, substituição, dispensa e pagamento de pessoal da CONTRATADA, inclusive pelos encargos sociais e obrigações trabalhistas decorrentes, em obediência aos preceitos legais e de acordo com o objeto do contrato;
15. Manter, na Unidade, um setor responsável ao atendimento ao usuário, que fornecerá dados para o Relatório Mensal de Atividades conforme o descrito nos ANEXOS, bem como analisará o nível de satisfação dos clientes da unidade de saúde;
16. Informar, diariamente, à CONTRATANTE ou órgão por esta designada, em se tratando de serviço de hospitalização, o número de vagas disponíveis, a fim de manter atualizado o serviço de atendimento da Central de Regulação Estadual do SUS (CRESUS);
17. Utilizar o símbolo e o nome designativo da unidade de saúde, seguido pela designação Organização Social de Saúde;
18. Responsabilizar-se por cobrança indevida feita ao paciente ou ao seu representante, por profissional empregado ou preposto, em razão da execução deste CONTRATO DE GESTÃO;
19. Será de responsabilidade da CONTRATADA a guarda dos prontuários, devendo manter em local com boas condições de conservação e organização, permitindo o seu acesso sempre que necessário, e mantendo-o sempre atualizado;
20. Manter o arquivo médico em meio eletrônico, por prazo indeterminado, e em papel por 20 (vinte) anos, após o último registro, conforme Resolução do CFM nº 1.821/2007;
21. Atender os pacientes com dignidade e respeito, de forma humanizada e igualitária, primando sempre pela excelência na qualidade da prestação dos serviços;
22. Afixar, na unidade de saúde em lugar de fácil visibilidade, material informativo constando a informação do Negócio Essencial, o Direcionamento Estratégico, a condição de entidade qualificada como Organização Social de Saúde e a gratuidade dos serviços prestados pela CONTRATADA;
23. Não opor resistência injustificada à execução dos serviços, objeto do CONTRATO DE GESTÃO, apresentando justificativa, por escrito, ao paciente ou ao seu representante as razões técnicas quando da decisão da não realização de qualquer ato profissional.
24. Manter os pacientes informados sobre seus direitos e sobre assuntos pertinentes aos serviços prestados;
25. Respeitar a decisão do paciente ao consentir ou recusar prestação de serviços de saúde, salvo nos casos de iminente perigo de vida ou obrigação legal;
26. Garantir a confidencialidade dos dados e informações relativas aos pacientes;
27. Assegurar aos pacientes o direito de serem assistidos, religiosa e espiritualmente, por ministro representante de qualquer culto religioso, conforme diretrizes e manual da CONTRATADA;
28. Registrar, acompanhar e comprovar as atividades realizadas nos sistemas estaduais de informação e do Ministério da Saúde, prontuário eletrônico, bem como através dos formulários e instrumentos para registro de dados;

CONTRATO DE GESTÃO Nº 02/2025

(Hospital Regional de Itapipoca - HRI)

29. Caso a CONTRATADA optar por desenvolver sistema próprio, este deverá satisfazer às especificações da CONTRATANTE, inclusive com exportação dos dados para o sistema do Estado e do Ministério da Saúde, e manter backup das informações, garantindo a unicidade do cadastro do usuário e a integração com as bases dos prontuários do restante da Rede SESA;
30. Avaliar e acompanhar a qualidade das anotações nos prontuários no que se refere aos serviços assistenciais realizados;
31. Arcar com a responsabilidade civil por todos e quaisquer danos materiais e morais causados pela ação ou omissão de seus empregados, trabalhadores, prepostos ou representantes, dolosa ou culposa;
32. Definir e aplicar de forma sistemática Protocolos Médicos com caráter multidisciplinar que descrevam as condutas assistenciais na unidade de saúde;
33. Cumprir as normas técnicas e diretrizes operacionais expedidas pela CONTRATANTE, visando assegurar a uniformização e integração das atividades ora publicizadas;
34. Permitir à CONTRATANTE, no prazo por ela estipulado, o acesso integral a todas as informações em sua posse, resultantes da execução do objeto do contrato, assim como o acesso aos estabelecimentos de saúde por ela gerenciados, aos servidores indicados pela CONTRATANTE e aos membros dos diferentes conselhos de saúde devidamente identificados e demais instâncias fiscalizadoras.
35. Apresentar, ao término de cada exercício ou a qualquer momento, quando a CONTRATANTE assim o determinar, Relatório de Gestão pertinente à execução do presente CONTRATO DE GESTÃO, contendo comparativos específicos das metas propostas com os resultados alcançados e iniciativas desenvolvidas pela CONTRATADA;
36. Aplicar os recursos financeiros que lhe forem repassados em estrita obediência às disposições deste CONTRATO DE GESTÃO;
37. Apresentar à CONTRATANTE, por ocasião da solicitação de parcela mensal do cronograma de desembolso, os dados da execução física parcial das metas;
38. Cumprir as obrigações trabalhistas e previdenciárias, assegurando a guarda nos documentos conforme prazos legais e o acesso livre e irrestrito à CONTRATANTE e aos órgãos de controle, sendo a sua regularidade, condição para a liberação de parcela do cronograma de desembolso;
39. Elaborar e submeter à apreciação do Conselho Fiscal da CONTRATADA, trimestralmente, os balancetes e demais demonstrações financeiras que serão encaminhados para aprovação do Conselho de Administração da CONTRATADA, e disponibilizá-los à CONTRATANTE e aos órgãos de controle;
40. A não apresentação dos balancetes e demais demonstrações financeiras à CONTRATANTE e aos órgãos de controle, desde que solicitados previamente, incorre em possível descumprimento contratual, sendo passível de aplicação das sanções previstas neste instrumento, sendo garantido à CONTRATADA o direito à ampla defesa e contraditório;

CONTRATO DE GESTÃO Nº 02/2025

(Hospital Regional de Itapipoca - HRI)

41. Apresentar à Comissão de Avaliação, mensalmente, relatório pertinente à execução do CONTRATO DE GESTÃO, contendo comparativo das metas propostas com o resultado alcançado e a correspondente execução Financeira;
42. Apresentar justificativa, junto à Comissão de Avaliação do CONTRATO DE GESTÃO para os casos de não execução total ou parcial, das metas previstas.
43. Comunicar por escrito à CONTRATANTE qualquer alteração que venha a ser feita em seu ESTATUTO SOCIAL e/ou REGULAMENTO;
44. Abrir conta bancária específica, em banco da rede oficial, para fins de movimentação dos recursos oriundos deste CONTRATO DE GESTÃO, os quais somente poderão ser movimentados para pagamento das despesas pertinentes às metas e atividades previstas neste instrumento contratual;
45. Disponibilizar à CONTRATANTE o acesso aos projetos relativos às experiências inovadoras e exitosas de gestão com vistas ao intercâmbio de conhecimentos e boas práticas;
46. Elaborar e submeter à aprovação do Conselho de Administração da CONTRATADA, e encaminhar à CONTRATANTE, os Relatórios Gerenciais de Atividades, na forma e prazos por esta estabelecidos;
47. Dispor, por razões de planejamento das atividades assistenciais, de informações sobre o local de residência dos pacientes (registrando o Município) que lhe forem referenciados para atendimento na Unidade;
48. Nos casos dos serviços de internação, permitir a visita ao paciente, respeitando-se a rotina do serviço, excetuando nos casos definidos pela política de infecção hospitalar;
49. Em se tratando de serviço de internação hospitalar de crianças, adolescentes, idosos e gestantes, assegurar a presença de um acompanhante em tempo integral, na Unidade;
50. Planejar e detalhar as despesas de custeio decorrente com gastos de pessoal, observando critério razoáveis para o cálculo;
51. Divulgar no página oficial da CONTRATADA, informações relativas às contratações e despesas e prestação de contas do CONTRATO DE GESTÃO;
52. Processar e enviar, até o 5º dia útil de cada mês, o faturamento dos procedimentos, de acordo com o calendário da CONTRATANTE, por meio dos sistemas oficiais do Ministério da Saúde (Sistema de Informação Ambulatorial - SIA e Sistema de Informação Hospitalar - SIH);
53. Estabelecer controle interno para avaliar o limite de gastos com pessoal do CONTRATO DE GESTÃO;
54. Encaminhar à CONTRATANTE, sempre que necessário, dados da unidade gerida, para a devida atualização do Cadastro Nacional Estabelecimentos de Saúde – CNES da respectiva unidade;
55. Apoiar e possibilitar o desenvolvimento de políticas de educação permanente e outras estratégias de integração de ensino em serviço aos profissionais e estagiários do equipamento, tais como: práticas educativas, desenvolvimento de pesquisas, estágios supervisionados

CONTRATO DE GESTÃO Nº 02/2025

(Hospital Regional de Itapipoca - HRI)

obrigatórios de instituições de ensino conveniadas com a CONTRATANTE, programas de residência em saúde, e demais programas de formação.

56. Implantar, caso não possua, o Escritório de Qualidade, Centro de Estudos e Agência Transfusional;

57. Manter atualizada a documentação de regularidade (exemplo: alvará sanitário, responsabilidade técnica por categorias profissionais, comissões diversas, entres outras) para funcionamento da unidade de saúde, salvo quando a regularidade depender exclusivamente da CONTRATANTE com relação à infraestrutura.

58. Dar conhecimento imediato à CONTRATANTE de todo e qualquer fato que altere de modo relevante o normal desenvolvimento do CONTRATO DE GESTÃO, ou que, de algum modo, interrompa a correta prestação do atendimento aos usuários da Unidade de Saúde;

59. Requerer autorização prévia à CONTRATANTE, na hipótese da CONTRATADA se dispor a prestar serviço originalmente não previsto no CONTRATO DE GESTÃO e seus Anexos, ou, se desejar executar de modo distinto serviço já previsto, apresentando as razões do seu pleito, com demonstrações das vantagens e garantia do cumprimento do CONTRATO DE GESTÃO.

60. Definir e aplicar de forma sistemática Protocolos Médicos com caráter multidisciplinar que descrevam as condutas assistenciais na Unidade de Saúde;

61. Seguir as disposições contidas na Lei nº 13.709, de 14 de agosto de 2018 (LGPD), no tocante ao tratamento de dados pessoais, inclusive nos meios digitais, por pessoa natural ou por pessoa jurídica de direito público ou privado, com o objetivo de proteger os direitos fundamentais de liberdade e de privacidade e o livre desenvolvimento da personalidade da pessoa natural;

62. Apresentar os indicadores de produção, qualidade e financeiros às áreas técnicas de CONTRATANTE, então responsáveis pelo acompanhamento dos mesmos, na forma e no prazo determinado pela CONTRATANTE;

63. Disponibilizar à CONTRATANTE o acesso aos projetos relativos às experiências inovadoras e exitosas de gestão com vistas ao intercâmbio de conhecimentos e boas práticas.

64. Atender às demandas da Ouvidoria e do Comitê Setorial de Acesso à Informação (SIC) da CONTRATANTE, no prazo solicitado.

65. Não se valer do instrumento do CONTRATO DE GESTÃO para lograr proveito ilícito pessoal ou de outrem, em detrimento da dignidade da Administração Pública;

66. A CONTRATADA deverá apresentar, no prazo estipulado pela CONTRATANTE, documentos comprobatórios do cumprimento das obrigações supracitadas, na forma de atas, formulários, documentos fiscais, páginas eletrônicas, prontuários, relatórios e/ou banco de dados, aplicando, quando couberem, informações comparativas em séries históricas para possibilitar parametrização e evolução das ações;

Parágrafo único. O descumprimento de quaisquer dos prazos estabelecidos, poderá ensejar a aplicação de sanções administrativas, sem prejuízo de outras medidas.

CONTRATO DE GESTÃO Nº 02/2025
(Hospital Regional de Itapipoca - HRI)

CLÁUSULA QUARTA – DAS OBRIGAÇÕES DA CONTRATANTE

Com vistas ao cumprimento deste instrumento, compete à CONTRATANTE:

1. Designar um gestor(a) do CONTRATO DE GESTÃO para atuar junto à CONTRATADA na prestação de serviços do Contrato, bem como orientar o desenvolvimento das suas atividades, segundo os objetivos e metas definidos no Programa de Trabalho, garantindo todo o suporte político-institucional, como representante do Estado, na execução e supervisão do instrumento.
2. Designar, por meio de portaria, uma COMISSÃO DE ACOMPANHAMENTO E AVALIAÇÃO DO CONTRATO DE GESTÃO, para atuar no controle, acompanhamento e fiscalização da execução dos serviços realizados pela Organização Social de Saúde, composta por um presidente e dois ou mais membros.
3. O(A) Gestor(a) e/ou Comissão de Acompanhamento e Avaliação indicada(os) pela CONTRATANTE, responsabilizar-se-á pelos esclarecimentos e informações solicitadas por órgãos controladores.
4. Monitorar e fiscalizar, nos termos da legislação pertinente, às atividades da CONTRATADA, relativas à execução das metas do CONTRATO DE GESTÃO, bem como verificar a manutenção da capacidade e das condições enquanto entidade qualificada como Organização Social de Saúde, para confirmar, mediante emissão de atestado, se a mesma continua a dispor de suficiente capacidade jurídica e nível técnico-assistencial para a execução do objeto contratual.
5. Orientar, sempre que necessário, as ações a serem desenvolvidas, emitindo notas técnicas durante a sua execução e parecer conclusivo, sobre o cumprimento da prestação dos serviços previstos no CONTRATO DE GESTÃO.
6. Programar, nos elementos financeiros específicos do orçamento do Estado, os recursos necessários para custear a execução do objeto contratual, de acordo com a SISTEMÁTICA DE PAGAMENTO. Assegurar, mediante prévio acompanhamento no Sistema Integrado de Acompanhamento de Programas (SIAP), o cumprimento do cronograma de desembolso dos recursos financeiros, pactuado e constante no CONTRATO DE GESTÃO.
7. Constituir COMISSÃO DE ACOMPANHAMENTO E AVALIAÇÃO, composta por representantes da CONTRATANTE que se reunirá, trimestralmente, para a avaliação do cumprimento das metas e das ações relacionadas ao CONTRATO DE GESTÃO conforme SISTEMÁTICA DE AVALIAÇÃO.
8. Inventariar e avaliar as condições dos bens móveis e imóveis, que para execução do CONTRATO DE GESTÃO, seja objeto de permissão de direito de uso pelo CONTRATADO.
9. Prover à CONTRATADA recursos de materiais e de infraestrutura necessários à consecução das ações/metast definidas no CONTRATO DE GESTÃO, inclusive aqueles indispensáveis à manutenção e guarda dos bens móveis e imóveis permitidos em uso.

CONTRATO DE GESTÃO Nº 02/2025

(Hospital Regional de Itapipoca - HRI)

10. Arcar com todos os encargos e multas, de qualquer natureza, seja de natureza tributária, previdenciária, trabalhista, administrativas, judiciais e outras que venham a incidir sobre a CONTRATADA, em virtude de atraso no repasse de parcelas.

11. Instaurar Tomada de Contas Especial, a fim de apurar as possíveis responsabilidades de danos causados ao Erário, após avaliação das justificativas apresentadas pela CONTRATADA.

12. Quando assim exigir a gravidade dos fatos ou interesse público, havendo indícios fundados de malversação de bens ou recursos de origem pública, os responsáveis pela fiscalização representarão à Procuradoria Geral do Estado (PGE) e, caso for, ao Ministério Público, para que requeira ao juízo competente a decretação da indisponibilidade dos bens da entidade e o sequestro dos bens dos seus dirigentes, bem como de agente público ou terceiro, que possam ter enriquecido ilicitamente ou causado dano ao patrimônio público.

13. A CONTRATANTE utilizará uma conta específica destinada à provisão de natureza vinculada, exclusiva para movimentação financeira da execução do contrato, ao pagamento das férias, 13º salário, rescisão contratual dos trabalhadores da CONTRATADA, bem como às suas respectivas repercussões trabalhistas.

13.1. A CONTRATADA poderá solicitar autorização à CONTRATANTE para movimentar os recursos da conta específica de provisão de natureza vinculada, desde que seja para o pagamento de verbas trabalhistas contempladas nas mesmas rubricas indicadas.

14. Emitir o Termo de Encerramento do CONTRATO DE GESTÃO, atestando o cumprimento das condições contratuais, pela COMISSÃO DE ACOMPANHAMENTO E AVALIAÇÃO.

Parágrafo Único - A CONTRATANTE deverá encaminhar à CONTRATADA o cronograma de reuniões da COMISSÃO DE ACOMPANHAMENTO E AVALIAÇÃO a serem realizadas durante a execução do CONTRATO DE GESTÃO.

CLÁUSULA QUINTA – DOS RECURSOS FINANCEIROS

1. Pela prestação dos serviços, objeto deste CONTRATO DE GESTÃO, especificados no Termo de Referência e seus anexos, e no Plano de trabalho, a CONTRATANTE repassará à CONTRATADA, no prazo e condições constantes neste instrumento, a importância global de **72.641.719,09 (setenta e dois milhões, seiscentos e quarenta e um mil, setecentos e dezenove reais e nove centavos)**, repassada em 12 (doze) parcelas mensais, de acordo com avaliação de desempenho.

Parágrafo Primeiro – Além dos recursos financeiros repassados pela CONTRATANTE para a execução do objeto do presente CONTRATO DE GESTÃO, outros poderão ser obtidos através de receitas auferidas por serviços que possam ser prestados sem prejuízo da assistência à saúde, doações e contribuições de entidades nacionais e estrangeiras, rendimentos de aplicações financeiras da Organização Social de Saúde e de outros que porventura estejam disponíveis, ficando-lhe, ainda, facultado contrair empréstimos com organismos nacionais e internacionais, desde que com a devida aprovação do Conselho de Administração da CONTRATADA.

CONTRATO DE GESTÃO Nº 02/2025
(Hospital Regional de Itapipoca - HRI)

Parágrafo Segundo – A alteração do montante constante no *caput* desta Cláusula implicará na revisão do Plano de Trabalho e Cronograma de Desembolso e deverá ser firmada em competente Termo Aditivo.

Parágrafo Terceiro – A CONTRATANTE poderá suspender os repasses dos recursos destinados a este CONTRATO DE GESTÃO, caso sejam constatados, por ocasião dos trabalhos de avaliação, acompanhamento, monitoramento ou auditoria, irregularidades ou desvios na aplicação dos recursos públicos.

Parágrafo Quarto – Os resultados de aplicações no mercado financeiro, dos recursos repassados à CONTRATADA deverão ser revertidos exclusivamente aos objetivos deste CONTRATO DE GESTÃO, ou a obrigações a ele vinculadas, estando sujeitos às mesmas condições de prestação de contas exigidos para os recursos transferidos.

CLÁUSULA SEXTA – DAS CONDIÇÕES DE PAGAMENTO

1. O montante global de **R\$ 72.641.719,09 (setenta e dois milhões, seiscentos e quarenta e um mil, setecentos e dezenove reais e nove centavos)**, será destinado às despesas estimadas para a execução do presente CONTRATO DE GESTÃO.

Parágrafo Primeiro – O valor de que trata o *caput* desta Cláusula será repassado à CONTRATADA mediante a liberação de 12 (doze) parcelas mensais, que serão transferidas para as 2 (duas) contas específicas do contrato de gestão, sendo uma conta de manutenção, exclusiva para movimentação financeira da execução do contrato, e uma conta específica de provisão, de natureza vinculada e bloqueada para movimentação, a qual receberá os valores previstos para as provisões, conforme detalhado no PLANO DE TRABALHO, que integra o presente CONTRATO DE GESTÃO.

Parágrafo Segundo – O pagamento da primeira parcela será liberado após a publicação do Contrato, considerando a necessidade de recursos para o início das atividades na unidade.

Parágrafo Terceiro – As demais parcelas mensais subsequentes serão pagas até o 5º (quinto) dia útil de cada mês, quando houver FONTE TESOURO e 15º (décimo quinto) dia de cada mês, quando houver FONTE SUS, após o recebimento da documentação devida pela CONTRATADA.

Parágrafo Quarto – A CONTRATANTE poderá antecipar o pagamento de parcelas mensais constantes no cronograma de desembolso, após a avaliação juntamente com a CONTRATADA.

CLÁUSULA SÉTIMA – DA DOTAÇÃO ORÇAMENTÁRIA

1. As despesas para a execução do presente CONTRATO DE GESTÃO correrão por conta da(s) seguinte(s) Dotação(ões) Orçamentária(s):

2263531-24200894.10.302.171.20357.06.335085.1.600.9200000.1.3.01 (SUS);

2264004-24200894.10.302.171.20357.06.335085.1.605.9200000.1.3.01 (Piso Enfermagem).

CONTRATO DE GESTÃO Nº 02/2025
(Hospital Regional de Itapipoca - HRI)

CLÁUSULA OITAVA – DA PERMISSÃO DO DIREITO DE USO E DA ADMINISTRAÇÃO DOS BENS PÚBLICOS

1. Os bens móveis, equipamentos e instalações que forem cedidos à CONTRATADA deverão ser objeto de inventário e avaliação por parte da CONTRATANTE, para que, mediante formalização de contrato específico a ser assinado, possam ser cedidos à CONTRATADA, a título de permissão de uso e pelo prazo de vigência do presente CONTRATO DE GESTÃO, cabendo ao permissionário mantê-los em perfeito estado de conservação e usá-los exclusivamente para os fins previstos neste instrumento.

Parágrafo Primeiro – Os bens móveis, instalações e equipamentos cedidos ou que venham a ser cedidos na forma prevista no *caput* desta Cláusula, bem como aqueles adquiridos pela CONTRATADA poderão, mediante prévia avaliação e manifesta autorização da CONTRATANTE, ser alienados e substituídos por outros de igual ou maior valor, condicionado a que os novos bens integrem concomitantemente, mediante termo de doação expresso, o patrimônio do Estado, sob administração da CONTRATANTE.

Parágrafo Segundo – Com vistas ao cumprimento desta Cláusula, caberá à CONTRATANTE:

- a. Comunicar à CONTRATADA as normas e procedimentos formais e operacionais para controle do acervo patrimonial e técnico mencionado no *caput* desta Cláusula;
- b. Manter, através da CONTRATADA, sistema informatizado para o controle dos bens patrimoniais citados no *caput* desta Cláusula;
- c. Comunicar à CONTRATADA, em tempo hábil para cumprimento, os prazos de realização e encaminhamento do inventário de bens e imóveis;
- d. Facultado adquirir os bens móveis e, também, realizar as reformas que venham a ser necessário à execução deste Contrato de Gestão, podendo ser facultado à CONTRATADA adquirir os bens móveis e imóveis e realizar reformas quando não impactarem prejuízo a execução do CONTRATO DE GESTÃO e cumprimentos de suas metas.

Parágrafo Terceiro – Com vistas ao cumprimento desta Cláusula, caberá, ainda, à CONTRATADA:

- a. Controlar a distribuição, a localização e o remanejamento de bens entre as suas unidades;
- b. Utilizar e manter sistema informatizado de controle dos bens patrimoniais;
- c. Transferir integralmente à CONTRATANTE, ao final do presente instrumento, todos os bens móveis adquiridos com os recursos decorrentes deste CONTRATO DE GESTÃO.

CLÁUSULA NONA – DA REVERSÃO DE BENS

1. A Contratada se compromete a reverter à Contratante, os bens que lhe estão sendo cedidos nos termos da Cláusula anterior, no estado em que os recebeu, ressalvadas eventuais deteriorações decorrentes do uso normal, a partir da data da rescisão do Contrato de Gestão, qualquer que tenha sido o motivo para tal ocorrência, bem como a imediata reversão dos bens adquiridos com recursos financeiros recebidos em decorrência do objeto deste Contrato de Gestão.

CONTRATO DE GESTÃO Nº 02/2025

(Hospital Regional de Itapipoca - HRI)

Parágrafo Único - A reversão dos bens de que trata esta Cláusula será formalizada mediante TERMO DE RECEBIMENTO, após realizada a devida conferência e inspeção dos bens, para verificação de seu estado de conservação, pela CONTRATANTE.

CLÁUSULA DÉCIMA – DO EMPRÉSTIMO DE MATERIAIS

1. No caso de premente necessidade, a CONTRATANTE poderá realizar, quando imprescindível e justificado, o fornecimento de insumos, medicamentos e material médico-hospitalar, necessário para evitar prejuízo à prestação de serviços aos pacientes atendidos na Unidade, embora contemplados no Plano de Trabalho. A relação dos referidos insumos, emitida pela CONTRATANTE, deverá ser recebida pela CONTRATADA.

Parágrafo Primeiro - Fica expressamente pactuado que a CONTRATADA fará a devida devolução do montante de recursos respectivo aos itens fornecidos para a Unidade, quando dos repasses de parcelas mensais posteriores.

Parágrafo Segundo - Fica a CONTRATADA responsável pela boa e fiel guarda dos equipamentos e, em caso de danos confirmados, após avaliação técnica entre as partes e danificação confirmada por falha da CONTRATADA, esta última será responsável pelos custos de reparo ou, na impossibilidade de reparo, deverá ressarcir a CONTRATANTE.

Parágrafo Terceiro - No caso de empréstimos de equipamentos para a Unidade, a ser viabilizado do CONTRATANTE para a CONTRATADA, esta última reconhece que todos os equipamentos objeto de empréstimo são de propriedades da CONTRATANTE e que deverá ser devolvido ao final deste Contrato no estado em que se encontravam, ressalvados os desgastes naturais do tempo e do uso correto.

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA – DA PRESTAÇÃO DE CONTAS

1. A CONTRATADA elaborará e apresentará, à CONTRATANTE, trimestralmente ou a qualquer momento, relatórios circunstanciados de execução deste CONTRATO DE GESTÃO, comparando as metas propostas com os resultados alcançados, acompanhados dos demonstrativos da adequada utilização dos recursos públicos, da avaliação da execução do CONTRATO DE GESTÃO, das análises gerenciais cabíveis e de parecer técnico conclusivo sobre o período em questão.

2. Deve a Contratada encaminhar, trimestralmente, de forma detalhada, a Prestação de Contas com as documentações constantes abaixo ou qualquer documentação que esta Secretaria julgar necessárias para avaliação, tais como:

- a. Relação de Valores repassados do objeto do contrato;
- b. Demonstrativo de despesas;
- c. Demonstrativo de folha de pagamento;
- d. Demonstrativo de contratação de pessoa jurídica;
- e. Extratos bancário de conta correntes e aplicações financeiras dos recursos recebidos;
- f. Recolhimento de encargos sociais e trabalhistas, seguindo o regime de caixa;

CONTRATO DE GESTÃO Nº 02/2025

(Hospital Regional de Itapipoca - HRI)

- g. Relatório contendo todos os faturamentos realizados;
 - h. Atas dos conselhos fiscais e de administração, ocorridas no trimestre;
 - i. Relatório da movimentação da conta transitória, no trimestre, do referido contrato de gestão, com relação sintética e analítica, e a competente validação do Conselho Fiscal, conforme previsto na legislação.
3. A Prestação de Contas será analisada pela Célula de Prestação de Contas da Secretaria Executiva Administrativo-Financeira (SEAFI/SESA), que deverá encaminhar um relatório da referida análise, para a Coordenação dos Contratos de Gestão, a qual enviará para a comissão do respectivo contrato.
4. Quando do envio das prestações de contas de gestão, apresentar todos os extratos bancários de todas as contas-correntes, inclusive contas de investimento e outras aplicações, que tiverem movimentação financeira, bem como, as contas sem movimentação ou que tiverem sido encerradas durante o exercício.
5. Quando do envio das prestações de contas do exercício, apresentar toda a documentação obrigatória relacionada aos contratos de gestão – relatórios, pareceres, informações da execução financeira, dentre outros previstos na legislação vigente.
6. Cabe à CONTRATADA o envio dos relatórios mensais de acompanhamento do contrato de gestão, que deverão ser encaminhados, à CONTRATANTE, até o 15º (décimo quinto) dia útil do mês subsequente.
7. A comissão de acompanhamento e avaliação deverá analisar o relatório trimestral e emitir relatório concernente à referida análise, em até 45 dias, o qual será entregue ao Conselho Administrativo – CAD, Conselho Fiscal e à Organização Social com cópia à Coordenação dos Contratos de Gestão.
8. Caberá à CONTRATADA, a inserção de dados referente à produção de procedimentos ambulatoriais e hospitalares junto ao Sistema de Informações Ambulatoriais (SIA) e Sistema de Informações Hospitalares (SIH), os quais deverão ser encaminhados para a CONTRATANTE, para exportação dos dados junto ao Ministério da Saúde.
9. Caberá à CONTRATADA encaminhar à CONTRATANTE, mensalmente, o relatório de atendimento hospitalar realizado para atualização do Sistema de Informações Hospitalares SISAH-SUS – SIA/SUS e SIH/SUS, entre outros.

Parágrafo Primeiro – A CONTRATANTE poderá exigir, a qualquer tempo, que a CONTRATADA forneça informações complementares e apresente o detalhamento de tópicos constantes dos relatórios.

Parágrafo Segundo – As glosas geradas após o faturamento da produção pelos relatórios dos sistemas SIA e SIH, e que tiveram como motivo “serviço não habilitado ou não cadastrado”, serão observadas como indicativo para a Unidade, devendo a CONTRATANTE iniciar o processo de habilitação junto ao Ministério da Saúde.

CONTRATO DE GESTÃO Nº 02/2025
(Hospital Regional de Itapipoca - HRI)

CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA – DA VIGÊNCIA

1. O presente CONTRATO DE GESTÃO terá prazo de vigência de 12 (doze) meses, a contar do dia **01 de novembro de 2025 ao dia 31 de outubro de 2026**, assim como os Termos de Permissão de Uso dos bens cedidos pela CONTRATANTE, conforme autorização legal estabelecida no art. 106 da Lei Federal nº 14.133/2021, podendo ser prorrogado em conformidade com os limites da lei, mediante justificativa do interesse público, e modificado em conformidade com as condições previstas no instrumento contratual.

CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA – DA MODIFICAÇÃO

1. Com exceção do seu objeto, este CONTRATO DE GESTÃO poderá ser modificado em quaisquer das suas cláusulas e/ou disposições, mediante Termo Aditivo e de comum acordo entre as partes contratantes, desde que tal interesse seja previamente manifestado por uma das partes, por escrito, em tempo hábil para tramitação do referido Termo, obedecendo à validade deste Instrumento.

Parágrafo Único – A repactuação, parcial ou total deste CONTRATO DE GESTÃO, formalizada mediante Termo Aditivo será, necessariamente, precedida de justificativa da CONTRATANTE e poderá ocorrer, a qualquer tempo dentro da vigência do contrato, para:

Adequação do PLANO DE TRABALHO às demandas do sistema de saúde, como decorrência de avaliações específicas de resultados obtidos em sua execução;

- a. Adequação à Lei Orçamentária Anual;
- b. Ajuste das metas resultantes de relatórios, pareceres e reuniões das partes através da Coordenadoria Supervisora e Comissão de Avaliação.
- c. Adequação das condições contratuais às novas políticas de governo que possam inviabilizar a execução do CONTRATO DE GESTÃO nas condições originalmente pactuadas;
- d. Cumprimento dos reajustes das contas públicas.

CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA – DA RESCISÃO E DAS SANÇÕES ADMINISTRATIVAS

1. O presente CONTRATO DE GESTÃO poderá ser rescindido mediante acordo entre as partes ou, administrativamente, sem prejuízo das medidas legais cabíveis, nas seguintes hipóteses:

- a. Se houver descumprimento, ainda que parcial, das cláusulas, do programa, dos objetivos e das metas, decorrente da má gestão, culpa, dolo ou violação de lei ou do Estatuto Social por parte da CONTRATADA;
- b. Não atendimento às recomendações decorrentes da fiscalização do CONTRATO DE GESTÃO;

CONTRATO DE GESTÃO Nº 02/2025

(Hospital Regional de Itapipoca - HRI)

- c. Se forem praticados atos que ponham em risco a fiel execução do objeto, o alcance dos objetivos, a consecução dos resultados e o cumprimento de metas definidas neste CONTRATO DE GESTÃO;
- d. Se houver alterações do Estatuto da CONTRATADA que impliquem em modificações nas condições de sua qualificação como Organização Social, ou na execução do presente CONTRATO DE GESTÃO;
- e. Se a utilização dos recursos, oriundos deste CONTRATO DE GESTÃO, estiver em desacordo com os objetivos estabelecidos no instrumento contratual;
- f. Pela superveniência de norma legal que o torne formal ou materialmente inexecutável.

Parágrafo Primeiro – A rescisão administrativa será precedida de processo administrativo, assegurado o contraditório e a ampla defesa, com vistas à promoção da desqualificação da Organização Social.

Parágrafo Segundo – No caso de rescisão administrativa e/ou extinção da Organização Social, a CONTRATADA deverá:

- a. Devolver ao Patrimônio do Estado os bens cujo uso fora permitido de acordo com a Cláusula Oitava;
- b. Entregar à CONTRATANTE os móveis, utensílios e equipamentos adquiridos pelo CONTRATADA com os recursos financeiros repassados através deste CONTRATO DE GESTÃO;
- c. Devolver à CONTRATANTE os valores referentes à parte do objeto não executado.

Parágrafo Terceiro – A rescisão deste CONTRATO DE GESTÃO pela inexecução das obrigações estipuladas sujeita a parte inadimplente à indenização por perdas e danos.

Parágrafo Quarto – Pela inexecução total ou parcial do CONTRATO DE GESTÃO, bem como o cometimento de faltas que ensejem a rescisão do CONTRATO DE GESTÃO, sujeitará a CONTRATADA, garantida a prévia defesa, à multa de mora de 2% (dois por cento) descontada sobre o crédito imediatamente posterior a identificação da irregularidade cometida, sem prejuízo da aplicação de outras sanções administrativas previstas no Art. 155 ao Art. 163, da Lei n.º 14.133/2021.

Parágrafo Quinto – Em caso de rescisão unilateral por parte da CONTRATANTE, que não decorra de má gestão, culpa ou dolo do CONTRATADA, o Estado do Ceará arcará com os custos relativos à dispensa do pessoal contratado pela Organização Social para execução do objeto deste contrato de gestão, independentemente de indenização a que o CONTRATADA faça jus.

CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA – DA PUBLICIDADE

1. O presente instrumento será publicado pela CONTRATANTE, em extrato, no Diário Oficial do Estado, e no *site* da SESA, www.ceara.gov.br (Portal da Transparência), dentro do prazo previsto na legislação em vigor.

CONTRATO DE GESTÃO Nº 02/2025
(Hospital Regional de Itapipoca - HRI)

CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA – DA DIVULGAÇÃO

1. Em razão do presente Contrato de Gestão, a CONTRATADA obriga-se a fazer constar identificação do Governo do Estado do Ceará e da Secretaria da Saúde – SESA, nos seguintes locais:
 - a. Placas de identificação da Unidade;
 - b. Cartazes e/ou outros meios de divulgação da CONTRATADA;
 - c. Bens patrimoniais adquiridos ou produzidos com recursos deste CONTRATA evidenciando, nos veículos, o uso exclusivo em serviço, e;
 - d. Material didático e trabalhos publicados pela CONTRATADA, produzidos por seu quadro de pessoal ou custeados com recursos deste CONTRATO DE GESTÃO.

CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA – DAS PRERROGATIVAS

1. No caso de haver paralisação das atividades da CONTRATADA, sob qualquer hipótese, o Estado do Ceará conservará a faculdade de assumir a execução do PLANO DE TRABALHO, nas seguintes modalidades:
 - a. Através da CONTRATANTE, a fim de evitar a descontinuidade da prestação dos serviços de saúde;
 - b. Por meio dos órgãos competentes, com o intuito de realizar a fiscalização físico-financeira das atividades deste CONTRATO DE GESTÃO.

CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA – DA OCORRÊNCIA DE SITUAÇÃO DE EMERGÊNCIA OU DE CALAMIDADE PÚBLICA

1. No caso de ocorrência de grave situação de emergência ou de calamidade pública, a CONTRATANTE poderá proceder com a repactuação contratual para a readequação da necessidade a ser atendida, de modo que, se for o caso, as cláusulas econômico-financeiras do contrato poderão ser revistas para que se mantenha o equilíbrio contratual.

Parágrafo Único - Fica expressamente pactuado que, na hipótese do *caput*, deve-se obediência aos seguintes critérios:

- a. Registrar justificativa para evidenciar que a grave situação de emergência ou de calamidade demanda providências urgentes;
- b. Elaborar levantamento de quantitativos a serem adquiridos bem como as modificações de perfis e indicadores assistenciais, subsidiado minimamente em memórias de cálculo e critérios técnicos, limitados ao atendimento da situação emergencial;
- c. Demonstrar que a solução apresentada atende à necessidade que originou a contratação emergencial.

CONTRATO DE GESTÃO Nº 02/2025
(Hospital Regional de Itapipoca - HRI)

CLÁUSULA DÉCIMA NONA – DA FISCALIZAÇÃO, DO ACOMPANHAMENTO E DA AVALIAÇÃO DOS RESULTADOS

1. Pelo presente CONTRATO DE GESTÃO a CONTRATANTE nomeia para acompanhamento da execução contratual **Álvaro Farias Nepomuceno Carneiro**, matrícula nº 3003422-8, CPF: 009.725.543-27, especialmente designado(a) para este fim, de acordo com o estabelecido no art. 117, da Lei Federal nº 14.133/2021, doravante denominado simplesmente de GESTOR DO CONTRATO.

Parágrafo Primeiro - Além do GESTOR, a CONTRATANTE designará por meio de portaria uma Comissão de Acompanhamento e Avaliação, cabendo-lhes a supervisão, o acompanhamento e a avaliação do desempenho da CONTRATADA, em conformidade com os objetivos e metas constantes neste instrumento, e nas alterações que por ventura venham a ser efetuadas no PLANO DE TRABALHO.

Parágrafo Segundo - A Comissão, de que trata o Parágrafo Primeiro, reunir-se-á, trimestralmente, a fim de proceder ao acompanhamento e às avaliações parciais e finais do cumprimento das metas estabelecidas neste CONTRATO DE GESTÃO.

Parágrafo Terceiro - Os critérios para avaliação dos resultados a serem utilizados pela Comissão de Avaliação, estão contidas no TERMO DE REFERÊNCIA e no Plano de Trabalho, podendo ao longo da execução do presente CONTRATO DE GESTÃO, ser adicionados e/ou modificados os critérios, observando a consonância com os objetivos supracitados.

Parágrafo Quarto - Os valores correspondentes às metas executadas parcialmente, segundo a avaliação de desempenho realizada pela Comissão de Avaliação, deverão ser liberados pela CONTRATANTE, conforme a proporcionalidade definida no Termo de Referência, onde define avaliação e valoração dos desvios nas quantidades das atividades desenvolvidas.

Parágrafo Quinto – Com o atesto do cumprimento das metas estabelecidas neste Contrato de Gestão, emitido pela Comissão de Avaliação, os saldos financeiros remanescentes poderão ser apropriados pela CONTRATADA, hipótese em que devem ser aplicados integralmente no desenvolvimento de suas atividades.

CLÁUSULA VIGÉSIMA - DOS RECURSOS HUMANOS

1. Os gastos com remuneração, encargos trabalhistas e vantagens de qualquer natureza dos dirigentes e empregados da CONTRATADA, não poderão ultrapassar 70% (setenta por cento) das despesas de custeio previstas neste CONTRATO DE GESTÃO, salvo nos casos em que haja aprovação no Plano de Trabalho, em condições específicas, por parte do CONTRATANTE.

2. Fica permitido à CONTRATADA a admissão de servidor público de qualquer dos Poderes do Estado do Ceará, suas autarquias ou fundações, desde que respeitada a compatibilidade de horários, e não exerça, no serviço público, cargo em comissão ou função de confiança, conforme determina a Lei Estadual nº 12.781/97 e suas alterações posteriores, especialmente a Lei Estadual nº 15.865/2015.

CONTRATO DE GESTÃO Nº 02/2025
(Hospital Regional de Itapipoca - HRI)

Parágrafo Único - A responsabilidade acerca dos controles sobre a admissão de servidores estaduais nos contratos de gestão será compartilhada entre a CONTRATANTE e a CONTRATADA.

CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - DA LICENÇA AMBIENTAL

1. A CONTRATADA passará a ser a TITULAR da unidade de saúde, junto aos órgãos competentes, no que se refere ao LICENCIAMENTO AMBIENTAL (licença de operação), após a conclusão do processo de mudança de titularidade a ser realizado pela CONTRATANTE.

Parágrafo Primeiro - Fica igualmente obrigada, a CONTRATADA, a cumprir todas as obrigações ambientais e regulatórias provenientes das licenças ambientais, bem como as decorrentes de legislação vigente para a operação de atividades, mediante a entrega dos documentos necessários, pela CONTRATANTE, encaminhando todas as comprovações do cumprimento das mencionadas obrigações, no prazo máximo de 30 (trinta) dias, a contar do recebimento dos comprovantes.

Parágrafo Segundo - A CONTRATADA compromete-se a observar as leis de preservação ambiental, bem como desenvolver suas atividades respeitando as normas vigentes, prevenindo sempre a ocorrência de danos ambientais, exonerando a CONTRATANTE de toda e qualquer responsabilidade e/ou custos decorrentes de ações, a partir da assinatura deste instrumento, com exceção de custos decorrentes de ações pertinentes à estrutura predial da unidade de saúde.

Parágrafo Terceiro - Fica estipulado o prazo de 30 (trinta) dias, contado da sua ocorrência, para a CONTRATADA comunicar à CONTRATANTE, qualquer problema de impacto ambiental.

Parágrafo Quarto - A CONTRATADA deverá conhecer e fazer cumprir a Política Ambiental do Estado do Ceará, no que for pertinente à atividade desenvolvida da Unidade.

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA – DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

1. É vedada a cobrança por serviços médicos, hospitalares ou outros complementares da assistência devida ao paciente;

2. Sem prejuízo do acompanhamento, da fiscalização e da normatividade suplementar exercidas pela CONTRATANTE sobre a execução do presente CONTRATO DE GESTÃO, a CONTRATADA reconhece prerrogativa de controle e autoridade normativa genérica da direção nacional do Sistema Único de Saúde – SUS, decorrente da Lei Federal n.º 8.080, de 19 de setembro de 1990 (Lei Orgânica da Saúde), ficando certo que a alteração decorrente de tais competências normativas será objeto de termo aditivo ou de notificação dirigida à CONTRATADA.

CONTRATO DE GESTÃO Nº 02/2025
(Hospital Regional de Itapipoca - HRI)

CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - DO FORO

1. Fica eleito o Foro de Fortaleza, capital do Estado do Ceará, para dirimir quaisquer dúvidas ou solucionar questões que não possam ser resolvidas administrativamente, renunciando as partes, de logo, a qualquer outro, por mais privilegiado que seja.

E, por estarem assim justas e acordadas, firmam, as partes, o presente CONTRATO DE GESTÃO em 2 (duas) vias de igual teor e forma e para os mesmos fins de direito e que, depois de lido e achado conforme, vai assinado pelas partes e pelas testemunhas abaixo, para que produza seus jurídicos e legais efeitos.

Fortaleza/CE, data da assinatura digital.

Ícaro Tavares Borges
Secretário Executivo Administrativo-Financeiro
CONTRATANTE

VIRGINIA
ANGELICA
SILVEIRA
REIS:48013145387

Assinado de forma
digital por VIRGINIA
ANGELICA SILVEIRA
REIS:48013145387
Dados: 2025.10.31
14:17:01 -03'00'

Virgínia Angélica Silveira Reis
Diretora-Presidente do ISGH
CONTRATADA

CONTRATO DE GESTÃO Nº 02/2025
(Hospital Regional de Itapipoca - HRI)

ANEXOS



CEARÁ

GOVERNO DO ESTADO

SECRETARIA DA SAÚDE

Termo de Referência

Contratualização de Organização Social para Gerenciar o HOSPITAL REGIONAL DE ITAPIPOCA – HRI

29 de outubro de 2025



29 de outubro de 2025

**TERMO DE REFERÊNCIA - TR****UNIDADE REQUISITANTE: SECRETARIA DA SAÚDE DO CEARÁ - SESA****1. CONDIÇÕES GERAIS DA CONTRATAÇÃO:****1.1. DO OBJETO:**

O presente Termo de Referência tem por objeto a contratação de entidade de direito privado, sem fins lucrativos, devidamente qualificada como Organização Social na área de atuação de serviços de atenção à Saúde – OSS, para a celebração de Contrato de Gestão que tem por escopo a operacionalização da gestão e execução das atividades e serviços de saúde a serem desenvolvidos no Hospital Regional de Itapipoca, pelo período de **01 de novembro de 2025** a **31 de outubro de 2026** de acordo com as especificações e quantitativos previstos no Termo de Referência.

1.1.2. Considerando a inviabilidade de realização de chamamento público, ante a ausência de competitividade e disputa, este objeto será realizado através de **INEXIGIBILIDADE DE LICITAÇÃO**, conforme dispõe a Lei Estadual nº 12.781, de 30 de dezembro de 1997 e suas alterações, e a Lei Federal nº. 14.133, de 01 de abril de 2021.

1.1.3. O caput do artigo 74 da Lei 14.133, de 01 de abril de 2021, que estabelece normas gerais de licitação e contratação para as Administrações Públicas diretas, autárquicas e fundacionais da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos

2 de 69



29 de outubro de 2025

Municípios, é “inexigível a licitação quando inviável a competição”, aplicável ao objeto que se apresenta, conforme justificativa constante do presente Termo de Referência.

1.1.4. Ressalta-se, conforme Estudo Técnico Preliminar - ETP acostado ao presente Termo de Referência, os serviços pretendidos caracterizam-se como de natureza contínua conforme os Art. 106 e 108, ambos da Lei Federal nº 14.133/2021.

2. OBJETIVO:

Contratação de Organização Social para o gerenciamento e a execução das atividades e serviços do Hospital Regional de Itapipoca - HRI, conforme especificações, quantitativos, regulamentação e obrigações detalhadas ao longo deste termo, possibilitando:

- (a) Prestação gratuita e universal dos serviços de atenção à saúde aos usuários, no âmbito do SUS e conforme este TR;
- (b) Fortalecimento das Redes de Atenção à Saúde Estadual, através da integração dos sistemas de informação nos níveis primário, secundário e terciário, reduzindo os vazios assistenciais.

2.1. Objetivos Específicos:

A Organização Social contratada deverá atuar como parceira da Secretaria da Saúde do Estado (SESA), e oferecer as condições necessárias ao alcance dos objetivos definidos no Contrato de Gestão.

A SESA busca a gestão das atividades com o foco nos seguintes objetivos:

- I) Eficiência e qualidade dos serviços prestados ao cidadão;
- II) Maior agilidade para operacionalização dos serviços;



29 de outubro de 2025

- III) Maior autonomia administrativa e financeira, contribuindo para melhoria do gerenciamento dos serviços;
- IV) Utilização dos recursos de forma mais racional, visando à redução de custos;
- V) Priorização da avaliação por resultados.
- VI) Utilizar sistemas e processos de trabalho orientados para a permanente otimização dos recursos disponíveis;
- VII) Manter um elevado padrão de qualidade dos serviços, adequando-os sempre às necessidades dos cidadãos-usuários.
- VIII) Facilitar o acesso do cidadão-usuário aos serviços de saúde ofertados, integrando-se, de forma harmoniosa, à rede pública de saúde.

3. JUSTIFICATIVA TÉCNICA:

Acerca do modelo de gestão através de Organização Social, a Lei Orgânica do Sistema Único de Saúde (SUS), estabelece a possibilidade de participação complementar dos serviços privados (art. 24 e seguintes), através de contrato ou convênio, desde que esses sigam às normas técnicas e administrativas, bem como aos princípios e diretrizes do SUS.

O Ministério da Saúde normatiza, também, instruções aos gestores locais na celebração de instrumento contratual para prestação de serviços em saúde. A exemplo, temos a Portaria GM/MS nº 2567/2016, que dispõe sobre a participação complementar da iniciativa privada na execução de ações e serviços de saúde e o credenciamento de prestadores de serviços de saúde no SUS e o instrutivo operacional.

O modelo de Contrato de Gestão é definido pela Lei n.º 9.637, de 15 de maio de 1998, como instrumento jurídico firmado entre o Poder Público e a entidade qualificada como Organização Social (OSS), com vistas à formação de parceria entre as



29 de outubro de 2025

partes para fomento e execução de diversas atividades, dentre as quais as relacionadas à saúde.

Deve ficar estabelecido o vínculo entre o órgão público e a OSS de maneira clara e objetiva, com a definição de as responsabilidades, objetivos, metas, indicadores de produtividade, prazos, critérios de avaliação, condições, penalidades e publicidade.

Esse modelo de processo de trabalho busca privilegiar a gestão pública moderna, que se caracteriza pela flexibilidade administrativa, cuja ideia principal é a possibilidade de tomada de decisão de forma ágil, descentralizada e segura, proporcionando maior autonomia de ação a todos os envolvidos, criando e ampliando espaços criativos para a busca de soluções e, conseqüentemente, celeridade no atendimento dos usuários.

O Hospital Regional de Itapipoca - HRI, tem a missão de ser uma referência regional em assistência hospitalar humanizada, o hospital atua de forma integrada ao Sistema Único de Saúde (SUS), promovendo cuidados de saúde com qualidade à população e investindo no desenvolvimento contínuo de seu corpo técnico e clínico.

A gestão do HRI pela SESA configura uma medida estratégica para assegurar a continuidade da assistência à saúde hoje prestada à população, promovendo o fortalecimento descentralizado da rede de atenção.

Em um cenário, no qual o Estado encontra-se organizado em 05 (cinco) Regiões de Saúde (Fortaleza, Norte-Sobral, Sul-Cariri, Litoral Leste Jaguaribe e Sertão Central), todas sob a coordenação da Secretaria da Saúde do Estado - SESA. Cada Região de Saúde é representada por uma Superintendência, que é responsável por implementar as políticas de saúde do Estado, organizando processos e articulando atores-chaves em um modelo de governança compartilhada.

A Superintendência da Região de Saúde de Fortaleza – SRFOR abrange 44 municípios e um contingente populacional de 4.553.473 habitantes (Censo

5 de 69

Documento assinado eletronicamente por: 65A9E910V/ARBBBIBBR QLESXANNDREU4902B2/A6/29246; 480147100 (bal ávio Estrad or d E Ce ará) e codifronstrat: misDescter: noE E eadretat E S e a t 0 8 1 7 / 0 8 - 0 0 8 7 / u n t e r 8 d e p 0 2 1 .
Para conferir, acesse o site <https://suite.ce.gov.br/validar-documento> e informe o código 68886-80886-76892-6788E.



29 de outubro de 2025

Demográfico 2022 - IBGE), ou seja, 51,77% da população total do Estado, que é de 8.794.957 habitantes com a particularidade de ser a Região que está situada a capital Fortaleza.

O município de Itapipoca, sede de uma das 17 Coordenadorias das Áreas Descentralizadas de Saúde (COADS), ocupa posição estratégica no norte da Região de Saúde de Fortaleza, atuando como pólo natural de referência para os municípios circunvizinhos, como Amontada, Trairi, Miraima, Itapajé, Tururu, Umirim, Pentecoste, São Luís do Curu e Paraipaba. A presença do Hospital Regional de Itapipoca (HRI) no território reforça a função de integração regional prevista pela Política Estadual de Regionalização, permitindo maior resolutividade das demandas de média e alta complexidade sem necessidade de deslocamento até Fortaleza.

Pretende-se ampliar os serviços do Hospital Regional de Itapipoca, representando um passo estratégico para fortalecer a atenção especializada em saúde na Região, o incremento das especialidades médicas e a modernização da infraestrutura assistencial. E, com uma ampla gama de especialidades e serviços, o HRI contribuirá significativamente para a expansão da rede assistencial no Ceará, fortalecendo o compromisso de reduzir desigualdades regionais e garantir o acesso equitativo aos cuidados de saúde, reforçando o compromisso com uma assistência eficiente, humanizada e alinhada às diretrizes do SUS.

A adoção do modelo de gestão por Organização Social de Saúde - OSS, permite maior agilidade administrativa, flexibilidade na alocação de recursos, qualificação da força de trabalho, aprimoramento dos fluxos assistenciais garantindo respostas efetivas às demandas da população. Com a nova gestão estadual, sob responsabilidade de uma OSS, o Hospital Regional de Itapipoca poderá assegurar maior eficiência na utilização dos recursos públicos.



29 de outubro de 2025

Para a contratação que se pretende, a Secretaria da Saúde deve observar o que dispõe a Lei Estadual N° 12.781/1997, e suas alterações, e no que couber a Lei Federal N° 14.133/2021.

A organização social consiste em uma qualificação jurídica concedida pela Administração Pública a uma entidade privada sem fins lucrativos, mediante a celebração de um contrato de gestão, com o fito de permitir que ela goze de determinados benefícios do Poder Público na consecução de suas finalidades, as quais possuirão caráter eminentemente social e coletivo, conforme dispõe o art. 1º da Lei n.º 9.637, de 15 de maio de 1998.

Cumprе salientar que a Lei Estadual n.º 12.781, de 30 de dezembro de 1997, que institui o Programa Estadual de Incentivo às Organizações Sociais e dispõe sobre a qualificação destas entidades, prevê, em seu art. 1º, as diretrizes observadas na qualificação das organizações sociais pelo Estado do Ceará.

“Art. 1º O Poder Executivo poderá, mediante Decreto, qualificar como Organizações Sociais, pessoas jurídicas de direito privado, sem fins lucrativos, cujas atividades sejam dirigidas à assistência social, à saúde, ao trabalho, à educação, à cultura, ao turismo, à gestão ambiental, à habitação, à ciência e tecnologia, à agricultura, à organização agrária, ao urbanismo, ao saneamento, ao desporto e lazer, com o objetivo de fomentar a descentralização de atividades e serviços públicos não-exclusivos desempenhados por órgãos ou entidades públicas estaduais, observadas as seguintes diretrizes: (...)”

O art. 16 da Lei n° 12.781/1997, alterado pela Lei n° 18.833, de 30 de março de 2023, assim dispõe:

Art. 16. A celebração de contrato de gestão com organização social será precedida de chamamento público para que todas as entidades previamente qualificadas em área(s) de atuação compatível(eis) com o objeto contratual e interessadas em firmar ajuste com o poder público possam participar.

7 de 69



29 de outubro de 2025

§1º Somente poderá(ão) participar do chamamento público a(s) entidade(s) privada(s) sem fins lucrativos qualificada(s) como organização social pelo Poder Executivo do Estado do Ceará, nos termos do art. 1º desta Lei.

§2º O chamamento público poderá ser dispensado para a contratação, quando só houver uma organização social qualificada pelo Estado para o objeto, e para renovação contratual, quando vantajoso, especialmente quanto à eficiência, à economicidade, à impessoalidade da providência, conforme o art. 37 da Constituição Federal. (sem grifo na origem).

Considerando os termos do artigo 16 do diploma acima citado, a Secretaria Executiva de Atenção à Saúde e Desenvolvimento Regional – SEADE/SESA, vislumbrando vindoura contratação de entidades de direito privado, sem fins lucrativos, devidamente qualificadas como Organizações Sociais compatíveis para gestão de serviços de saúde, no âmbito do estado do Ceará, realizou consulta pública, através do NUP: 24001.075981/2025-63.

A Consulta Pública fora realizada e oficializada, na forma eletrônica, via e-mail, às Entidades de direito privado, sem fins lucrativos, devidamente qualificadas como Organizações Sociais no âmbito do Estado do Ceará compatíveis para gestão de serviços de saúde, quais sejam, **(1)** a Associação para o Desenvolvimento Tecnológico e Inovação em Saúde - *ADTIS*; **(2)** o Instituto Cearense de Saúde - *ICS* e **(3)** o Instituto de Saúde e Gestão Hospitalar - *ISGH*, portanto, totalizando 03 (três) OSS, ocasião em que houve a disponibilização do “*Estudo de Viabilidade*” com elementos da futura contratação a todos os pressupostos interessados.

Conforme documentação em anexo, as Organizações Sociais qualificadas no Estado do Ceará, foram convidadas para demonstrar seu tem interesse e capacidade técnica-operacional compatível com sua qualificação para prestar os serviços objeto da presente demanda e de outros serviços a serem pactuados.



29 de outubro de 2025

Destaca-se que a consulta adotada trata-se de um mecanismo utilizado para, junto às Organizações Qualificadas no Estado, verificar o interesse e capacidade em prestar os serviços de gestão da Unidade Hospitalar de Referência da Rede Pública Estadual, Hospital Regional de Itapipoca - HRI, visando o cumprimento dos Princípios da Legalidade, Moralidade, Eficiência, Publicidade, Transparência e Motivação.

Para mais, no que diz respeito ao procedimento que antecede a formalização da contratualização, a Lei nº 9.637, de 15 de maio de 1998, limitou-se a exigir a qualificação como Organização Social, sendo silente quanto à exigência de licitação ou processo de seleção antecedendo o contrato de gestão, situação há muito criticada por diversos doutrinadores, a exemplo de Maria Sylvia Zanella Di Pietro, para quem:

“A sistemática adotada na Lei nº 9.637/98 destoa das exigências que a legislação faz para a celebração de contratos administrativos, quanto à habilitação dos licitantes interessados em contratar com o poder público. Não se pode conceber que exigências semelhantes deixem de ser feitas para a celebração de contratos de gestão com organizações sociais, quando se sabe que elas administram vultosos recursos públicos”.

Ato contínuo, das 03 (três) OSS consultadas, obteve-se manifesto interesse de 02 (duas) O.S., do Instituto de Saúde e Gestão Hospitalar - ISGH, com a apresentação da documentação comprobatória a fim de asseverar capacidade técnico-operacional, e do Instituto Cearense de Saúde - ICS, todavia, limitando-se apenas ao manifesto interesse sem a devida apresentação da documentação que comprovasse sua capacidade técnico-operacional, embora expressa em seu manifesto, fato que ensejou em diligência junto ao ICS, via ofício, estabelecendo-se o prazo até às 17h00 do dia 16 de setembro de 2025 para o envio da documentação complementar, contudo, a referida OS não manifestou mais interesse na consulta, mantendo-se silente até a data definida para o envio da documentação, outrossim, registra-se que a ADTIS não manifestou interesse na consulta e se manteve igualmente silente até a data definida

9 de 69

Documento assinado eletronicamente por: 65A4E8R1N0V4R888B8B8R QLESXANNDPRFD490232/A6/Z9246; 480171700 (bair ábioEstado) e codis fronsste mltis Postes no Estado de Ceará. E-S&4087; 08-8087; jute& de p.02to de 2021. Para conferir, acesse o site <https://suite.ce.gov.br/validar-documento> e informe o código 68886-88886-76882-6788E.



29 de outubro de 2025

para o envio da documentação, conforme a cópia anexa extraída dos autos do NUP supracitado.

Neste esteio, considerando que apenas 01 (uma) Organização Social previamente habilitada no Estado do Ceará, demonstrou interesse e capacidade em prestar os serviços objeto do presente Termo de Referência, os serviços objeto de tal estudo devem ser contratados por meio de Inexigibilidade de Licitação, visto que restou configurado a inviabilidade de Chamamento Público, ante a ausência de competição e possibilidade de disputa.

Conforme os termos do caput do artigo 74 da Lei 14.133, de 01 de abril de 2021, aplicando-a subsidiariamente às normas acima citadas, que estabelece normas gerais de licitação e contratação para as Administrações Públicas diretas, autárquicas e fundacionais da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, é “inexigível a licitação quando inviável a competição”, restando patente a inviabilidade de realização de chamamento público.

Embora a pretensa contratação terá vigência de 01 de novembro de 2025 a 31 de outubro de 2026, faz-se necessário ressaltar, ainda, que os serviços pretendidos caracteriza-se como de natureza contínua conforme os Art. 106 e 108 ambos da Lei Federal nº 14.133/2021, in verbis:

Art. 106. A Administração poderá celebrar contratos com prazo de até 5 (cinco) anos nas hipóteses de serviços e fornecimentos contínuos, observadas as seguintes diretrizes:

I - a autoridade competente do órgão ou entidade contratante deverá atestar a maior vantagem econômica vislumbrada em razão da contratação plurianual;

II - a Administração deverá atestar, no início da contratação e de cada exercício, a existência de créditos orçamentários vinculados à contratação e a vantagem em sua manutenção;

10 de 69



29 de outubro de 2025

III - a Administração terá a opção de extinguir o contrato, sem ônus, quando não dispuser de créditos orçamentários para sua continuidade ou quando entender que o contrato não mais lhe oferece vantagem.

§ 1º A extinção mencionada no inciso III do caput deste artigo ocorrerá apenas na próxima data de aniversário do contrato e não poderá ocorrer em prazo inferior a 2 (dois) meses, contado da referida data.

(...)

Art. 108. A Administração poderá celebrar contratos com prazo de até 10 (dez) anos nas hipóteses previstas nas alíneas “f” e “g” do inciso IV e nos incisos V, VI, XII e XVI do caput do art. 75 desta Lei.

Nessa senda, a possível interrupção dos serviços compromete o desempenho das atividades essenciais da unidade objeto do presente estudo. E, com uma gestão eficiente e estruturada, o HRI será integrado de forma estratégica à Rede de Atenção à Saúde do Estado, fortalecendo a resposta do Sistema Único de Saúde (SUS) às necessidades assistenciais do Ceará.

4. ESPECIFICAÇÕES TÉCNICAS:

4.1. Perfil da assistencial

O Hospital Regional de Itapipoca - HRI, é uma unidade hospitalar pública municipal, com a missão de ser uma referência regional em assistência hospitalar humanizada, o hospital atua de forma integrada ao Sistema Único de Saúde (SUS), promovendo cuidados de saúde com qualidade à população e investindo no desenvolvimento contínuo de seu corpo técnico e humano.

O hospital integra a rede de assistência do Estado do Ceará e iniciou suas atividades com quatro linhas de serviço principais: Enfermaria Clínica, UTI adulto tipo II, Ambulatório de Especialidades Médicas e SADT (Serviço de Apoio Diagnóstico e Terapêutico) interno e externo. O perfil assistencial é voltado, prioritariamente, a pacientes críticos e crônicos, muitos dos quais idosos (cerca de 40%). O hospital ainda

11 de 69

Documento assinado eletronicamente por: [assinatura] em 29/10/2025 às 14:00:00 (hora de Brasília) e conferido por: [assinatura] em 29/10/2025 às 14:00:00 (hora de Brasília). Para conferir, acesse o site <https://suite.ce.gov.br/validar-documento> e informe o código [código].

10/2025.

SUITE



29 de outubro de 2025

não oferece serviços de cirurgia geral, o que limita o atendimento a quadros clínicos complexos. E, em relação ao SADT interno e externo, foram registrados entre outubro de 2024 e março de 2025 os seguintes procedimentos: 15.518 exames laboratoriais, 1.354 ultrassonografias, 71 consultas médicas especializadas e apenas 10 pequenas cirurgias.

A proposta de perfil para o Hospital Regional de Itapipoca - HRI, representa um avanço significativo na estruturação da assistência hospitalar especializada na Região de Fortaleza, uma vez que amplia a capacidade instalada, diversifica especialidades médicas e incorpora tecnologias diagnósticas e terapêuticas de maior complexidade, consolidando-o como referência regional.

Essa expansão fortalece a integração com as redes de atenção à saúde e os sistemas de regulação estadual, reforçando o compromisso com uma assistência eficiente, humanizada e alinhada com a Política de Saúde Estadual e às diretrizes do SUS. Com a implementação desse novo perfil e a presença de um hospital de grande porte nesta região de saúde, amplia-se o acesso e a equidade na assistência, permitindo que a população local receba cuidados especializados sem a necessidade de deslocamento até Fortaleza. Essa estrutura contribui inclusive significativamente para reduzir a realização de transportes de longas distâncias pelo SAMU 192 Ceará, o que, além de diminuir o desgaste das equipes e dos pacientes, otimiza o tempo de resposta do serviço. Com menor tempo de indisponibilidade das ambulâncias em função das transferências prolongadas, o SAMU poderá manter maior disponibilidade operacional e agilidade no atendimento às urgências locais, fortalecendo a resolutividade e a eficiência do sistema de saúde regional.

Proporcionando a redução de transferências para outras localidades, esse projeto assistencial deve diminuir custos logísticos e assistenciais, favorecendo o uso racional de recursos e aumentando a eficiência do sistema. A expansão também terá

12 de 69

29 de outubro de 2025

impacto na qualificação da força de trabalho e capacitação de profissionais especializados.

Como consequência, espera-se a melhoria de indicadores importantes, como a redução da mortalidade por causas evitáveis, a diminuição do tempo de espera para procedimentos especializados e a redução nas taxas de internações por condições sensíveis à atenção primária.

4.2. Capacidade instalada

4.2.1. Serviços Especializados:

| ENFERMARIA | Nº DE LEITOS |
|---|--------------|
| Clínica Médica | 25 |
| Clínica Ginecológica | 10 |
| Atenção Psicossocial em hospital geral | 08 |
| Cirurgia Geral | 28 |
| Unidade de Terapia Intensiva - Tipo II | 10 |
| Total de Leitos | 81 leitos |
| SALAS CIRÚRGICAS | |
| 4 salas cirúrgicas | |
| 08 leitos de SRPA (Sala de Recuperação Pós-Anestésica)* | |
| SALAS AMBULATORIAIS | |
| 5 consultórios | |

*OBS: SRPA - Centro Cirúrgico (06 leitos) e SRPA - Endoscopia (02 leitos)

4.2.2 Unidades de Apoio

| Descrição |
|--|
| Centro de Abastecimento Farmacêutico - CAF |
| Laboratório |
| Nutrição |
| Centro de Imagem |

13 de 69

Documento assinado eletronicamente por: [assinatura] em 29/10/2025 às 14:00:00 (hora do Estado do Ceará) e conferido por: [assinatura] em 29/10/2025 às 14:00:00 (hora do Estado do Ceará). Para conferir, acesse o site <https://suite.ce.gov.br/validar-documento> e informe o código [código].



29 de outubro de 2025

| |
|--------------------|
| Lavanderia |
| Engenharia Clínica |

4.2.3 DESCRIÇÃO DE SERVIÇOS ESPECIALIZADOS

| DESCRIÇÃO SERVIÇO ESPECIALIZADOS | CLASSIFICAÇÃO | HOSP | AMB |
|--|---|------|-----|
| SERVIÇO DE TERAPIA INTENSIVA | Adulto | X | |
| SERVIÇO DE DIAGNÓSTICO DE LABORATÓRIO CLÍNICO | Exames Bioquímicos | X | X |
| | Exames Coprológicos | X | X |
| | Exames de Uroanálise | X | X |
| | Exames em outros Líquidos Biológicos | X | X |
| | Exames Hematológicos e Hemostasia | X | X |
| | Exames Hormonais | X | X |
| | Exames Imunohematológicos | X | X |
| | Exames Microbiológicos | X | X |
| SERVIÇO DE DIAGNÓSTICO POR ANATOMIA PATOLÓGICA E OU CITOPATOLOGIA | Exames Anatomopatológicos* | X | X |
| | Exames Citopatológicos | X | X |
| | Exames de Biópsia de Congelação | X | |
| SERVIÇO DE DIAGNÓSTICO POR IMAGEM | Radiografia | X | X |
| | Tomografia Computadorizada | X | X |
| | Ultrassonografia Convencional | X | X |
| SERVIÇO DE DIAGNÓSTICO POR MÉTODOS GRÁFICOS DINÂMICOS | Eletrocardiográfico | X | X |
| SERVIÇO DE DISPENSAÇÃO DE ÓRTESES, PRÓTESES DE MATERIAIS ESPECIAIS | OPM em Gastroenterologia | X | X |
| SERVIÇO DE ENDOSCOPIA | Aparelho digestivo (endoscopia alta, baixa e CPRE) | X | X |
| SERVIÇO DE FARMÁCIA | Farmácia Hospitalar | X | |
| SERVIÇO DE NEFROLOGIA/UROLOGIA | Tratamento Dialítico | X | |
| SERVIÇO DE FISIOTERAPIA | Assistência Fisioterapêutica Cardiovasculares e Pneumo funcionais | X | |



29 de outubro de 2025

| DESCRIÇÃO SERVIÇO ESPECIALIZADOS | CLASSIFICAÇÃO | HOSP | AMB |
|----------------------------------|---------------------------------|------|-----|
| SERVIÇO DE SUPORTE NUTRICIONAL | Enteral | X | X |
| | Enteral parenteral | X | |
| SERVIÇO DE VIDEOLAPAROSCOPIA | Cirúrgica | X | |
| | Diagnóstica | X | |
| SERVIÇO DE VIGILÂNCIA EM SAÚDE | Núcleo de Vigilância Hospitalar | X | |
| | Vigilância Epidemiológica | X | |
| SERVIÇO DE HEMOTERAPIA | Medicina Transfusional | X | |

*Por meio do PROADI-SUS, o hospital contará com um Centro de Diagnóstico sob a direção do A.C. Camargo. Com isso, o alto volume de exames anatomopatológicos e histopatológicos passará a ser contemplado dentro do seu escopo de atuação, reduzindo a necessidade de contratos adicionais para essa demanda.

4.2.4. Especialidades Médicas:

| Especialidade |
|----------------------------|
| Clínica Médica |
| Cirurgia Geral |
| Ginecologia |
| Medicina Intensiva |
| Endoscopia Digestiva |
| Psiquiatria / Saúde Mental |

4.2.5. Procedimentos Cirúrgicos:

| Procedimentos Cirúrgicos e Outros |
|-----------------------------------|
| Ressutura de Parede Abdominal |
| Gastroenteroanastomose |
| Hernioplastia Incisional |
| Colostomia |

15 de 69

Documento assinado eletronicamente por: [assinatura] em 29/10/2025 às 14:00:00 (hora do Estado do Ceará) e conferido por: [assinatura] em 29/10/2025 às 14:00:00 (hora do Estado do Ceará).
 Para conferir, acesse o site <https://suite.ce.gov.br/validar-documento> e informe o código: [código].



29 de outubro de 2025

| |
|---|
| Laparotomia Exploradora |
| Colectomia Parcial (Hemicolectomia) |
| Gastrostomia / Gastrectomia Total / Gastrectomia Parcial c/ ou s/ Vagotomia |
| Coledocotomia c/ ou s/ Colectistectomia |
| Exérese de Tumor de Pele e Anexos/Cisto Sebáceo/Lipoma |
| Apendicectomia / Apendicectomia Videolaparoscópica |
| Colectomia Total / Colectomia Videolaparoscópica |
| Drenagem de Abscesso Anorretal |
| Enterectomia / Fechamento de Enterostomia (Qualquer Segmento) |
| Herniorrafia c/ Ressecção Intestinal (Hérnia Estrangulada) |
| Jejunostomia/Ileostomia |
| Proctocolectomia Total c/ Reservatório Ileal |
| Retossigmoidectomia Abdominal |
| Anastomose Bileo-Digestiva |
| Colectistectomia / Videolaparoscópica |
| Esplenectomia / Hepatectomia Parcial |
| Pancreatectomia Parcial / Hernioplastia Diafragmática (Via Abdominal) / Hernioplastia Epigástrica / Hernioplastia Incisional / Hernioplastia Inguinal (Bilateral) / Hernioplastia Inguinal/Crural (Unilateral) / Herniorrafia s/ Ressecção Intestinal (Hérnia Estrangulada) |
| Laparotomia / Videolaparoscópica para Drenagem e/ ou Biópsia / Liberação de Aderências Intestinais / Paracentese Abdominal |
| Peritoniotomia c/ Tela Inorganica / Anastomose Bileo-Digestiva em Oncologia |

Documento assinado eletronicamente por: [assinado] em 29/10/2025 às 14:00:00 (hora oficial do Estado do Ceará) e conferido em: [assinado] em 29/10/2025 às 14:00:00 (hora oficial do Estado do Ceará).
 Para conferir, acesse o site <https://suite.ce.gov.br/validar-documento> e informe o código [assinado]-[assinado]-[assinado].



29 de outubro de 2025

| |
|---|
| Ressecção de Tumor Retroperitoneal em Oncologia / Ressecção Alargada de Tumor de Partes Moles de Parede Abdominal em Oncologia |
| Linfadenectomia Pélvica em Oncologia / Linfadenectomia Retroperitoneal em Oncologia |
| Biópsia de Gânglio Linfático / Biópsia de Pele e Partes Moles |
| Toracocentese/ Drenagem de Pleura |
| Colpoperineoplastia Anterior e Posterior com Amputação de Colo Excisão Tipo 3 do Colo Uterino Dilatação de colo do útero Excisão tipo I do colo uterino Exerese de pólipos de útero Histerectomia (por via vaginal) |
| Histerectomia com anexectomia (uni/bilateral) Histerectomia subtotal Histerectomia total Histerectomia total ampliada (Werthein-Meigs) Histerectomia Videolaparoscópica Histerorrafia Histeroscopia Cirúrgica com Ressectoscópio Laqueadura Tubária Miomectomia Miomectomia Videolaparoscópica |
| Ooforectomia/Ooforoplastia Ressecção de Varizes Pélvicas Salpingectomia Uni/Bilateral Salpingectomia Videolaparoscópica Salpingoplastia Salpingoplastia Videolaparoscópica Traqueloplastia Tratamento Cirúrgico de Fístula Vesico-Uterina Excisão Tipo 2 do Colo Uterino |

Documento assinado eletronicamente por: [assinado] em 29/10/2025 às 14:00:00 (hora de Brasília) e conferido por: [assinado] em 29/10/2025 às 14:00:00 (hora de Brasília).
 Para conferir, acesse o site <https://suite.ce.gov.br/validar-documento> e informe o código [código].



29 de outubro de 2025

| |
|---|
| <p>Reconstrução da Vagina</p> <p>Tratamento Cirúrgico de Coaptação de Ninfas</p> <p>Tratamento Cirúrgico de Fístula Reto-Vaginal</p> <p>Tratamento Cirúrgico de Fístula Uretro-Vaginal</p> <p>Tratamento Cirúrgico de Fístula Vesico-Vaginal</p> <p>Tratamento Cirúrgico de Hipertrofia dos Pequenos Lábios</p> <p>Tratamento Cirúrgico de Incontinência Urinária por Via Vaginal</p> <p>Tratamento Cirúrgico de Vagina Septada/Atrésica</p> <p>Vulvectomy Ampliada com Linfadenectomia</p> <p>Vulvectomy Simples</p> |
| <p>Colpectomia</p> <p>Colpocleise (Cirurgia de Le Fort)</p> <p>Colpoperineocleise</p> <p>Colpoperineoplastia Anterior e Posterior</p> <p>Colpoperineoplastia Posterior</p> <p>Colpoperineorrafia Não Obstétrica</p> <p>Colpoplastia Anterior</p> <p>Colporrafia Não Obstétrica</p> <p>Colpotomia</p> |
| <p>Drenagem de Glândula de Bartholin/Skene</p> <p>Episioperineorrafia Não Obstétrica</p> <p>Exereses de Cisto Vaginal</p> <p>Exereses de Glândula de Bartholin/Skene</p> |
| <p>Extirpação de Lesão de Vulva/Períneo (por eletrocoagulação ou fulguração)</p> <p>Extração de Corpo Estranho da Vagina</p> <p>Himenotomia</p> <p>Marsupialização da Glândula de Bartholin</p> <p>Operação de Burch</p> |

Documento assinado eletronicamente por: 654968100V/ARBB6B6R QUESXANNDREDE90232/A6/29/266. 650171700 (papl ánuoEstado de Ceará) e codisforastre: mltisDesctre: noEEstadoEtel ES:641087/08-8087 junte:8 de 2021.
 Para conferir, acesse o site <https://suite.ce.gov.br/validar-documento> e informe o código 65036-AB666-7699-2-678E.



29 de outubro de 2025

4.2.6. Serviços de Apoio Diagnóstico e Terapêutico:

| SERVIÇOS DE APOIO DIAGNÓSTICO E TERAPÊUTICO - SADT |
|---|
| Radiografia |
| Ultrassonografia Convencional e com Doppler |
| Tomografia Computadorizada |
| Endoscopia Digestiva Alta - EDA |
| Endoscopia Digestiva Baixa - Colonoscopia |
| Colangiopancreatografia Retrógrada Endoscópica - CPRE |
| Eletrocardiograma |
| Análises Clínicas |
| Análise Histopatológica |
| Fisioterapia |
| Psicologia |
| Enfermagem |
| Farmácia |
| Nutrição |
| Serviço Social |
| Odontologia |
| Hemodiálise |
| Hemotransfusão |

4.2.7. Metas por Especialidades Médicas

| Especialidades Ambulatório - Pré e Pós-Cirúrgico (adulto) | Meta de nº de consultas/mês por especialidade | Meta de nº de consultas/ período por especialidade |
|---|--|--|
| Cirurgia Geral | 6 turnos/semana x 7 procedimentos/turno = 168 pequenas cirurgias/mês; Consultas: 440x3=1320 consultas/mês Total: 1488 consultas/mês | 17.856 |
| Clínica Médica | 12 consultas/turno x 10 turnos/semana x 22 dias = 528 consultas/mês | 6.336 |
| Ginecologia | 12 consultas/turno x 5 turnos/semana x 22 dias = 264 consultas/mês | 3.168 |
| Atenção Psicossocial em hospital geral | 12 consultas/turno x 5 turnos/semana x 22 dias = 264 consultas/mês | 3.168 |

19 de 69



29 de outubro de 2025

e o compartilhamento de informações entre os profissionais da unidade, a plataforma será definida pela Secretaria da Saúde do Estado do Ceará.

5.3.1. Caso seja adotado o uso do software de prontuário eletrônico ofertado pela OSS, deve ser realizada integração com a RNDS para envio das informações ao Ministério da Saúde.

5.3.2. Todo e qualquer base de dados dos sistemas utilizados pela OSS, devem ser replicados para a estrutura de TIC da Secretaria da Saúde do Estado do Ceará, com atualização periódica definida pela Coordenação de Infraestrutura e Segurança da Informação (COINF) e Coordenação de Tecnologia, Inovação e Soluções Digitais (COTEC).

5.4. O Sistema de Monitoramento e Avaliação da Qualidade (SIMAQ) da Secretaria da Saúde do Estado do Ceará será utilizado para monitoramento dos indicadores de qualidade.

5.4.1. O Sistema de Monitoramento e Avaliação da Qualidade (SIMAQ) é um módulo do Saúde Digital, sistema este de domínio da SESA. Este módulo, desenvolvido pela área de TI desta SESA, foi idealizado em 2019 pela Célula de Avaliação da Qualidade (CEQUA) com o objetivo de fornecer condições para o monitoramento de dados, indicadores e direcionamento das várias fontes de dados pertinentes às áreas da gestão e qualidade da SESA.

5.4.2. O SIMAQ possibilita ainda que as áreas intervenientes do Nível Central desta SESA, que realizam monitoramento de escopos definidos, contratos ou projetos possam utilizar dessa fonte de e realizar suas devidas ações de monitoramento, avaliação e tratativas para as melhorias necessárias.

5.5. Quanto aos sistemas oficiais do Ministério da Saúde-MS, para fins de faturamento da produção hospitalar e ambulatorial, o prestador contratado utilizará para registro de informações os seguintes sistemas:

21 de 69



29 de outubro de 2025

- a)** Cadastro Nacional de Estabelecimentos de Saúde (CNES): se constitui como documento público e sistema de informação oficial de cadastramento de informações de todos os estabelecimentos de saúde no país, independentemente da natureza jurídica ou de integrarem o Sistema Único de Saúde (SUS), e possui as seguintes finalidades de cadastrar e atualizar as informações sobre estabelecimentos de saúde e suas dimensões, como recursos físicos, trabalhadores e serviços; disponibilizar informações dos estabelecimentos de saúde para outros sistemas de informação; ofertar para a sociedade informações sobre a disponibilidade de serviços nos territórios, formas de acesso e funcionamento; fornecer informações que apoiem a tomada de decisão, o planejamento, a programação e o conhecimento pelos gestores, pesquisadores, trabalhadores e sociedade em geral acerca da organização, existência e disponibilidade de serviços, força de trabalho e capacidade instalada dos estabelecimentos de saúde e territórios. A unidade deverá manter o CNES atualizado periodicamente sempre que houver inclusão de novos serviços, alterações na estrutura física que resultem em mudanças no número de leitos, salas ou oferta de serviços. É também necessário a atualização periódica dos cadastros profissionais. A unidade deverá informar as atualizações no CNES a SESA por meio de processo via SUÍTE para que sejam realizadas auditorias.
- b)** Sistema de Informação Ambulatorial (SIA), que tem como principais instrumentos a APAC e o BPA, com a finalidade de registrar os atendimentos, procedimentos e tratamentos realizados em cada estabelecimento de saúde no âmbito ambulatorial. As regras e condutas de faturamento da produção ambulatorial devem seguir as normatizações do Ministério da Saúde, sua legislação e os regramentos de ações programáticas.
- c)** Sistema de Informação Hospitalar (SIH), que tem como principal instrumento a Autorização de Internação Hospitalar (AIH), para fins de registro do atendimento do paciente internado. A Autorização de Internação Hospitalar (AIH) é o instrumento de registro utilizado por todos os gestores e prestadores de serviços SUS e apresenta como característica a proposta de pagamento por valores fixos dos procedimentos, médico hospitalar onde estão inseridos os

22 de 69



29 de outubro de 2025

(trinta) dias, contados a partir da data de assinatura do contrato, o Regulamento de aquisições para a contratação de obras e serviços, bem como para compras e alienações, previamente aprovado pelo Conselho de Administração da entidade, juntamente com a comprovação da respectiva aprovação.

6.2. A Organização se responsabilizará pelo abastecimento de material médico hospitalar e medicamentos para a Unidade prevista neste termo.

6.3. A Organização se responsabilizará pela compra de todos os insumos necessários à consecução dos serviços previstos, para toda a Unidade contemplada neste termo.

6.4. A Organização deverá ser responsável pela prestação dos seguintes serviços:

- a)** Contratação e gestão de profissionais de todas as áreas concernentes à operação de toda a Unidade contemplada neste termo;
- b)** Gestão, guarda, conservação e manutenção do prédio, terreno e dos bens cedidos e inventariados pela Secretaria da Saúde do Estado do Ceará, incluindo os mobiliários e os equipamentos médico hospitalares;
- c)** Execução direta ou subcontratação e gestão, em qualquer caso, dos serviços acessórios necessários ao funcionamento das Unidades contempladas neste termo, tais como lavanderia, alimentação de usuários e funcionários, manejo e destinação de resíduos hospitalares, procedimentos do serviço de oncologia, dentre outros;
- d)** Serviço de Segurança;
- e)** Limpeza e Asseio Predial;
- f)** Manutenção Predial;
- g)** Desinsetização, descupinização, desratização, dedetização em geral e controle integrado de pragas;
- h)** Manutenção de Equipamentos;

24 de 69



29 de outubro de 2025

i) Outros cuja necessidade vier a ser identificada e autorizada pela Secretaria da Saúde do Ceará.

6.5. A Organização poderá contratar serviços de terceiros, complementar e extraordinariamente, responsabilizando-se pelo recolhimento dos encargos daí decorrentes, no limite dos recursos financeiros repassados pela Secretaria da Saúde do Ceará.

6.6. A Organização responsabilizar-se-á pelo pagamento de água, luz, gases medicinais, sistemas de vácuo, vigilância patrimonial, telefone, internet, licenças de softwares, combustível, bem como de qualquer insumo e serviço necessário à gestão das Unidades objeto do Contrato.

6.7. Na hipótese de reformas de natureza física ou estrutural das instalações a Organização deverá submeter a Secretaria da Saúde do Ceará o respectivo projeto, com memorial descritivo e cronograma de execução para prévia análise e aprovação dos Órgãos Técnicos desta última.

6.8. A observância das diretrizes anteriores poderá, a qualquer tempo, ser comprovada pela Organização, por solicitação da Secretaria da Saúde do Ceará, sob a pena de glosa dos recursos a serem pagos.

6.9. As atividades desenvolvidas deverão ser pautadas pelo acolhimento e humanização em todos os pontos de atenção da Unidade.

6.10. A Unidade deverá possuir Rotinas Administrativas de Funcionamento e de Atendimento escritas, atualizadas e assinadas pelo Responsável Técnico. As rotinas devem abordar todos os processos de responsabilidade da OSS, que contemplem desde os aspectos organizacionais até os operacionais e técnicos.

25 de 69

Documento assinado eletronicamente por: [assinatura] em 29/10/2025 às 14:00:00 (hora do Estado do Ceará) e codificado por: [assinatura] em 29/10/2025 às 14:00:00 (hora do Estado do Ceará). Para conferir, acesse o site <https://suite.ce.gov.br/validar-documento> e informe o código [código].



29 de outubro de 2025

1. Comunicar à Organização Social de Saúde contratualizada as normas e procedimentos formais e operacionais para controle do acervo patrimonial e técnico mencionado no CONTRATO DE GESTÃO;
2. Manter, através da Organização, sistema informatizado para o controle dos bens patrimoniais;
3. Comunicar à Organização, em tempo hábil para cumprimento, os prazos de realização e encaminhamento do inventário de bens e imóveis;
4. Adquirir dos bens móveis e, também, realizar as reformas que venham a ser necessárias à execução do CONTRATO DE GESTÃO, podendo ser facultado à Organização contratualizada adquirir os bens móveis e realizar reformas quando não impactarem prejuízo a execução do contrato e cumprimentos de suas metas.

Com vistas ao cumprimento do referido contrato, caberá à Organização Social de Saúde contratualizada:

1. Controlar a distribuição, a localização e o remanejamento de bens na unidade;
2. Utilizar e manter sistema informatizado de controle dos bens patrimoniais.

A Organização se compromete a reverter à Secretaria da Saúde do Ceará, os bens que lhe estão sendo cedidos, para uso na Unidade descrita no objeto deste Termo de Referência, no estado de conservação concordante com a atividade utilizada e ressalvadas eventuais deteriorações decorrentes do uso normal, a partir da data da rescisão do CONTRATO DE GESTÃO, qualquer que tenha sido o motivo para tal ocorrência, bem como a reversão dos bens adquiridos com recursos financeiros recebidos em decorrência do objeto do contrato.

A reversão dos bens de que trata o CONTRATO DE GESTÃO será formalizada mediante TERMO DE RECEBIMENTO, após realizada a devida conferência e inspeção dos bens, para verificação de seu estado de conservação, pela Secretaria da Saúde do Ceará.

27 de 69

Documento assinado eletronicamente por: 654F6E10V/ARBBBIBBRQAESXANNDREJ490229/46/29246. (Assinatura) (bair.ánuoEstrad or d E Ceará) e codifonstae iuisDesctae iocEBradetaE ES:641087;08-8087;urte8 de 2025. Para conferir, acesse o site <https://suite.ce.gov.br/validar-documento> e informe o código 6836-8086-7692-678E.



29 de outubro de 2025

PLANO ORÇAMENTÁRIO DE CUSTEIO E INVESTIMENTO – CONSOLIDADO. O plano orçamentário deve contemplar todas as despesas previstas para implementação e execução das atividades, inclusive valores referentes a provisionamento de férias e décimo terceiro salário, dissídios, dentre outros, que será considerado como sendo o valor global da proposta financeira da entidade participante.

b) CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO MENSAL em consonância com o cronograma de execução das atividades estabelecidos no Termo de Referência (ANEXO II - Item 7);

c) Identificação e assinatura do representante da organização, descrição do valor total da proposta financeira (em reais) por extenso, bem como, data de validade da proposta que não poderá ser inferior a 180 (cento e oitenta) dias.

8.7.2 Importante destacar que os materiais permanentes e equipamentos necessários e obrigatórios para a execução das atividades, quando não existentes, devem ser previstos no Plano Orçamentário de Custeio se forem locados ou no Plano de Investimento, caso os mesmos tenham a necessidade de serem adquiridos pela OSS, a aquisição e/ou locação de equipamentos e quaisquer material permanente para a unidade deverá haver prévia autorização da CONTRATANTE. Ainda no que tange ao investimento, a CONTRATADA deverá apresentar PLANO DE MELHORIA ESTRUTURAL contendo o respectivo cronograma de execução.

9. LOCAL E HORÁRIO PARA FUNCIONAMENTO DOS SERVIÇOS

O Hospital Regional de Itapipoca, funcionará na Rua Moésio Loiola, s/n, Conjunto Dr. Geraldo Azevedo, Itapipoca-CE, 24h (vinte e quatro horas), 07 (sete) dias por semana.

10. GESTÃO DE PESSOAS

Os gastos com remuneração, encargos trabalhistas e vantagens de qualquer natureza dos dirigentes e empregados da CONTRATADA, vinculados ao CONTRATO DE

29 de 69



29 de outubro de 2025

GESTÃO, não poderão ultrapassar 70% (setenta por cento) das despesas de custeio previstas, salvo nos casos em que haja aprovação em Programa de Trabalho, em condição diversa, por parte da Secretaria da Saúde do Ceará.

Fica permitida, à Organização Social de Saúde, a admissão de servidor público de qualquer dos Poderes do Estado do Ceará, suas autarquias ou fundações, desde que respeitada a compatibilidade de horários, e não exerça, no serviço público, cargo em comissão ou função de confiança, nem, quando na mesma Organização Social que o empregado, possua atribuições de fiscalização, avaliação ou liberação de recursos, conforme determina a Lei Estadual n.º 12.781/97 e suas alterações posteriores.

11. OBRIGAÇÕES DA CONTRATADA

A CONTRATADA, deverá executar os termos do Contrato, independente de transcrição, em observância às diretrizes e orientações técnicas estabelecidas pela CONTRATANTE, zelando pela boa qualidade das ações e serviços ofertados, primando pela eficiência, eficácia, efetividade e economicidade em suas atividades, com o cumprimento das metas e prazos previstos, em consonância com as demais cláusulas e condições estabelecidas no CONTRATO DE GESTÃO.

A CONTRATADA obrigará-se a não só a observar a legislação disciplinadora do SUS, mas também a legislação estadual e as normas e diretrizes técnicas da CONTRATANTE por meio de suas portarias e protocolos, e as orientações, recomendações, resoluções e acórdãos emanadas por Órgãos de Controle.

As orientações técnicas referentes à prestação dos serviços poderão ser alteradas pela CONTRATANTE, obrigando a CONTRATADA apenas após a devida comunicação da alteração.

Caberá ainda à CONTRATADA:



29 de outubro de 2025

11.1. Assegurar a organização, administração e gerenciamento dos serviços assistenciais de saúde do equipamento, objeto do CONTRATO DE GESTÃO, através de técnicas adequadas que permitam a execução das atividades assistenciais, a uniformização e integração das atividades ora publicizadas, além do provimento dos insumos e medicamentos necessários à garantia do atendimento aos pacientes.

11.2. Deverá garantir, na prestação dos serviços:

- a)** Respeito aos direitos dos usuários, atendendo-os com dignidade e respeito, de forma humanizada e igualitária;
- b)** Manutenção da qualidade na prestação dos serviços;
- c)** Respeito à decisão do usuário em relação ao consentimento ou recusa na prestação de serviços de saúde, salvo nos casos de iminente perigo de morte ou obrigação legal;
- d)** Sigilo dos dados e informações relativas aos usuários;
- e)** Esclarecimento dos direitos aos usuários quanto aos serviços oferecidos;
- f)** Que terceiros não utilizem o paciente para fins de experimento científico;
- g)** Qualidade das anotações nos prontuários no que se refere aos serviços assistenciais realizados;
- h)** O direito dos pacientes de serem assistidos, religiosa e espiritualmente, por ministro representante de qualquer culto religioso.

11.3. Não opor resistência injustificada à execução dos serviços, objeto do CONTRATO DE GESTÃO, apresentando justificativa, por escrito, ao paciente ou ao seu representante as razões técnicas quando da decisão da não realização de qualquer ato profissional.

11.4. Permitir à CONTRATANTE, no prazo por ela estipulado, o acesso integral a todas as informações em sua posse, resultantes da execução do objeto do contrato, assim como o acesso aos estabelecimentos de saúde por ela gerenciados, aos servidores

31 de 69

Documento assinado eletronicamente por: [assinatura] em 29/10/2025 às 14:00:00 (hora de Brasília) por [assinatura] em 29/10/2025 às 14:00:00 (hora de Brasília) e codificado por [assinatura] em 29/10/2025 às 14:00:00 (hora de Brasília). Para conferir, acesse o site <https://suite.ce.gov.br/validar-documento> e informe o código [código].



29 de outubro de 2025

indicados pela CONTRATANTE e aos membros dos diferentes conselhos de saúde devidamente identificados e demais instâncias fiscalizadoras.

11.5. Apresentar, sempre que solicitado pela CONTRATANTE, no prazo por ela estipulado, documentos comprobatórios do cumprimento das obrigações supracitadas, na forma de atas, formulários, documentos fiscais, páginas eletrônicas, prontuários, relatórios e/ou banco de dados, aplicando, quando couberem, informações comparativas em séries históricas para possibilitar parametrização e evolução das ações.

11.6. Manter atualizados, nos prazos estabelecidos pela CONTRATANTE, os dados do sistema de prestação de contas técnico-assistenciais e financeiras.

11.7. Responsabilizar-se por todas as obrigações trabalhistas, inclusive as normativas que disciplinam segurança e medicina do trabalho e prevenção de acidentes, obrigações sociais, previdenciárias, tributárias, e as demais previstas na legislação específica, cuja inadimplência não transfere responsabilidade à CONTRATANTE.

11.8. Assegurar a guarda dos documentos, conforme prazos legais, além do acesso livre e irrestrito à CONTRATANTE e aos órgãos de controle, sendo a sua regularidade, condição para a liberação de parcela do cronograma de desembolso.

11.9. Responsabilizar-se integralmente pela contratação, substituição, dispensa e pagamento de pessoal da CONTRATADA, inclusive pelos encargos sociais e obrigações trabalhistas decorrentes, em obediência aos preceitos legais e de acordo com o objeto do contrato;

11.9.1. A CONTRATANTE autorizará o provisionamento de valores para o pagamento das férias, 13º salário e rescisão contratual dos trabalhadores da contratada, bem como de suas repercussões trabalhistas

32 de 69



29 de outubro de 2025

- 11.17.** Definir e aplicar de forma sistemática Protocolos Médicos com caráter multidisciplinar que descrevam as condutas assistenciais na Unidade de Saúde;
- 11.18.** Registrar, acompanhar e comprovar as atividades realizadas nos sistemas estaduais de informação e do Ministério da Saúde, prontuário eletrônico, bem como através dos formulários e instrumentos para registro de dados.
- 11.19.** Caso a CONTRATADA optar por desenvolver sistema próprio, esta deverá satisfazer às especificações da CONTRATANTE, inclusive com exportação dos dados para o sistema do Estado e do Ministério da Saúde, e manter *backup* das informações, garantindo a unicidade do cadastro do usuário e a integração com as bases dos prontuários do restante da Rede SESA.
- 11.20.** Será de responsabilidade da CONTRATADA a guarda dos prontuários, devendo manter em local com boas condições de conservação e organização, permitindo o seu acesso sempre que necessário, e mantendo-o sempre atualizado.
- 11.21.** Manter o arquivo médico em meio eletrônico, por prazo indeterminado, e em papel por 20 (vinte) anos, após o último registro, conforme Resolução do CFM nº 1.821/2007.
- 11.22.** Manter atualizada a documentação de regularidade (exemplo: alvará sanitário, responsabilidade técnica por categorias profissionais, comissões diversas, entres outras) para funcionamento da unidade de saúde.
- 11.23.** Deverá comunicar por escrito à CONTRATANTE, qualquer alteração que venha a ser feita em seu ESTATUTO SOCIAL e/ou REGULAMENTO.
- 11.24.** Seguir as disposições contidas na Lei nº 13.709, de 14 de agosto de 2018 (LGPD), no tocante ao tratamento de dados pessoais, inclusive nos meios digitais, por pessoa natural ou por pessoa jurídica de direito público ou privado, com o objetivo de proteger os direitos fundamentais de liberdade e de privacidade e o livre desenvolvimento da

34 de 69



29 de outubro de 2025

atividades previstas neste instrumento contratual.

11.32. Aplicar os recursos financeiros que lhe forem repassados em estrita obediência às disposições do CONTRATO DE GESTÃO.

11.33. Elaborar trimestralmente, os balancetes e demais demonstrações financeiras, disponibilizando-os à CONTRATANTE e aos órgãos de controle.

11.33.1. A não apresentação dos balancetes e demais demonstrações financeiras à CONTRATANTE e aos órgãos de controle incorre em possível descumprimento contratual, sendo passível de aplicação das sanções previstas neste instrumento, sendo garantido à CONTRATADA o direito à ampla defesa e contraditório.

11.34. Disponibilizar à CONTRATANTE o acesso aos projetos relativos às experiências inovadoras e exitosas de gestão com vistas ao intercâmbio de conhecimentos e boas práticas.

11.35. Atender às demandas da Ouvidoria e do Comitê Setorial de Acesso à Informação (SIC) da CONTRATANTE, no prazo solicitado.

11.36. Utilizar o símbolo e o nome designativo da unidade de saúde, seguido pela designação Organização Social contratada.

11.37. Afixar, na unidade de saúde, em lugar de fácil visibilidade, material informativo constando a informação do Negócio Essencial, o Direcionamento Estratégico, a condição de entidade qualificada como Organização Social de Saúde e a gratuidade dos serviços prestados pela CONTRATADA.

11.38. Administrar, manter e reparar os bens móveis e imóveis públicos, cujo uso lhe seja permitido, mantendo em perfeitas condições os equipamentos e instrumentais cedidos pela CONTRATANTE, inclusive substituindo-os por outros do mesmo padrão técnico, caso seja necessário, de forma a realizar as atividades contratadas (manutenção preditiva, preventiva e corretiva), em conformidade com o disposto nos

36 de 69

Documento assinado eletronicamente por: [assinatura] em 29/10/2025 às 14:00:00 (hora do Brasil) e com certificado digital [assinatura]. Para conferir, acesse o site <https://suite.ce.gov.br/validar-documento> e informe o código [código].



29 de outubro de 2025

respectivos termos do CONTRATO DE GESTÃO, até sua restituição à CONTRATANTE.

11.39. Realizar a atualização cadastral dos equipamentos, mobiliário e materiais permanentes, por meio de inventário de todos os equipamentos existentes, informando sua localização, o nome e tipo do equipamento, assim como seu número de patrimônio, até 90 (noventa) dias antes do término do CONTRATO DE GESTÃO.

11.40. Transferir, integralmente, à CONTRATANTE em caso de desqualificação e consequente extinção da Organização Social de Saúde, ou extinção contratual, o patrimônio, os legados ou doações que lhe foram destinados, bem como os excedentes financeiros decorrentes da prestação de serviços de assistência à saúde no equipamento, cujo uso lhe fora permitido.

11.41. Executar pessoalmente o objeto contratado, não o transferir, no todo ou em parte, a terceiros, salvo para aqueles serviços constantes no item c do subitem 6.4 do presente Termo de Referência.

11.42. Não se valer do instrumento do CONTRATO DE GESTÃO para lograr proveito ilícito pessoal ou de outrem, em detrimento da dignidade da Administração Pública.

Parágrafo único. O descumprimento de quaisquer dos prazos estabelecidos, poderá ensejar a aplicação de sanções administrativas, sem prejuízo de outras medidas.

12. OBRIGAÇÕES DA CONTRATANTE

12.1. Designar, por meio de Portaria, um(a) gestor(a) e uma Comissão Gestora do CONTRATO DE GESTÃO para orientar a CONTRATADA, acompanhando o desenvolvimento das suas atividades, segundo os objetivos e metas definidos no Programa de Trabalho, garantindo todo o suporte político-institucional, como representante do Estado, na execução e supervisão do instrumento.

12.2. Indicar um(a) gestor(a) do CONTRATO DE GESTÃO para atuar junto à CONTRATADA na prestação de serviços do Contrato, bem como orientar o

37 de 69



29 de outubro de 2025

desenvolvimento das suas atividades, segundo os objetivos e metas definidos no Programa de Trabalho, garantindo todo o suporte político-institucional, como representante do Estado, na execução e supervisão do instrumento.

12.1.1. Designar uma COMISSÃO DE ACOMPANHAMENTO E AVALIAÇÃO DO CONTRATO DE GESTÃO, para atuar no controle, acompanhamento e fiscalização da execução dos serviços realizados pela Organização Social de Saúde, composta por um presidente e dois ou mais membros.

12.1.2. O(A) gestor(a) ou Comissão Gestora indicada pela CONTRATANTE, responsabilizar-se-á pelos esclarecimentos e informações solicitadas por órgãos controladores.

12.1.3. O(A) gestor(a) indicado pela CONTRATANTE, responsabilizar-se-á pelos esclarecimentos e informações solicitadas por órgãos controladores, podendo, caso for, ser auxiliado pela COMISSÃO DE ACOMPANHAMENTO E AVALIAÇÃO DO CONTRATO DE GESTÃO.

12.2. Monitorar e fiscalizar, nos termos da legislação pertinente, às atividades da CONTRATADA, relativas à execução das metas do CONTRATO DE GESTÃO, bem como verificar a manutenção da capacidade e das condições enquanto entidade qualificada como Organização Social de Saúde, para confirmar, mediante emissão de atestado, se a mesma continua a dispor de suficiente capacidade jurídica e nível técnico-assistencial para a execução do objeto contratual.

12.3. Orientar, sempre que necessário, as ações a serem desenvolvidas, emitindo notas técnicas durante a sua execução e parecer conclusivo, sobre o cumprimento da prestação dos serviços previstos no CONTRATO DE GESTÃO.

12.4. Programar, nos elementos financeiros específicos do orçamento do Estado, os recursos necessários para custear a execução do objeto contratual, de acordo com a SISTEMÁTICA DE PAGAMENTO.

38 de 69



29 de outubro de 2025

12.5. Assegurar, mediante prévio acompanhamento no Sistema Integrado de Acompanhamento de Programas (SIAP), o cumprimento do cronograma de desembolso dos recursos financeiros, pactuado e constante no CONTRATO DE GESTÃO.

12.6. Constituir COMISSÃO DE ACOMPANHAMENTO E AVALIAÇÃO, composta por representantes da CONTRATANTE que se reunirá, trimestralmente, para a avaliação do cumprimento das metas e das ações relacionadas ao CONTRATO DE GESTÃO conforme SISTEMÁTICA DE AVALIAÇÃO.

12.7. Inventariar e avaliar as condições dos bens móveis e imóveis, que para execução do CONTRATO DE GESTÃO, seja objeto de permissão de direito de uso pelo CONTRATADO.

12.8. Prover à CONTRATADA recursos de materiais e de infraestrutura necessários à consecução das ações/metabol definidas no CONTRATO DE GESTÃO, inclusive aqueles indispensáveis à manutenção e guarda dos bens móveis e imóveis permitidos em uso.

12.9. Arcar com todos os encargos e multas, de qualquer natureza, seja de natureza tributária, previdenciária, trabalhista, administrativas, judiciais e outras que venham a incidir sobre a CONTRATADA, em virtude de atraso no repasse de parcelas.

12.10. Instaurar Tomada de Contas Especial, a fim de apurar as possíveis responsabilidades de danos causados ao Erário.

12.11. Quando assim exigir a gravidade dos fatos ou interesse público, havendo indícios fundados de malversação de bens ou recursos de origem pública, os responsáveis pela fiscalização representarão à Procuradoria Geral do Estado (PGE) e, caso for, ao Ministério Público, para que requeira ao juízo competente a decretação da indisponibilidade dos bens da entidade e o seqüestro dos bens dos seus dirigentes, bem como de agente público ou terceiro, que possam ter enriquecido ilicitamente ou causado dano ao patrimônio público.

39 de 69



29 de outubro de 2025

12.12. Emitir o Termo de Encerramento do CONTRATO DE GESTÃO, atestando o cumprimento das condições contratuais, pela COMISSÃO DE ACOMPANHAMENTO E AVALIAÇÃO.

Parágrafo Único. A CONTRATANTE deverá encaminhar à CONTRATADA o cronograma de reuniões da COMISSÃO DE ACOMPANHAMENTO E AVALIAÇÃO a serem realizadas durante a execução do CONTRATO DE GESTÃO.

13. SUPERVISÃO, AVALIAÇÃO E ACOMPANHAMENTO

Será Indicado(a) pela Secretaria da Saúde do Ceará um(a) Gestor(a) do CONTRATO DE GESTÃO para atuar no gerenciamento das atividades relacionadas à execução do contrato, e administrativa dos atos necessários à prorrogação, repactuação, reequilíbrio econômico-financeiro, alteração, acréscimo, supressão, entre outros.

Será designada uma COMISSÃO DE ACOMPANHAMENTO E AVALIAÇÃO DO CONTRATO DE GESTÃO, para atuar no controle, acompanhamento e fiscalização da execução dos serviços realizados pela Organização Social de Saúde, para verificar o cumprimento das disposições contratuais, técnicas e administrativas.

29 de outubro de 2025

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--------------------------|--|--------------|-------------------------|---------------------------|-----------------------|----|----|----|----|----|----|----|--------------------------------|---|---------------------|---------------------|--------------------|--|--------------------|----------------------------|
| TOTAL | | 81 | 81 | 81 | 81 | 81 | 81 | 81 | 81 | 81 | 81 | 81 | 81 | 2.463 | 29.556 | | | | | |
| TOTAL AÇÃO 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ATIVIDADE CIRÚRGICA | 4 Salas de Cirurgia | | | | | | | | | | | | Nº de Procedimentos Cirúrgicos | 440 cirurgias/mês | Nov/2025 a Out/2026 | Atividade Cirúrgica | 440 cirurgias /mês | 5.280 cirurgias/periodo | | |
| | | | | | | | | | | | | | | Taxa de Infecção de Suspensão Cirúrgica | | | | | ≤ 4,39% | |
| TOTAL AÇÃO 2 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ATENDIMENTO AMBULATORIAL | 5 consultórios | | | | | | | | | | | | | Nov/2025 a Out/2026 | | | | Nº de Consultas Ambulatoriais - Cirúrgicas | 1488 consultas/mês | 17.856 consultas / periodo |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | Nº de Consultas Ambulatoriais - Clínica Médica | 528 consultas/mês | 6.336 consultas / periodo |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | Nº de Consultas Ambulatoriais - Saúde Mental | 264 consultas/mês | 3.168 consultas / periodo |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | Nº de Consultas Ambulatoriais - Ginecologia | 264 consultas/mês | 3.168 consultas / periodo |
| | Nº de exames de investigação diagnóstica apresentados no mês | Exames ≥ 95% | Tratamento Ambulatorial | Ultrassonografia: 520/mês | 6.240 exames/ periodo | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | EDA: 156/mês | 1.872 exames/ periodo | | |

Documento assinado eletronicamente por: SARAIVA, INYDIA ALESSANDRA FERREIRA, em 29/10/2025, às 10:17:00, pelo endereço eletrônico: saraiva@ce.gov.br. Para conferir, acesse o site https://suíte.ce.gov.br/validar-documento e informe o código 8888-8888-17682-628E.

29 de outubro de 2025

| | | | | | | Tomografia: 900/mês | 10.800 exames/ período. |
|-----------------------|---|------------|----------------------------|---------------------------------------|-------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|
| TOTAL AÇÃO 3 | | | | | | | |
| TIPOLOGIA | META | | PERÍODO DE EXECUÇÃO | ATIVIDADES | RESULTADO | PRODUTO | |
| | INDICADOR | QUANTIDADE | | | | | |
| SATISFAÇÃO DO USUÁRIO | Taxa de satisfação dos Usuários | | ≥ 90% | Manutenção da satisfação dos Usuários | Satisfação dos Usuários ≥ 90% | Satisfação dos Usuários ≥ 90% | |
| EXECUÇÃO CONTRATUAL | Percentual de Execução contratual - Atendimento Ambulatoriais - Fonte VITAE | | Atendimentos ambulatoriais | Nov/2025 a Out/2026 | 2025/2026 | Atendimentos Ambulatoriais ≥95% | Atendimentos Ambulatoriais ≥95% |
| | Percentual de Execução contratual - Procedimento Cirúrgico - Fonte VITAE | | Procedimento Cirúrgico | Nov/2025 a Out/2026 | 2025/2026 | Procedimentos Cirúrgicos ≥95% | Procedimentos Cirúrgicos ≥95% |

Documento assinado eletronicamente por: [Assinatura] em 29/10/2025 às 14:00:00. Para conferir, acesse o site <https://suíte.ce.gov.br/validar-documento> e informe o código [Código].

29 de outubro de 2025

14.2. Indicadores de Resultados da unidade hospitalar

| INDICADORES DE RESULTADOS | | | | | | | |
|--|---|---|-----------------|-----------|------|-----------|-------------|
| INDICADORES | | | METAS | REALIZADO | NOTA | PESO | PONTUAÇÃO |
| | | | nov/25 a out/26 | | | | |
| RESULTADO | 1 | Tempo Médio de Permanência | ≤ 10,0 dias | | | 4 | |
| | 2 | Taxa de Suspensões Cirúrgicas | ≤ 4,39% | | | 4 | |
| | 3 | Taxa de Ocupação Hospitalar | ≥ 85% | | | 3 | |
| SUB TOTAL | | | | | | 11 | 0 |
| Resultado Global dos Indicadores de Resultados | | | | | | | |
| INDICADORES DE GESTÃO | | | | | | | |
| INDICADORES | | | METAS | REALIZADO | NOTA | PESO | PONTUAÇÃO |
| | | | nov/25 a out/26 | | | | |
| GESTÃO | 1 | Percentual de Execução contratual - Atendimento Ambulatoriais - Fonte VITAE | ≥ 95% | | | 2 | |
| | 2 | Percentual de Execução contratual - Procedimento Cirúrgico - Fonte VITAE | ≥ 95% | | | 2 | |
| | 3 | Satisfação do Usuário | ≥ 90% | | | 3 | |
| SUB TOTAL | | | | | | 7 | 0 |
| Resultado Global dos Indicadores de Gestão | | | | | | | |
| NOTA MÉDIA GLOBAL DO DESEMPENHO DA OS | | | | | | | 0,00 |
| CONCEITO: | | | | | | | |

Documento assinado eletronicamente por: [Assinatura] em 29/10/2025 às 14:00:00. Para conferir, acesse o site <https://suite.ce.gov.br/validar-documento> e informe o código [Código].

29 de outubro de 2025

14.3. Indicadores de Desempenho da Unidade Hospitalar

| INDICADORES DE DESEMPENHO DO CONTRATO DE GESTÃO | | | | | | | | |
|---|---|-------------------------------|------------------|---------|---------------|-------------------|---|------------|
| INDICADORES | | TIPO | PESO | UNIDADE | PERIODICIDADE | MÉTODO DE CÁLCULO | META | |
| RESULTADO | 1 | Tempo Médio de Permanência | Eficácia clínica | 4 | Dias | Mensal | Numerador: Número de pacientes-dia no período Denominador: Total de saídas no período Seguir ficha técnica detalhada em SIMAQ-Indicadores. | ≤10,0 dias |
| | 2 | Taxa de Suspensões Cirúrgicas | Eficácia clínica | 4 | Percentual | Mensal | Numerador: Número de cirurgias eletivas suspensas no período Denominador: Número de cirurgias agendadas no período Apresentar quantitativo por motivo de suspensão cirúrgica: - Ausência de leito de retaguarda; - Falta de material cirúrgico; - Condição Clínica; - Absenteísmo do Profissional; - Óbito; EXCETO: - Não comparecimento do Paciente; - Decreto de suspensão cirúrgica por parte da Contratante ou entidade superior; Seguir ficha técnica detalhada em SIMAQ-Indicadores. | < 4,39% |

Documento assinado eletronicamente por: [Assinatura] em 29/10/2025 às 14:00:00. O código de verificação é: [Código]. Para conferir, acesse o site <https://suporte.ce.gov.br/validar-documento> e informe o código [Código].

29 de outubro de 2025

| | | | | | | | | |
|---------------|---|--|-------------|---|------------|--------|--|-------|
| | 3 | Taxa de Ocupação Hospitalar | Efetividade | 3 | Percentual | Mensal | Numerador: Somatório do número de pacientes-dia no período Denominador: Somatório do número de leitos-dia operacionais no período Seguir ficha técnica detalhada em SIMAQ-Indicadores. | ≥ 85% |
| GESTÃO | 1 | Percentual de Execução Contratual - atendimentos Ambulatoriais - Fonte Sistema ARS VITAE | Efetividade | 2 | Percentual | Mensal | Executar CONSULTAS Ambulatoriais | ≥ 95% |
| | 2 | Percentual de Execução Contratual - Procedimento Cirúrgico - Fonte: Sistema ARS VITAE | Efetividade | 2 | Percentual | Mensal | Executar Procedimentos CIRÚRGICOS | ≥ 95% |
| | 3 | Satisfação do Usuário | Eficácia | 3 | Percentual | Mensal | Garantir a aplicação mensal de Instrumento de Pesquisa da Satisfação do Usuário. Detalhar satisfação em relação a: - Acesso à informação aos familiares; - Qualidade de atendimento dos profissionais | ≥ 90% |

Documento assinado eletronicamente por: **ESAFRERIKOV ARRS EIBR QEEVANKRFD/0229/06/2026; #8071r1001qbahálicEEstadodESeadraíjo**
 Caratájnecodifipronstotisp.Detcor eto BctardtaEstadú:097; 06.0976; juñBocdeje.2020de 2021.
 Para conferir, acesse o site <https://suite.ce.gov.br/validar-documento> e informe o código **0938-4848-17682-628E**.



29 de outubro de 2025

15. SISTEMÁTICA DE LIBERAÇÃO DE PARCELAS

Com a finalidade de estabelecer as regras e o cronograma de desembolso dos recursos financeiros, ficam estabelecidos os princípios e procedimentos a seguir explicitados.

Os serviços contemplados neste CONTRATO DE GESTÃO envolvem as atividades assistenciais.

Visando o acompanhamento e avaliação do CONTRATO DE GESTÃO e o cumprimento das atividades estabelecidas para a Organização Social de Saúde contratualizada - DESCRIÇÃO DE SERVIÇOS, o mesmo deverá encaminhar mensalmente, até o 4º dia útil, a documentação informativa da estimativa da produção realizada no mês antecedente, com vistas a viabilizar a análise prévia da Secretaria da Saúde do Ceará para o repasse das parcelas mensais.

A Secretaria da Saúde do Ceará procederá no acompanhamento mensal dos dados enviados pela Organização Social para que sejam efetuados os devidos repasses de recursos, conforme estabelecido nas condições de Pagamento.

A Organização Social deverá, ainda, encaminhar à Secretaria da Saúde, até o 15 dia do mês subsequente, o relatório mensal de avaliação das atividades, considerando as informações do primeiro ao último dia do mês, bem como as informações acerca da produção assistencial.

A Secretaria da Saúde procederá à análise das quantidades de atividades assistenciais realizadas pela Organização Social, verificando e avaliando os desvios (para mais ou para menos) ocorridos em relação às quantidades estabelecidas no CONTRATO DE GESTÃO.

Da análise acima referida, poderá resultar uma repactuação das quantidades de atividade assistencial ora estabelecidas e seu correspondente reflexo econômico-financeiro, efetivada através de Termo Aditivo ao CONTRATO DE GESTÃO, na forma e limites estabelecidos em lei.



29 de outubro de 2025

A análise em questão não anula a possibilidade de que sejam firmados Termos Aditivos ao CONTRATO DE GESTÃO se condições e/ou ocorrências excepcionais incidirem sobre as atividades assistenciais do Hospital Regional de Itapipoca-HRI, inviabilizando e/ou prejudicando a assistência ali prestadas.

Os Termos Aditivos que venham a ser firmados sejam estes para adição ou supressão nas quantidades dos serviços pactuados, serão estabelecidos na conformidade e nos limites do que dispõe a legislação que regula a matéria.

A liberação das parcelas mensais, serão atreladas com base na apresentação do relatório dos resultados das metas descritas no QUADRO DE INDICADORES, obedecendo aos critérios de valoração dos desvios nas quantidades de atividade descritas no item seguinte deste TR.

16. SISTEMÁTICA DE AVALIAÇÃO E VALORAÇÃO DOS INDICADORES DE ACOMPANHAMENTO

Conforme artigo 9º, da Lei Estadual nº 12.781/1997, tem-se que “Na elaboração do contrato de gestão, devem ser observados os princípios da legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade, economicidade e, também, os seguintes preceitos: I- especificação do programa de trabalho proposto pela organização social, a estipulação das metas a serem atingidas e os respectivos prazos de execução, bem como previsão expressa dos critérios objetivos de avaliação de desempenho a serem utilizados, mediante indicadores de qualidade e produtividade”

Conforme o Manual de Celebração dos Contratos de Gestão, exarado pela Secretaria do Planejamento e Gestão (SEPLAG), deve-se:

16.1. A avaliação deverá seguir a seguinte sistemática:

- 1)** A avaliação de desempenho se baseará em indicadores criados pelo contratante, de resultados (desempenho, produtividade, eficiência, impacto, etc) e de gestão constantes do Contrato de Gestão, de acordo com os respectivos pesos definidos, variando de 1 a 4, conforme a complexidade da meta e o grau de dificuldade para sua execução.

48 de 69



29 de outubro de 2025

- 2) Será calculado o alcance da meta acordada, por indicador em particular, o que implicará na determinação de notas de 0 (zero) a 10 (dez) para cada um, conforme a relação entre o resultado observado e a meta acordada, segundo a escala abaixo:

| RESULTADO OBSERVADO | NOTA |
|---------------------|------|
| Acima de 95% | 10 |
| Acima de 90% a 95% | 9 |
| Acima de 80% a 90% | 8 |
| Acima de 65% a 80% | 7 |
| de 50% a 65% | 6 |
| <50% | 0 |

- 3) O resultado da multiplicação do peso pela nota corresponderá à pontuação atribuída a cada indicador.
- 4) O somatório dos pontos dos indicadores de resultado (desempenho) dividido pelo somatório dos pesos corresponderá à nota média do resultado global dos indicadores de resultados.
- 5) O somatório dos pontos dos indicadores de gestão dividido pelo somatório dos pesos corresponderá à nota média do resultado global dos indicadores de gestão.
- 6) O resultado final da avaliação será a média do resultado global obtido na avaliação dos indicadores de resultado mais o resultado global na avaliação dos indicadores de gestão.
- 7) A nota média global está associada a um respectivo conceito que deverá ser classificado conforme a seguir:

Contratualização de Organização Social de Saúde para Gerenciar o Hospital Regional de Itapipoca.



29 de outubro de 2025

| NOTA MÉDIA GLOBAL | CONCEITO | Valor de Repasse |
|----------------------|--|---------------------------------|
| 8,5 a 10,0 pontos | Atingiu plenamente o desempenho esperado | 100% do valor da parcela mensal |
| 6,0 a 8,4 pontos | Atingiu parcialmente o desempenho esperado | 95% do valor da parcela mensal |
| Abaixo de 6,0 pontos | Não atingiu o desempenho esperado | 85% do valor da parcela mensal |

Documento assinado eletronicamente por: [Assinatura] em 29/10/2025 às 14:00:00 (hora do Estado do Ceará) e com o código de verificação e controle de acesso: [Código]. Para conferir, acesse o site <https://suite.ce.gov.br/validar-documento> e informe o código: [Código].

29 de outubro de 2025

16.2. Valoração dos Indicadores de Acompanhamento:

| INDICADORES DE RESULTADOS | | | | | | |
|--|---|--|-----------|-----------|------|--|
| INDICADORES | | | METAS | REALIZADO | NOTA | |
| RESULTADO | 1 | Tempo Médio de Permanência | ≤ 10 dias | | | |
| | 2 | Taxa de Suspensão Cirúrgica | ≤ 4,39% | | | |
| | 3 | Taxa de Ocupação Hospitalar | ≥ 85% | | | |
| SUB TOTAL | | | | | | |
| Resultado Global dos Indicadores de Resultados | | | | | | |
| INDICADORES DE GESTÃO | | | | | | |
| INDICADORES | | | METAS | REALIZADO | NOTA | |
| GESTÃO | 1 | Percentual de Execução Contratual - atendimentos Ambulatoriais - Fonte Sistema ARS VITAE | ≥ 95% | | | |
| | 2 | Percentual de Execução Contratual - Procedimento Cirúrgico - Fonte: Sistema ARS VITAE | ≥ 95% | | | |
| | 3 | Satisfação do Usuário | ≥ 90% | | | |
| SUB TOTAL | | | | | | |
| Resultado Global dos Indicadores de Gestão | | | | | | |
| NOTA MÉDIA GLOBAL DO DESEMPENHO DA OS | | | | | | |
| CONCEITO: | | | | | | |

Documento assinado eletronicamente por: [Assinatura] em 29/10/2025 às 14:00:00. Para conferir, acesse o site <https://suite.ce.gov.br/validar-documento> e informe o código [Código].



29 de outubro de 2025

Documento assinado eletronicamente por: [assinado] em 29/10/2025 às 14:00:00 (hora de Brasília) e com o código [código] de 2025. Para conferir, acesse o site <https://suite.ce.gov.br/validar-documento> e informe o código [código].

17. DO ENCAMINHAMENTO DE RELATÓRIOS COMPLEMENTARES

A Organização Social de Saúde contratualizada deverá apresentar, sempre que solicitado pela Secretaria da Saúde do Estado do Ceará, documentos comprobatórios do cumprimento das obrigações supracitadas, na forma de atas, formulários, documentos fiscais, páginas eletrônicas, prontuários, relatórios e/ou banco de dados, aplicando, quando couberem, informações comparativas em séries históricas para possibilitar parametrização e evolução das ações.

18. GESTÃO ATIVA DO CONTRATO DE GESTÃO

18.1. Considerando a relação jurídica fundamentada na cooperação entre a organização social contratada e o poder público, e com o objetivo contínuo de fortalecer e qualificar a oferta de serviços por meio da parceria estabelecida, importa destacar alguns aspectos e boas práticas relacionadas à gestão contratual exercida pela Secretaria da Saúde, para os fins desejados:

- a) Realização de reuniões de trabalho periódicas entre equipes técnicas, gestores, etc., de modo a garantir, tempestivamente, a qualidade da execução e os resultados previstos para a prestação dos serviços, incluindo a possibilidade de participação de mais de uma organização social contratada quando pertinente ao tema tratado. Nessas reuniões, espera-se que a Organização Social de Saúde contratualizada apresente os resultados alcançados de todos os indicadores estabelecidos no contrato descritos neste TR e outros dados relevantes requisitados pela Secretaria da Saúde, bem como os principais desafios enfrentados pela Organização durante o período e quais ações foram implementadas para mitigá-los.
- b) Visitas técnicas aos equipamentos de saúde, sem a obrigatoriedade de agendamento prévio, com o propósito de fortalecer a parceria entre as duas instituições, para acompanhamento da execução do objeto contratado e aferição da qualidade, quantidade, tempo e modo da prestação do serviço/fornecimento, seja para verificações pontuais ou para acompanhamento e análise de fluxos de trabalho, demanda de atendimento, ambiente e cultura organizacional, etc.;



29 de outubro de 2025

- c) Cooperação e participação na criação e debate acerca de estratégias, expectativas, alinhamento de fluxos de trabalho;
- d) Participação ativa e tempestiva na identificação e solução dos problemas que porventura venham a ocorrer ao longo da execução contratual.

19. PRAZO DE VIGÊNCIA E DA TRANSIÇÃO

19.1. O prazo de vigência do Contrato de Gestão é de 01 de novembro de 2025 a 31 de outubro de 2026, assim como o(s) termo(s) de permissão de uso e cessão dos bens móveis e imóveis, conforme autorização legal estabelecida no art. 106 da Lei Federal nº. 14.133/2021, podendo ser prorrogado em conformidade com os limites da lei, mediante justificativa do interesse público, e modificado em conformidade com as condições previstas no instrumento contratual.

19.2. Ao término do prazo máximo do presente contrato, a Secretaria da Saúde do Ceará procederá com nova consulta pública às Organizações Sociais previamente qualificadas no âmbito do Estado.

19.2.1. Caso mais de uma Organização Social demonstre interesse e capacidade técnica em prestar os serviços objeto do presente contrato, não sendo possível nova contratação por Inexigibilidade, a Secretaria da Saúde do Ceará procederá com Chamamento Público para escolha dentre as Organizações Sociais previamente qualificadas no âmbito do Estado, devendo ser observada as regras de transição abaixo descritas.

19.3. O período de transição terá duração de até 90 (noventa) dias e dar-se-á a partir do recebimento da ordem de início das atividades pela Organização Social de Saúde contratada, visando assegurar a regularidade e a continuidade dos serviços.

19.4. Caso a Organização Social de Saúde atualmente contratada seja a vencedora do futuro certame, desconsiderar-se-á este período de transição.



29 de outubro de 2025

20. DOS RECURSOS ORÇAMENTÁRIOS

20.1. Dotações Orçamentárias:

24200894.10.302.171.20357.06.335085.1.600.9200000.1.3.01 - 2263531

24200894.10.302.171.20357.06.335085.1.605.9200000.1.3.01 - 2264004

Fortaleza, CE, *data da assinatura digital*

(Assinado por certificação digital)

SEVERINO FERREIRA ALEXANDRE

Superintendente da Região da Saúde de Fortaleza – SRFOR/SEADE/SESA

Documento assinado eletronicamente por: SEVERINO FERREIRA ALEXANDRE (CPF: 022.922.146/2025) (CPF: 022.922.146/2025) e codificado pelo sistema de certificação digital (ICP-Brasil) em 29/10/2025 às 10:08:08. Para conferir, acesse o site <https://suite.ce.gov.br/validar-documento> e informe o código: 6636-ABE6-7692-978E.



29 de outubro de 2025

ANEXO I - INVENTÁRIO DE BENS MÓVEIS
(Anexado ao Termo de Referência)



Documento assinado eletronicamente por: [nome] em 29/10/2025 às 14:00:00 (hora de Brasília) e assinado por: [nome] em 29/10/2025 às 14:00:00 (hora de Brasília). Para conferir, acesse o site <https://suite.ce.gov.br/validar-documento> e informe o código [código].

29 de outubro de 2025

ANEXO II - MODELO DE PROGRAMA DE TRABALHO E PROPOSTA FINANCEIRA

ITEM 1 - PROGRAMA DE TRABALHO

| AÇÃO | META | PERÍODO DE EXECUÇÃO DA META | ATIVIDADE | RESULTADO | PRODUTO | QDT PREV. PRODUTO | PESSOAL | | CUSTEIO | | INVESTIMENTO | | TOTAL | |
|-----------------------------------|----------|-----------------------------|-----------|-----------|---------|-------------------|--------------|-------------|--------------|-------------|--------------|-------------|-------|--|
| | | | | | | | Custo Mensal | Custo total | Custo Mensal | Custo total | Custo Mensal | Custo total | | |
| AÇÃO 1 | Meta 1.1 | | | | | | - | - | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | |
| | Meta 1.2 | | | | | | - | - | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | |
| TOTAL - AÇÃO "1" | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| TOTAL = "AÇÃO 1" + ... + "AÇÃO n" | | | | | | | | - | - | 0 | 0 | 0 | 0 | |

Documento assinado eletronicamente por: [Assinatura] em 29/10/2025 às 14:23:46. Caratula: [Assinatura] em 29/10/2025 às 14:23:46. Para conferir, acesse o site <https://suite.ce.gov.br/validar-documento> e informe o código: [Assinatura]

29 de outubro de 2025

ANEXO II- MODELO DE PROGRAMA DE TRABALHO E PROPOSTA FINANCEIRA

ITEM 3 - CUSTEIO

| ACÇÃO | META | ATIVIDADE | PRODUTO | QUANT PREVISTA DO PRODUTO | DESCRIÇÃO ITEM DE CUSTEIO | QUANTIDADE DE MESES | CUSTEIO MENSAL (R\$) | CUSTEIO TOTAL (R\$) |
|---------|--|-----------|---------|---------------------------------|------------------------------|------------------------|----------------------|---------------------|
| ACÇÃO 1 | Meta 1.1 | | | | Internet | | | 0,00 |
| | | | | | etc | | | 0,00 |
| | Subtotal - Meta 1.1 | - | - | 0 | | - | 0,00 | 0,00 |
| | Meta 1.2 | | | | | | | 0,00 |
| | Subtotal - Meta 1.2 | - | - | 0 | | - | 0,00 | 0,00 |
| | TOTAL = "ACÇÃO 1" + ... + "ACÇÃO n" | | | | 0 | - | - | 0,00 |

Documento assinado eletronicamente por [nome] em 29/10/2025 às 10:23:46. O documento pode ser consultado no sistema de autenticação eletrônica do Estado do Ceará. Para conferir, acesse o site <https://suite.ce.gov.br/validar-documento> e informe o código 8888-8888-17682-628E.

29 de outubro de 2025

ANEXO II - MODELO DE PROGRAMA DE TRABALHO E PROPOSTA FINANCEIRA

ITEM 5 - INVESTIMENTO

| ACÇÕES | METAS | ATIVIDADES | PRODUTO | QUANT PREVISTA DO PRODUTO | DESCRIÇÃO ITEM DE INVESTIMENTO | QUANTIDADE DE MESES | INVESTIMENTO MENSAL (R\$) | INVESTIMENTO TOTAL (R\$) |
|--|----------------------------|------------|---------|---------------------------------|--------------------------------------|------------------------|------------------------------|--------------------------------|
| AÇÃO 1 | Meta 1.1 | | | | | | | 0,00 |
| | | | | | | | | 0,00 |
| | | | | | | | | 0,00 |
| | | | | | | | | 0,00 |
| | Subtotal - Meta 1.1 | - | - | 0 | | - | 0,00 | 0,00 |
| | Meta 1.2 | | | | | | | 0,00 |
| | Subtotal - Meta 1.2 | - | - | 0 | | - | 0,00 | 0,00 |
| TOTAL = "AÇÃO 1" + ... + "AÇÃO n" | | | | 0 | - | - | 0,00 | 0,00 |

Documento assinado eletronicamente por: [Assinatura] em 29/10/2025 às 14:00:00. Para conferir, acesse o site <https://suite.ce.gov.br/validar-documento> e informe o código [Código].



29 de outubro de 2025

| CAMPO | ORIENTAÇÕES PARA PREENCHIMENTO |
|------------------------------------|--|
| AÇÃO | Preencher com o nome de cada ação. No caso de existência de ação não-finalística, não atrelar metas ou produtos. |
| META | Preencher com o nome de cada Meta que compõe cada ação. |
| ATIVIDADE | Preencher com o nome de cada Atividade necessária para o atendimento da Meta. |
| RESULTADO | Resultado a ser obtido na execução de cada atividade. |
| PRODUTO | Nome do produto gerado pela atividade. O produto deve ser quantificável. Ex: Curso, treinamento, famílias atendidas, etc |
| QD. PREVISTA PRODUTO | Nº de Cursos, treinamentos, aulas ministradas etc |
| DESCRIÇÃO ITEM DE | Nome do item de investimento. Ex: Equipamento, etc |
| QUANTIDADE DE MESES | Nº de meses de execução do investimento. |
| INVESTIMENTO - Custo Mensal | Valor de cada item de investimento. Os itens que não se enquadrarem nesta situação, deverão ser destacados ao final da planilha, mas sem |
| INVESTIMENTO - Custo Total | Campo calculado. Não precisa preencher. |
| TOTAL | Campo calculado. Não precisa preencher. (Custeio - Quantidade de Meses x Custeio Mensal). |

Documento assinado eletronicamente por: 6EFAFER INOV ARBRS BBRB QES XANDRE D 40 232 / A 6 / 20 266. 480171700 (bal ário Estado de Ceará) e codis frons tre inis Des tre no E B e de de tel ES 641087, 08-8087 j, urte 8 de 2021.
 Para conferir, acesse o site <https://suite.ce.gov.br/validar-documento> e informe o código 6836-8086-7692-678E.

29 de outubro de 2025

ANEXO II - MODELO DE PROGRAMA DE TRABALHO E PROPOSTA FINANCEIRA

ITEM 6 - CRONOGRAMA DESEMBOLSO

| AÇÕES | META | FONTE | Janeiro | Fevereiro | Março | Abril | Mai | Junho | Julho | Agosto | Setembro | Outubro | Novembro | Dezembro | TOTAL |
|---|--------------------|-------|---------|-----------|-------|-------|------|-------|-------|--------|----------|---------|----------|----------|-------|
| AÇÃO 1 | Meta 1.1 | | | | | | | | | | | | | | - |
| | Meta 1.2 | | | | | | | | | | | | | | - |
| | Sub-total "AÇÃO 1" | | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | - |
| AÇÃO 2 | Meta 2.1 | | | | | | | | | | | | | | - |
| | Meta 2.2 | | | | | | | | | | | | | | - |
| | Sub-total "AÇÃO 2" | | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | - |
| TOTAL DESEMBOLSO - "AÇÃO 1" + "AÇÃO 2" | | | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |

Documento assinado eletronicamente por: [Assinatura] em 29/10/2025 às 14:00:00. Para conferir, acesse o site <https://suporte.ce.gov.br/validar-documento> e informe o código [Código].



29 de outubro de 2025

| CAMPO | ORIENTAÇÕES PARA PREENCHIMENTO |
|--------------------|--|
| AÇÃO | Preencher com o nome de cada ação. No caso de existência de ação não-finalística, não atrelar metas ou produtos. |
| META | Preencher com o nome de cada Meta que compõe cada ação. |
| FONTE | Identificar a (s) fonte dos gastos. |
| Janeiro a Dezembro | Especificar, conforme o cronograma de execução, o valor das parcelas mensais de desembolso a serem realizadas pela Secretaria. |
| TOTAL | Campo calculado. Não precisa preencher. (Somatório dos desembolsos mensais). |

Documento assinado eletronicamente por: [nome] em [data] às [hora] em [local] (CPF: [número]). Para conferir, acesse o site <https://suite.ce.gov.br/validar-documento> e informe o código [código].

29 de outubro de 2025

ANEXO II - MODELO DE PROGRAMA DE TRABALHO E PROPOSTA FINANCEIRA

ITEM 7 - SISTEMÁTICA DE AVALIAÇÃO

| INDICADORES DE RESULTADOS | | | | | | | |
|--|---|--|-------------|-----------|------|-----------|-------------|
| INDICADORES | | | METAS | REALIZADO | NOTA | PESO | PONTUAÇÃO |
| RESU LTAD O | 1 | Tempo Médio de Permanência | ≤ 10,0 dias | | | 4 | |
| | 2 | Taxa de Suspensões Cirúrgicas | ≤ 4,39% | | | 4 | |
| | 3 | Taxa de Ocupação Hospitalar | ≥ 85% | | | 3 | |
| SUB TOTAL | | | | | | 11 | 0 |
| Resultado Global dos Indicadores de Resultados | | | | | | | |
| INDICADORES DE GESTÃO | | | | | | | |
| INDICADORES | | | METAS | REALIZADO | NOTA | PESO | PONTUAÇÃO |
| GEST ÃO | 1 | Percentual de Execução Contratual - atendimentos Ambulatoriais - Fonte Sistema ARS VITAE | ≥ 95% | | | 2 | |
| | 2 | Percentual de Execução Contratual - Procedimento Cirúrgico - Fonte: Sistema ARS VITAE | ≥ 95% | | | 2 | |
| | 3 | Satisfação do Usuário | ≥ 90% | | | 3 | |
| SUB TOTAL | | | | | | 7 | 0 |
| Resultado Global dos Indicadores de Gestão | | | | | | | |
| NOTA MÉDIA GLOBAL DO DESEMPENHO DA OS | | | | | | | 0,00 |
| CONCEITO: | | | | | | | |

29 de outubro de 2025

ANEXO II - MODELO DE PROGRAMA DE TRABALHO E PROPOSTA FINANCEIRA

ITEM 8 – QUADRO DE INDICADORES

| INDICADORES DE DESEMPENHO DO CONTRATO DE GESTÃO | | | | | | | | |
|---|---|-------------------------------|------------------|---------|---------------|-------------------|---|-----------|
| INDICADORES | | TIPO | PESO | UNIDADE | PERIODICIDADE | MÉTODO DE CÁLCULO | META | |
| RESULTADO | 1 | Tempo Médio de Permanência | Eficácia clínica | 4 | Dias | Mensal | Numerador: Número de pacientes-dia no período Denominador: Total de saídas no período Seguir ficha técnica detalhada em SIMAQ-Indicadores. | ≤ 10 dias |
| | 2 | Taxa de Suspensões Cirúrgicas | Eficácia clínica | 4 | Percentual | Mensal | Numerador: Número de cirurgias eletivas suspensas no período Denominador: Número de cirurgias agendadas no período Apresentar quantitativo por motivo de suspensão cirúrgica: - Ausência de leito de retaguarda; - Falta de material cirúrgico; - Condição Clínica; - Absenteísmo do Profissional; - Óbito; EXCETO: - Não comparecimento do Paciente; - Decreto de suspensão cirúrgica por parte da Contratante ou entidade superior; Seguir ficha técnica detalhada em SIMAQ-Indicadores. | ≤ 4,39% |

Documento assinado eletronicamente por: [Assinatura] em 29/10/2025 às 14:00:00. Para conferir, acesse o site <https://suíte.ce.gov.br/validar-documento> e informe o código [Código].

29 de outubro de 2025

| | | | | | | | | |
|---------------|---|--|-------------|---|------------|--------|--|-------|
| | 3 | Taxa de Ocupação Hospitalar | Efetividade | 3 | Percentual | Mensal | Numerador: Somatório do número de pacientes-dia no período Denominador: Somatório do número de leitos-dia operacionais no período Seguir ficha técnica detalhada em SIMAQ-Indicadores. | ≥ 85% |
| GESTÃO | 1 | Percentual de Execução Contratual - Atendimentos Ambulatoriais - Fonte Sistema ARS VITAE | Efetividade | 2 | Percentual | Mensal | Executar CONSULTAS Ambulatoriais | ≥ 95% |
| | 2 | Percentual de Execução Contratual - Procedimento Cirúrgico - Fonte: Sistema ARS VITAE | Efetividade | 2 | Percentual | Mensal | Executar Procedimentos CIRÚRGICOS | ≥ 95% |
| | 3 | Satisfação do Usuário | Eficácia | 3 | Percentual | Mensal | Garantir a aplicação mensal de Instrumento de Pesquisa da Satisfação do Usuário. Detalhar satisfação em relação a: - Acesso à informação aos familiares; - Qualidade de atendimento dos profissionais | ≥ 90% |

Documento assinado eletronicamente por: [Assinatura] em 29/10/2025 às 14:00:00. O código de verificação é: [Código].
 Para conferir, acesse o site <https://suíte.ce.gov.br/validar-documento> e informe o código [Código].



MOBÍLIA HOSPITAL REGIONAL DE ITAIPUOCA

| ITENS | ESPECIFICAÇÃO | MODELO | NÚMERO DO TOMBAMENTO |
|-------|-----------------------|---------------------------|----------------------|
| 1 | ANDADOR | PRO150 | 111543 |
| 2 | ANDADOR | PRO150 | 111546 |
| 3 | ANDADOR | PRO150 | 111547 |
| 4 | ANDADOR | PRO150 | 111542 |
| 5 | ANDADOR | PRO150 | 111545 |
| 6 | APARADEIRA | INOX | 99686 |
| 7 | APARADEIRA | INOX | 99687 |
| 8 | APARADEIRA | INOX | 99688 |
| 9 | APARADEIRA | INOX | 99689 |
| 10 | APARADEIRA | INOX | 99690 |
| 11 | APARADEIRA | INOX | 99691 |
| 12 | APARADEIRA | INOX | 99692 |
| 13 | APARADEIRA | INOX | 99693 |
| 14 | APARADEIRA | INOX | 99694 |
| 15 | APARADEIRA | INOX | 99695 |
| 16 | APARELHO DE ANESTESIA | WATO - EX-30 | 119434 |
| 17 | APARELHO DE ANESTESIA | WATO - EX-31 | 119435 |
| 18 | APARELHO DE ULTRASSOM | VINNOA5 | 110527 |
| 19 | APARELHO DE ULTRASSOM | VINNOX1 | 110528 |
| 20 | AQUECEDOR DE MANTAS | 7LIVES | 122024 |
| 21 | AR CONDICIONADO | AGRATTO | 79564 |
| 22 | AR CONDICIONADO | AGRATTO | 79590 |
| 23 | AR CONDICIONADO | ELGIN 30K - HJFI30C2WB | 119027 |
| 24 | AR CONDICIONADO | SPRINGER 9K - 42AFFCI09S5 | 118954 |
| 25 | AR CONDICIONADO | HISENSE 9K | 119529 |
| 26 | AR CONDICIONADO | SPRINGER 9K42AFFCI09S5 | 118953 |
| 27 | AR CONDICIONADO | AGRATTO 9K - ACST9F21 | 118976 |
| 28 | AR CONDICIONADO | AGRATTO 9K - ACST9F22 | 118977 |
| 29 | AR CONDICIONADO | AGRATTO 9K - ACST9F23 | 119005 |
| 30 | AR CONDICIONADO | AGRATTO 9K - ACST9F24 | 119006 |
| 31 | AR CONDICIONADO | MIDEA 30K - 42AGVCC30MS | 119513 |
| 32 | AR CONDICIONADO | AGRATTO - ECST12FR402 | 79562 |
| 33 | AR CONDICIONADO | MIDEA 9K - 42AFVCI09S5 | 118951 |
| 34 | AR CONDICIONADO | TCL 9K-TAC-12CTG2-INV | 119514 |
| 35 | AR CONDICIONADO | TCL 9K - TAC-12CTG2-INV | 119515 |
| 36 | AR CONDICIONADO | MIDEA 18K - 42AFVCI18S5 | 118952 |
| 37 | AR CONDICIONADO | ELGIN 30K - HJFI30C2WB | 119023 |
| 38 | AR CONDICIONADO | ELGIN 30K - HJFI30C2WB | 119024 |

Documento assinado eletronicamente por: ICARO TAVARES BORGES em 31/10/2025, às 15:46 (notário local do Estado do Ceará), conforme disposto no Decreto Estadual nº 34.097, de 8 de junho de 2021.

Para conferir, acesse o site <https://suite.ce.gov.br/validar-documento> e informe o código 09B1-BEEF-73A2-728B.

| | | | |
|----|-----------------|------------------------------|--------|
| 39 | AR CONDICIONADO | SPRINGER 9K 42AFFCI09S5 | 118950 |
| 40 | AR CONDICIONADO | AGRATTO 9K - ACST9F- 021 | 119070 |
| 41 | AR CONDICIONADO | AGRATTO 9K - ACST9F- 021 | 119071 |
| 42 | AR CONDICIONADO | AGRATTO 9K - ACST9F- 021 | 119072 |
| 43 | AR CONDICIONADO | AGRATTO 9K - ACST9F- 021 | 119073 |
| 44 | AR CONDICIONADO | AGRATTO 9K - ACST9F- 021 | 119074 |
| 45 | AR CONDICIONADO | AGRATTO 9K - ACST9F- 021 | 119075 |
| 46 | AR CONDICIONADO | AGRATTO 9K - ACST9F- 021 | 119076 |
| 47 | AR CONDICIONADO | AGRATTO 9K - ACST9F- 021 | 119077 |
| 48 | AR CONDICIONADO | AGRATTO 9K - ACST9F- 021 | 119078 |
| 49 | AR CONDICIONADO | AGRATTO 9K - ACST9F- 021 | 119118 |
| 50 | AR CONDICIONADO | AGRATTO 9K - ACST9F- 021 | 119119 |
| 51 | AR CONDIGNADO | AGRATTO 9K - ACST9F- 021 | 119120 |
| 52 | AR CONDICIONADO | AGRATTO 9K - ACST9F- 021 | 119672 |
| 53 | AR CONDICIONADO | AGRATTO 9K - AC5T9F- | 119121 |
| 54 | AR CONDICIONADO | AGRATTO 9K - ACST9F- 021 | 119122 |
| 55 | AR CONDICIONADO | AGRATTO 9K - ACST9F- 021 | 119123 |
| 56 | AR CONDICIONADO | AGRATTO - ACST9F-021 | 119124 |
| 57 | AR CONDICIONADO | AGRATTO 9K - ACST9F- 021 | 119125 |
| 58 | AR CONDICIONADO | ELGIN 30K - HJFI30C2WB | 119025 |
| 59 | AR CONDICIONADO | ELGIN 30K - HJFI30C2WB | 119026 |
| 60 | AR CONDICIONADO | AGRATTO 9K - ACST9F- 021 | 119139 |
| 61 | AR CONDICIONADO | AGRATTO 9K - ACST12F- 021 | 119138 |
| 62 | AR CONDICIONADO | AGRATTO 9K - ACST12F- 021 | 119143 |
| 63 | AR CONDICIONADO | AGRATTO 9K - ACST12F- 021 | 119144 |
| 64 | AR CONDICIONADO | AGRATTO 9K - ACST12F- 021 | 119145 |
| 65 | AR CONDICIONADO | AGRATTO 9K - ACST12F- 021 | 119149 |
| 66 | AR CONDICIONADO | AGRATTO 9K - ACST12F- 021 | 119150 |
| 67 | AR CONDICIONADO | AGRATTO 9K - ACST12F- 021 | 119151 |
| 68 | AR CONDICIONADO | AGRATTO 9K - ACST12F- 021 | |

Documento assinado eletronicamente por: ICARO TAVARES BORGES em 31/10/2025, às 15:46 (horário local do Estado do Ceará), conforme disposto no Decreto Estadual nº 34.097, de 8 de junho de 2021.

Para conferir, acesse o site <https://suite.ce.gov.br/validar-documento> e informe o código 09B1-BEEF-73A2-728B.

| | | | |
|-----|--------------------------|----------------------------|--------|
| 69 | AR CONDICIONADO | AGRATTO 9K - ACST9F-021 | 119148 |
| 70 | AR CONDICIONADO | AGRATTO | 79591 |
| 71 | AR CONDIC IONA DO | MIDEA 9K - 42AFFCI09S5 | 118960 |
| 72 | AR CONDICIONADO | MIDEA 9K - 42AFFCI09S5 | 118961 |
| 73 | AR CONDICIONADO | AGRATTO | 79592 |
| 74 | AR CONDICIONADO | MIDEA 9K - 42AFFCI09S5 | 118962 |
| 75 | AR CONDICIONADO | MIDEA 18K - 42AFFCI09S5 | 119561 |
| 76 | AR CONDICIONADO | AGRATTO - ECST12FR4-02 | 79583 |
| 77 | AR CONDICIONADO | AGRATTO - ECST12FR4-02 | 79584 |
| 78 | AR CONDICIONADO | TCL 12K - 12KBTUS | 119564 |
| 79 | AR CONDICIONADO | MIDEA 9K - 42AFFCI09S5 | 119556 |
| 80 | AR CONDICIONADO | COMFEE - 38KCW22F5 | 79593 |
| 81 | AR CONDICIONADO | COMFEE - 42AFCD22F5 | 79596 |
| 82 | AR CONDICIONADO | TCL 24K - TAC24C5A1 | 118611 |
| 83 | AR CONDICIONADO | MIDEA 18K - 42AFFCI18S5 | 118632 |
| 84 | AR CONDICIONADO | ELGIN 30K - HJFI30C2WB | 119028 |
| 85 | AR CONDICIONADO | CONSUL 9K - CBV09CBBNA | 119566 |
| 86 | AR CONDICIONADO | MIDEA 9K - 42AFFCI09S5 | 118792 |
| 87 | AR CONDICIONADO | MIDEA 9K - 42AFFCI09S5 | 118800 |
| 88 | AR CONDICIONADO | MIDEA 18K - 42AFFCI1855 | 118802 |
| 89 | AR CONDICIONADO | MIDEA 9K - 42AFF CI09S5 | 118944 |
| 90 | AR CONDICIONADO | MIDEA 9K 42AFFCI09S5 | 118948 |
| 91 | AR CONDICIONADO | MIDEA 18K - 42AFFCI18S5 | 118972 |
| 92 | AR CONDICIONADO | SPRINGER 9K - 42AFFCI09S5 | 119557 |
| 93 | AR CONDICIONADO | SPRINGER 9K - 42AFFCI09S5 | 119558 |
| 94 | AR CONDICIONADO | SPRINGER 9K - 42AFFCI09S5 | 118949 |
| 95 | AR CONDICIONADO | AGRATTO 9K - ACST9F21 | 119542 |
| 96 | AR CONDICIONADO | SPRINGER 9K - 42AFFCI09S5 | 118959 |
| 97 | AR CONDICIONADO | SPRINGER 18K - 42AFFCI18S5 | 118631 |
| 98 | AR CONDICIONADO | SPRINGER 22K - 42AFFCI22S | 119160 |
| 99 | AR CONDICIONADO | PAC30000FMS | 79577 |
| 100 | AR CONDICIONADO | PAC30000F MS | 79575 |
| 101 | AR CONDICIONADO | TCL 12K - 12CTG2-INV | 119598 |
| 102 | AR CONDICIONADO | PAC30000FMS | 79572 |
| 103 | AR CONDICIONADO | TCL 30K - 30CSA1 | 119599 |
| 104 | AR CONDICIONADO | 42AFCD22FA | 79601 |
| 105 | AR CONDICIONADO | COMFEE | 79599 |
| 106 | AR CONDICIONADO | AGRATTO 22K | 79569 |
| 107 | AR CONDICIONADO SPLITÃO | CARRIER - 40MSE060TF R | 118781 |
| 108 | AR CONDICIONADO SP LITAO | CARRIER - 40MSE060TF R | 118782 |

Documento assinado eletronicamente por: ICARO TAVARES BORGES em 31/10/2025, às 15:46 (horário local do Estado do Ceará), conforme disposto no Decreto Estadual nº 34.097, de 8 de junho de 2021.

Para conferir, acesse o site <https://suite.ce.gov.br/validar-documento> e informe o código 09B1-BEEF-73AZ-728B.

| | | | |
|-----|-------------------------------|-----------------------------|--------------|
| 109 | AR CONDICIONADO SPLITÃO | CARRIER - 40fvISE060TFR | 118783 |
| 110 | AR CONDICIONADO SP LITÃO | CARRIER - 40MSE060TF R | 118784 |
| 111 | AR CONDICIONADO SPLITAO | HITACHI - RCC050B7 S | 118785 |
| 112 | AR CONDICIONADO SP LITÃO | HITAC HI - RCC050B7S | 118786 |
| 113 | AR CONDIC IONA DO SPRINGER 9K | 42AFFCI09S5 | 118955 |
| 114 | AR CONDICIONADO SPRINGER 9K | 42AFFCI09S5 | 118956 |
| 115 | AR CONDICIONADO SPRINGER 9K | 42AFFCI09S5 | 118957 |
| 116 | AR CONDICIONADO SPRINGER 9K | 42AFFCI09S5 | 118958 |
| 117 | ARMARIO | AÇO 2 PORTAS | 79724 |
| 118 | ARMARIO | AÇO DUAS PORTAS CINZA CLARO | 119534 |
| 119 | ARMARIO | AÇO DUAS PORTAS CINZA CLARO | 119535 |
| 120 | ARMAR IO | AÇO DUAS PORTAS | 79724 |
| 121 | ARMARIO | AÇO DUAS PORTAS | 79725 |
| 122 | ARMARIO | AÇO DUAS PORTAS | 79729 |
| 123 | ARMARIO | AÇO DUAS PORTAS | 79730 |
| 124 | ARMARIO BAIXO | CINZA DUAS PORTAS | 119544 |
| 125 | ARMARIO BAIXO | CINZA DUAS PORTAS | 119545 |
| 126 | ARMARIO DE ESCRITÓRIO | DUAS PORTAS - BRANCO | 119209 |
| 127 | ARMARIO DE ESC RITÓR IO | BRANCO | 119019 |
| 128 | ARMARIO DE ESC RITÓRIO | DUAS PORTAS - BRANGO | 119205 |
| 129 | ARMAR IO DE ESC RITÓRIO | DUAS PORTAS - BRANCO | 119206 |
| 130 | ARMARIO DE ESCRITORIO | DUAS PORTAS - AÇO | 79727 |
| 131 | ARMARIO DE ESCRITORIO | DUAS PORTAS - BRANCO | 119204 |
| 132 | ARMARIO DE ESCRITORIO | DUAS PORTAS - BRANCO | 119140 |
| 133 | ARMARIO DE ESCRITORIO | DUAS PORTAS - BRANCO | 119201 |
| 134 | ARMARIO DE ESCRITORIO | DUAS PORTAS - BRANCO | 119203 |
| 135 | ARMARIO DE ESCRITÓRIO | MADEIRA | 119202 |
| 136 | ARMARIO DE ESC RITÓRIO | DUAS PORTAS - BRANCO | 118799 |
| 137 | ARMARIO DE ESC RITÓRIO | DUAS PORTAS - BRANCO | 118940 |
| 138 | ARMARIO DE ESCRITÓRIO | DUAS PORTAS - BRANCO | 118941 |
| 139 | ARMARIO DE ESCRITÓRIO | DUAS PORTAS - BRANCO | 118942 |
| 140 | ARMAR IO DE ESCRITÓRIO | DUAS PORTAS - BRANCO | 118947 |

| | | | |
|-----|-----------------------|---------------------------------|--------|
| 141 | ARMARIO DE ESCRITÓRIO | DUAS PORTAS - BRANCO | 18969 |
| 142 | ARMARIO DE ESCRITÓRIO | DUAS PORTAS - BRANCO | 119207 |
| 143 | ARMARIO DE ESCRITÓRIO | DUAS PORTAS - BRANCO | 119008 |
| 144 | ARMARIO DE ESCRITÓRIO | DUAS PORTAS - BRANCO | 119009 |
| 145 | ARMARIO DE ESCRITÓRIO | DUAS PORTAS - BRANCO | 119010 |
| 146 | ARMARIO DE ESCRITÓRIO | DUAS PORTAS - BRANCO | 118983 |
| 147 | ARMARIO DE ESCRITÓRIO | DUAS PORTAS - BRANCO | 118984 |
| 148 | ARMARIO DE ESCRITÓRIO | DUAS PORTAS - BRANCO | 118985 |
| 149 | ARMARIO DE ESCRITÓRIO | DUAS PORTAS - BRANCO | 119200 |
| 150 | ARMARIO DE ESCRITÓRIO | DUAS PORTAS - BRANCO | 119154 |
| 151 | ARMARIO GUARDA VOLUME | AÇO 16 PORTAS | 19540 |
| 152 | ARMARIO GUARDA VOLUME | AÇO 16 PORTAS | 119541 |
| 153 | ARMARIO GUARDA VOLUME | AÇO 16 PORTAS | 79762 |
| 154 | ARMÁRIO VITRINE | C/ PORTA DE VIDRO | 70 |
| 155 | ARMÁRIO VITRINE | C/ 1 PORTA DE VIDRO | 118623 |
| 156 | ARMARIO VITRINE | C/ 1 PORTA DE VIDRO | 118624 |
| 157 | ARMÁRIO VITRINE | C/ 1 PORTA DE VIDRO | 118625 |
| 158 | AUTOCLAVE | PHOENIX LUFE RCO - 39209 - 360L | 113337 |
| 159 | BALANÇA | LIDER P-150C | 111419 |
| 160 | BALANÇA | LIDER P-150C | 111417 |
| 161 | BALANÇA | LIDER P-150C | 111416 |
| 162 | BALANÇA ELETRÔNICA | LIDER P-150C | 111418 |
| 163 | BANCO BAIXO | BRANCO FIXO | 118813 |
| 164 | BANCO BAIXO | BRANCO FIXO | 118814 |
| 165 | BANCO BAIXO | BRANCO FIXO | 118815 |
| 166 | BANCO BAIXO | BRANCO FIXO | 118885 |
| 167 | BANHO-MARIA | BIVOLT | 119591 |
| 168 | BANQUETA GIRATÓRIA | ESTOFADA C/ RODÍZIOS | 118613 |
| 169 | BANQUETA GIRATÓRIA | ESTOFADA C/ RODÍZIOS | 119466 |
| 170 | BANQUETA GIRATÓRIA | ESTOFADA C/ RODÍZIOS | 119467 |
| 171 | BANQUETA GIRATÓRIA | BRANCA MÓVEL | 118612 |
| 172 | BELICHE | COM 2 COLCHÕES | 79713 |
| 173 | BELICHE | COM 2 COLCHÕES | 79712 |
| 174 | BELICHE | NA | 79717 |
| 175 | BELICHE | NA | 79710 |
| 176 | BELICHE | COM 2 COLCHOES | 118971 |
| 177 | BELICHE | COM 2 COLCHÕES | 118888 |
| 178 | BELICHE | COM 2 COLCHÕES | 118889 |
| 179 | BELICHE | COM 2 COLCHOES | 118890 |
| 180 | BELICHE | COM 2 COLCHOES | 119531 |

Documento assinado eletronicamente por: ICARO TAVARES BORGES em 31/10/2025, às 15:46 (horário local do Estado do Ceará), conforme disposto no Decreto Estadual nº 34.097, de 8 de junho de 2021.

Para conferir, acesse o site <https://suite.ce.gov.br/validar-documento> e informe o código 09B1-BEEF-73AZ-728B.

| | | | |
|-----|--------------------|--------------------|--------|
| 181 | BELICHE | COM 2 COLCHÕES | 119532 |
| 182 | BELICHE | COM 2 COLCHOES | 119533 |
| 183 | BELICHE C/ COLCHÃO | BRANCO | 118887 |
| 184 | BIOMBO | TRIPLO MÓVEL | 119252 |
| 185 | BIOMBO | TRIPLO MOVEL | 119253 |
| 186 | BIOMBO | TRIPLO MÓVEL | 119254 |
| 187 | BIOMBO | TRIPLO MÓVEL | 119255 |
| 188 | BIOMBO | TRIPLO MÓVEL | 119256 |
| 189 | BIOMBO | TRIPLO MÓVEL | 111342 |
| 190 | BIOMBO | TRIPLO MÓVEL | 11343 |
| 191 | BIOMBO | TRIPLO MÓVEL | 111344 |
| 192 | BIOMBO | TRIPLO MÓVEL | 111345 |
| 193 | BIOMBO | TRIPLO IVIÓVEL | 119577 |
| 194 | BIOMBO | TRIPLO MÓVEL | 119578 |
| 195 | BIOMBO | INOX MÓVEL | 111340 |
| 196 | BIOMBO | BRANCO | 111341 |
| 197 | BIOMBO DUPLO | BRANCO C/ RODÍZIOS | 118626 |
| 198 | BIOMBO DUPLO | BRANCO C/ RODÍZIOS | 118627 |
| 199 | BIOMBO DUPLO | BRANCO C/ RODÍZIOS | 118628 |
| 200 | BIOMBO DUPLO | BRANCO C/ RODÍZIOS | 118629 |
| 201 | BIOMBO DUPLO | BRANCO C/ RODÍZIOS | 118630 |
| 202 | BIOSENSOR | BSV-2200 | 110529 |
| 203 | BIOSENSOR | BSV-2200 | 110530 |
| 204 | BIOSENSOR | BSV-2200 | 110532 |
| 205 | BIOSENSOR | BSV-2200 | 110533 |
| 206 | BIOSENSOR | BSV-2200 | 110534 |
| 207 | BIOSENSOR | BSV-2200 | 110535 |
| 208 | BIOSENSOR | BSV-2200 | 110536 |
| 209 | BIOSENSOR | BSV-2200 | 110537 |
| 210 | BIOSENSOR | BSV-2200 | 110539 |
| 211 | BIOSENSOR | BSV-2200 | 110541 |
| 212 | BIOSENSOR | BSV-2200 | 110542 |
| 213 | BIOSENSOR | BSV-2200 | 110543 |
| 214 | BIOSENSOR | BSV-2200 | 110544 |
| 215 | BIOSENSOR | BSV-2200 | 110545 |
| 216 | BIOSENSOR | BSV-2200 | 110549 |
| 217 | BIOSENSOR | BSV-2200 | 110550 |
| 218 | BIOSENSOR | BSV-2200 | 110551 |
| 219 | BIOSENSOR | BSV-2200 | 110552 |
| 220 | BIOSENSOR | BSV-2200 | 110554 |
| 221 | BIOSENSOR | BSV-2200 | 113338 |
| 222 | BIOSENSOR | BSV-2200 | 113339 |
| 223 | BIOSENSOR | BSV-2200 | 113340 |
| 224 | BIOSENSOR | BSV-2200 | 113341 |
| 225 | BIOSENSOR | BSV-2200 | 113342 |
| 226 | BIOSENSOR | BSV-2200 | 113343 |
| 227 | BIOSENSOR | BSV-2200 | 110553 |
| 228 | BIOSENSOR | BSV-2200 | 110538 |

Documento assinado eletronicamente por: ICARO TAVARES BORGES em 31/10/2025, às 15:46 (horário local do Estado do Ceará), conforme disposto no Decreto Estadual nº 34.097, de 8 de junho de 2021.

Para conferir, acesse o site <https://suite.ce.gov.br/validar-documento> e informe o código 09B1-BEEF-73AZ-728B.

| | | | |
|-----|--------------------|----------|--------|
| 229 | BIOSENSOR | BSV-2200 | 110557 |
| 230 | BIOSENSOR | BSV-2200 | 119557 |
| 231 | BIOSENSOR | BSV-2200 | 110548 |
| 232 | BIOSENSOR | BSV-2200 | 110550 |
| 233 | BIOSENSOR | BSV-2200 | 110556 |
| 234 | BIOSENSOR | BSV-2200 | 110547 |
| 235 | BIOSENSOR | BSV-2200 | 110555 |
| 236 | BIOSENSOR | BSV-2200 | 110546 |
| 237 | BIOSENSOR | BSV-2200 | 110557 |
| 238 | BIOSENSOR | BSV-2200 | 110540 |
| 239 | BIOSENSOR | BSV-2200 | 110531 |
| 240 | BIOSENSOR | BSV-2200 | 110558 |
| 241 | BIRO DE ESCRITÓRIO | BRANCO | 119191 |
| 242 | BIRÔ DE ESCRITÓRIO | BRANCO | 119190 |
| 243 | BIR@ ESCRITORIO | BRANCO | 119185 |
| 244 | BIRÔ ESCRITÓRIO | BRANCO | 119184 |
| 245 | BIRO ESCRITÓRIO | BRANCO | 119186 |
| 246 | BIRÔ ESCRITÓRIO | BRANCO | 119187 |
| 247 | BIR6 ESCRITÓRIO | BRANCO | 119188 |
| 248 | BIRÔ E SCR ITÓRIO | BRANCO | 118789 |
| 249 | BIR6 ESCRITÓRIO | BRANCO | 118790 |
| 250 | BIRÓ ESCRITÓRIO | BRANCO | 118791 |
| 251 | BIRÔ ESGRITÓRIO | BRANCO | 118795 |
| 252 | BIRÔ ESCRITÓRIO | BRANCO | 118796 |
| 253 | BIR6 ESCRITÓRIO | CINZA | 79742 |
| 254 | BIRÔ ESC RITÓRIO | BRANCO | 118803 |
| 255 | BIRÔ ESCRITÓRIO | BRANCO | 118804 |
| 256 | BIRÓ ESCRITÓRIO | BRANCO | 118805 |
| 257 | BIRÚ ESCRITÓRIO | BRANCO | 118806 |
| 258 | BIRO ESCRITÓRIO | BRANCO | 118807 |
| 259 | BIR6 ESCRITÓRIO | BRANCO | 118946 |
| 260 | BIRÔ ESC RITÓRIO | BRANCO | 118967 |
| 261 | BIRÔ ESC RITÓRIO | BRANCO | 118968 |
| 262 | BIRÔ ESC RITÓRIO | BRANCO | 119189 |
| 263 | BIRÔ ESC RITÓRIO | BRANCO | 119011 |
| 264 | BIRO ESCRITÓRIO | BRANCO | 119012 |
| 265 | BIRO ESCRITÓRIO | BRANCO | 119013 |
| 266 | BIR6 ESCRITÓRIO | BRANCO | 119179 |
| 267 | BIRÔ ESCRITORIO | BRANCO | 118978 |
| 268 | BIRO ESCRITÓRIO | BRANCO | 118979 |
| 269 | BIRÔ ESCRITORIO | BRANCO | 118980 |
| 270 | BIRÔ ESCRITÓRIO | BRANCO | 118981 |
| 271 | BIRO ESC RITÓRIO | BRANCO | 118982 |
| 272 | BIRÔ ESC RITÓRIO | BRANCO | 119007 |
| 273 | BIRÔ ESC RITÓRIO | BRANCO | 119183 |
| 274 | BIR6 ESCRITORIO | BRANCO | 119180 |
| 275 | BIRÔ ESC RITÓRIO | BRANCO | 119181 |
| 276 | BIR6 ESCRITÓRIO | BRANCO | 119182 |

Documento assinado eletronicamente por: ICARO TAVARES BORGES em 31/10/2025, às 15:46 (horário local do Estado do Ceará), conforme disposto no Decreto Estadual nº 34.097, de 8 de Junho de 2021.

Para conferir, acesse o site <https://suite.ce.gov.br/validar-documento> e informe o código 09B1-BEEF-73AZ-728B.

| | | | |
|-----|--|--------------------|--------|
| 277 | BIRÔ ESCRITÓRIO | BRANCO | 119155 |
| 278 | BISTURI ELETRONICO - UNIDADE ELETROCIRÚRGICA | CONMED 60-2450-220 | 119443 |
| 279 | BISTURI ELETRONICO - UNIDADE ELETROCIRÚRGICA | CONMED 60-2450-220 | 119444 |
| 280 | BOMBA DE INFUSÃO | TIPO SERINGA | 122021 |
| 281 | BOMBA DE INFUSÃO | TIPO SERINGA | 122022 |
| 282 | BOMBA DE INSUFLAÇÃO DE AR | SERIE 7485095 | 119523 |
| 283 | BRAÇO ARTICULADO P/ SUPORTE | | 119528 |
| 284 | CADEIRA DE MEDICAÇÃO | PRETA | 119592 |
| 285 | CADEIRA DE RODAS | PASSEIO | 118883 |
| 286 | CADEIRA DE RODAS | BANHO | 111551 |
| 287 | CADEIRA DE RODAS | BANHO | 111554 |
| 288 | CADEIRA DE RODAS | BANHO | 118872 |
| 289 | CADEIRA DE RODAS | BANHO | 111555 |
| 290 | CADEIRA DE RODAS | BANHO PARA OBESO | 118873 |
| 291 | CADEIRA DE RODAS | BANHO PARA OBES O | 118874 |
| 292 | CADEIRA DE RODAS | BANHO PARA OBES O | 118875 |
| 293 | CADEIRA DE RODAS | BANHO PARA OBESO | 118876 |
| 294 | CADEIRA DE RODAS | BANHO | 111548 |
| 295 | CADEIRA DE RODAS | BANHO | 111549 |
| 296 | CADEIRA DE RODAS | BANHO | 111552 |
| 297 | CADEIRA DE RODAS | BANHO | 115556 |
| 298 | CADEIRA DE RODAS | BANHO | 115550 |
| 299 | CADEIRA DE RODAS | OBES O | 118884 |
| 300 | CADEIRA DE RODAS | BANHO D400 T44 | 118882 |
| 301 | CADEIRA DE RODAS | BANHO | 111553 |
| 302 | CADEIRA DE RODAS | BANHO | 111557 |
| 303 | CADEIRA DE RODAS | PRETA | 76663 |
| 304 | CADEIRA MOCHO SEM ENCOSTO | MÓVEL | 119427 |
| 305 | CADEIRA MOCHO SEM ENCOSTO | MÓVEL | 119428 |
| 306 | CADEIRA MOCHO SEM ENCOSTO | MÓVEL | 119429 |
| 307 | CADEIRA MOCHO SEM ENCOSTO | MÓVEL | 119430 |
| 308 | CADEIRA PLÁSTICO | FIXA - PRETA | 79651 |
| 309 | CADEIRA PLÁSTICO | FIXA - PRETA | 79655 |
| 310 | CADEIRA PLÁSTICO | FIXA - PRETA | 79664 |
| 311 | CADEIRA PLÁSTICO | FIXA - PRETA | 79683 |
| 312 | CADEIRA PLÁSTICO | FIXA - PRETA | 79688 |
| 313 | CADEIRA SECRETÁRIA | FIXA | 118634 |
| 314 | CADEIRA SECRETÁRIA | FIXA | 118635 |
| 315 | CADEIRA SECRETÁRIA | FIXA | 118636 |
| 316 | CADEIRA SECRETÁRIA | FIXA | 118633 |
| 317 | CADEIRA SECRETÁRIA | FIXA | 118870 |

Documento assinado eletronicamente por: ICARO TAVARES BORGES em 31/10/2025, às 15:46 (horário local do Estado do Ceará), conforme disposto no Decreto Estadual nº 34.097, de 8 de junho de 2021.

Para conferir, acesse o site <https://suite.ce.gov.br/validar-documento> e informe o código 09B1-BEEF-73A2-728B.

| | | | |
|-----|--------------------|-----------|--------|
| 318 | CADEIRA SECRETARIA | FIXA | 118871 |
| 319 | CADEIRA SECRETÁRIA | FIXA | 118637 |
| 320 | CADEIRA SEGRETÁRIA | FIXA | 118638 |
| 321 | CADEIRA SECRETÁRIA | FIXA | 118639 |
| 322 | CADEIRA SECRETÁRIA | FIXA | 119163 |
| 323 | CADEIRA SECRETÁRIA | FIXA | 119164 |
| 324 | CADEIRA SECRETÁRIA | GIRATÓRIA | 119222 |
| 325 | CADEIRA SECRETÁRIA | GIRATÓRIA | 119223 |
| 326 | CADEIRA SECRETÁRIA | GIRATÓRIA | 119224 |
| 327 | CADEIRA SECRETÁRIA | GIRATÓRIA | 119225 |
| 328 | CADEIRA SECRETÁRIA | FIXA | 119161 |
| 329 | CADEIRA SECRETARIA | FIXA | 119162 |
| 330 | CADEIRA SECRETÁRIA | GIRATÓRIA | 119126 |
| 331 | CADEIRA SECRETÁRIA | GIRATÓRIA | 119127 |
| 332 | CADEIRA SECRETÁRIA | GIRATÓRIA | 119128 |
| 333 | CADEIRA SECRETÁRIA | GIRATÓRIA | 119129 |
| 334 | CADEIRA SECRETÁRIA | GIRATÓRIA | 119130 |
| 335 | CADEIRA SECRETÁRIA | GIRATÓRIA | 119020 |
| 336 | CADEIRA SECRETARIA | GIRATÓRIA | 119021 |
| 337 | CADEIRA SECRETARIA | GIRATÓRIA | 119022 |
| 338 | CADEIRA SECRETÁRIA | FIXA | 119134 |
| 339 | CADEIRA SECRETÁRIA | FIXA | 119135 |
| 340 | CADEIRA SECRETÁRIA | FIXA | 119136 |
| 341 | CADEIRA SECRETÁRIA | FIXA | 119137 |
| 342 | CADEIRA SECRETARIA | FIXA | 119141 |
| 343 | CADEIRA SECRETÁRIA | FIXA | 119142 |
| 344 | CADEIRA SECRETÁRIA | FIXA | 119146 |
| 345 | CADEIRA SECRETARIA | FIXA | 119147 |
| 346 | CADEIRA SECRETARIA | FIXA | 118666 |
| 347 | CADEIRA SECRETARIA | GIRATÓRIA | 119219 |
| 348 | CADEIRA SECRETÁRIA | GIRATÓRIA | 119220 |
| 349 | CADEIRA SECRETÁRIA | FIXA | 118667 |
| 350 | CADEIRA SECRETARIA | FIXA | 118664 |
| 351 | CADEIRA SECRETARIA | FIXA | 118665 |
| 352 | CADEIRA SECRETARIA | GIRATÓRIA | 119218 |
| 353 | CADEIRA SECRETARIA | GIRATÓRIA | 119221 |
| 354 | CADEIRA SECRETÁRIA | FIXA | 118669 |
| 355 | CADEIRA SECRETARIA | FIXA | 118670 |
| 356 | CADEIRA SECRETÁRIA | FIXA | 118671 |
| 357 | CADEIRA SECRETARIA | FIXA | 118668 |
| 358 | CADEIRA SECRETARIA | GIRATORIA | 119217 |
| 359 | CADEIRA SECRETÁRIA | GIRATÓRIA | 118793 |
| 360 | CADEIRA SECRETARIA | GIRATÓRIA | 118794 |
| 361 | CADEIRA SECRETARIA | GIRATÓRIA | 118797 |
| 362 | CADEIRA SECRETARIA | GIRATÓRIA | 118798 |
| 363 | CADEIRA SECRETARIA | FIXA | 118864 |
| 364 | CADEIRA SECRETARIA | FIXA | 118865 |
| 365 | CADEIRA SECRETARIA | GIRATORIA | 118936 |

Documento assinado eletronicamente por: ICARO TAVARES BORGES em 31/10/2025, às 15:46 (horário local do Estado do Ceará), conforme disposto no Decreto Estadual nº 34.097, de 8 de Junho de 2021.

Para conferir, acesse o site <https://suite.ce.gov.br/validar-documento> e informe o código 09B1-BEEF-73A2-728B.

| | | | |
|-----|------------------------|------------|--------|
| 366 | CADEIRA SECRETÁRIA | GIRATÓRIA | 118937 |
| 367 | CADEIRA SEC RETÁRIA | GIRATORIA | 118938 |
| 368 | CADEIRA SE CRETÁRIA | GIRATÓRIA | 118939 |
| 369 | CADEIRA SECRETÀRIA | FIXA | 118866 |
| 370 | CADEIRA SECRETÁRIA | GIRATÓRIA | 118945 |
| 371 | CADEIRA SECRETÁRIA | FIXA | 118963 |
| 372 | CADEIRA SECRETÁRIA | FIXA | 118964 |
| 373 | CADEIRA SEGRETÁRIA | FIXA | 118965 |
| 374 | CADEIRA SECRETÁRIA | GIRATÓRIA | 118970 |
| 375 | CADEIRA SECRETÁRIA | FIXA | 118867 |
| 376 | CADEIRA SECRETÁRIA | FIXA | 119565 |
| 377 | CADEIRA S EC R ETÁR IA | GIRATÓR IA | 119226 |
| 378 | CADEIRA SECRETÁRIA | FIXA | 119014 |
| 379 | CADEIRA SECRETÁRIA | FIXA | 119015 |
| 380 | CADEIRA SECRETÁRIA | FIXA | 119016 |
| 381 | CADEIRA SECRETÁRIA | GIRATÓRIA | 119017 |
| 382 | CADEIRA SECRETÁRIA | GIRATORIA | 119018 |
| 383 | CADEIRA SECRETÁRIA | FIXA | 118640 |
| 384 | CADEIRA SECRETARIA | FIXA | 118641 |
| 385 | CADEIRA SECRETÁRIA | FIXA | 118642 |
| 386 | CADEIRA SECRETÁRIA | FIXA | 118643 |
| 387 | CADEIRA SECRETÁRIA | FIXA | 118868 |
| 388 | CADEIRA SEC RETÂR IA | FIXA | 118869 |
| 389 | CADEIRA SEC RETAR IA | GIRATÓRIA | 119000 |
| 390 | CADEIRA SEC RETÁR IA | GIRATÓRIA | 119001 |
| 391 | CADEIRA SECRETÁRIA | GIRATÓRIA | 119002 |
| 392 | CADEIRA SECRETÁR IA | GIRATÓRIA | 119003 |
| 393 | CADEIRA SECRETÁRIA | FIXA | 119004 |
| 394 | CADEIRA SECRETARIA | GIRATÓRIA | 119216 |
| 395 | CADEIRA SECRETARIA | GIRATORIA | 119215 |
| 396 | CADEIRA SECRETÁRIA | FIXA | 118646 |
| 397 | CADEIRA SECRETARIA | FIXA | 118647 |
| 398 | CADEIRA SEC R ETÁRIA | FIXA | 118648 |
| 399 | CADEIRA SECRETÁRIA | FIXA | 118649 |
| 400 | CADEIRA SECRETÁRIA | FIXA | 118650 |
| 401 | CADEIRA SEC RETÁR IA | FIXA | 118651 |
| 402 | CADEIRA SEC R ETÂR IA | FIXA | 118652 |
| 403 | CADEIRA SECRETÁRIA | FIXA | 118653 |
| 404 | CADEIRA S EC R ETÁR IA | FIXA | 118654 |
| 405 | CADEIRA SEC RETÂR IA | FIXA | 118655 |
| 406 | CADEIRA SECRETARIA | FIXA | 118656 |
| 407 | CADEIRA SEC RETÁRIA | FIXA | 118657 |
| 408 | CADEIRA SECRETÁRIA | FIXA | 118658 |
| 409 | CADEIRA SEC RETÁR IA | FIXA | 118659 |
| 410 | CADEIRA SECRETÁRIA | FIXA | 118660 |
| 411 | CADEIRA SECRETÁRIA | FIXA | 118661 |
| 412 | CADEIRA SEC R ETAR IA | FIXA | 118662 |
| 413 | CADEIRA SECRETÁRIA | GIRATÓRIA | 119214 |

Documento assinado eletronicamente por: ICARO TAVARES BORGES em 31/10/2025, às 15:46 (horário local do Estado do Ceará), conforme disposto no Decreto Estadual nº 34.097, de 8 de Junho de 2021.

Para conferir, acesse o site <https://suite.ce.gov.br/validar-documento> e informe o código 09B1-BEEF-73AZ-728B.

| | | | |
|-----|---------------------|-----------------------------|---------|
| 414 | CADEIRA SECRETARIA | FIXA | 118663 |
| 415 | CADEIRA SEC RETÁRIA | GIRATÓRIA | 1191331 |
| 416 | CADEIRA SECRETÁRIA | FIXA | 119156 |
| 417 | CADEIRA SECRETÁRIA | FIXA | 119157 |
| 418 | CADEIRA SECRETÁRIA | GIRATÓRIA | 119158 |
| 419 | CADEIRAS DE RODAS | PASSEIO | 118884 |
| 420 | CALANDRA | SUZUKI 2RS20 | 7903 |
| 421 | CAMA COM COLCHÃO | ELETRICA | 401813 |
| 422 | CAMA COM COLCHÃO | ELETRICA | 401808 |
| 423 | CASA COM COLCHÃO | ELETRICA | 390672 |
| 424 | CAIXA COM COLCHÃO | ELETRICA | 119580 |
| 425 | CAMA COM COLCHÃO | ELETRICA | 119581 |
| 426 | CAMA COM COLCHÃO | ELETRICA | 119582 |
| 427 | CAMA COM COLCHÃO | ELETRICA | 119583 |
| 428 | CAMA COM COLCHÃO | 2 MAN. MANUAL - DELLAMED | 119087 |
| 429 | CAMA COM COLCHÃO | 2 MAN. MANUAL - DELLAMED | 119088 |
| 430 | CAMA COM COLCHÃO | 3 MAN. MANUAL | 111428 |
| 431 | CAMA COM COLCHAO | 3 MAN. MANUAL | 111431 |
| 432 | CAMA COM COLCHÃO | 3 MAN. MANUAL | 111432 |
| 433 | CAMA COM COLCHÃO | 3 MAN. MANUAL | 111434 |
| 434 | CAMA COM COLCHÃO | 3 MAN. MANUAL | 111433 |
| 435 | CAMA COM COLCHÃO | 3 MAN. MANUAL | 111420 |
| 436 | CAMA COM COLCHÃO | 3 MAN. MANUAL | 111421 |
| 437 | CAMA COM COLCHÃO | 3 MAN. MANUAL | 111422 |
| 438 | CAMA COM COLCHÃO | 3 MAN. MANUAL | 111427 |
| 439 | CAMA COM COLCHÃO | 3 MAN. MANUAL | 111423 |
| 440 | CAMA COM COLCHÃO | 3 MAN. MANUAL - DELLAMED | 119079 |
| 441 | CAMA COM COLCHÃO | 3 MAN. MANUAL | 111429 |
| 442 | CAMA COM COLCHÃO | 3 MAN. MANUAL | 111430 |
| 443 | CAMA COM COLCHÃO | 3 MAN. MANUAL | 111435 |
| 444 | CAMA COM COLCHAO | 3 MAN. MANUAL | 111436 |
| 445 | CAMA COIVI COLCHÃO | 3 MAN. MANUAL | 111437 |
| 446 | CAMA COM COLCHÃO | 3 MAN. MANUAL | 111439 |
| 447 | CAMA COM COLCHÃO | 3 MAN. MANUAL | 111438 |
| 448 | CAIVIA COM COLCHÃO | 2 MAN. MANUAL - DELLAMED | 119080 |
| 449 | CAMA COM COLCHÃO | 2 MAN. MANUAL | 111424 |
| 450 | CAMA COM COLCHÃO | 2 MAN. MANUAL | 111425 |
| 451 | CAMA COM COLCHÃO | 3 MAN. MANUAL | 111426 |
| 452 | CAMA COM COLCHÃO | 2 MAN. MANUAL - DELLAMED | 119081 |
| 453 | CAMA COM COLCHÃO | 2 MAN. MANUAL - DELLAMED | 119082 |
| 454 | CAMA COM COLCHÃO | 2 MAN. MANUAL - DELLAMED | 119083 |
| 455 | CAMA COM COLCHAO | 2 MAN. MANUAL - DELLAMED | 119085 |

Documento assinado eletronicamente por: ICARO TAVARES BORGES em 31/10/2025, às 15:46 (horário local do Estado do Ceará), conforme disposto no Decreto Estadual nº 34.097, de 8 de junho de 2021.

Para conferir, acesse o site <https://suite.ce.gov.br/validar-documento> e informe o código 09B1-BEEF-73A2-728B.

| | | | |
|-----|--|--------------------------------|--------|
| 456 | CAMA COM COLCHAO | 2 MAN. MANUAL - DELLAMED | 119086 |
| 457 | CAMA COM COLCHAO | 2 MAN. MANUAL - DELLAMED | 401804 |
| 458 | CAMA COM COLCHÃO | 2 MAN. MANUAL - DELLAMED | 401824 |
| 459 | CAMA COM COLCHÃO | 3 MAN. MANUAL - DELLAIVI ED | 119089 |
| 460 | CAMA COM COLCHÃO | 3 MAN. MANUAL - DELLAMED | 119090 |
| 461 | CAMA COM COLCHÃO | 3 MAN. MANUAL - DELLAME D | 119091 |
| 462 | CAMA COM COLCHÃO | 3 MAN. MANUAL - DELLAME D | 119092 |
| 463 | CAIVIA COM COLCHÃO | 3 MAN. MANUAL - DELLAMED | 119093 |
| 464 | CAMA COM COLCHÃO | 3 MAN. MANUAL - DELLAMED | 119094 |
| 465 | CAMA COM COLCHAO C/ CABECEIRA REGULÂVEL | 2 MAN. MANUAL - DELLAMED | 119084 |
| 466 | CAMA FAWLER COM GRADES | C/ CABECEIRA RECLINAVEL | 118713 |
| 467 | CAMA FAWLER COM GRADES | C/ CABECEIRA RECLINAVEL | 118714 |
| 468 | CAMA FAWLER COM GRADES | C/ CABECEIRA RECLINAVEL | 118715 |
| 469 | CAMA FAWLER COM GRADES | C/ CABECEIRA RECLINAVEL | 118716 |
| 470 | CAMA FAWLER COM GRADES | C/ CABECEIRA RECLINAVEL | 118717 |
| 471 | CAMA FAWLER COM GRADES | C/ CABECEIRA RECLINAVEL | 118718 |
| 472 | CAMA FAWLER COM GRADES | C/ CABECEIRA RECLINAVEL | 118719 |
| 473 | CAMA FAWLER COM GRADES | C/ CABECEIRA RECLINAVEL | 118720 |
| 474 | CAMA FAWLER COM GRADES | C/ CABECEIRA RECLINAVEL | 118721 |
| 475 | CAMA FAWLER COM GRADES | C/ CABECEIRA RECLINAVEL | 118722 |
| 476 | CAMA FAWLER COM GRADES | C/ CABECEIRA RECLINAVEL | 118723 |
| 477 | CAMA FAWLER COM GRADES | C/ CABECEIRA RECLINAVEL | 118724 |
| 478 | CAMA FAWLER COM GRADES | C/ CABECEIRA RECLINAVEL | 118725 |
| 479 | CAMA FAWLER COM GRADES | C/ CABECEIRA RECLINAVEL | 118726 |
| 480 | CAMA FAWLER COM GRADES | C/ CABECEIRA RECLINAVEL | 118727 |
| 481 | CAMA FAWLER COM GRADES | C/ CABECEIRA RECLINAVEL | 118728 |
| 482 | CAMA FAWLER COM GRADES | C/ CABECEIRA RECLINAVEL | 118729 |
| 483 | CAMA FAWLER COM GRADES | C/ CABECEIRA RECLINAVEL | 118730 |
| 484 | CAMA FAWLER COM GRADES | C/ CABECEIRA RECLINAVEL | 118731 |

Documento assinado eletronicamente por: ICARO TAVARES BORGES em 31/10/2025, às 15:46 (horário local do Estado do Ceará), conforme disposto no Decreto Estadual nº 34.097, de 8 de junho de 2021.

Para conferir, acesse o site <https://suite.ce.gov.br/validar-documento> e informe o código 09B1-BEEF-73AZ-728B.

| | | | |
|-----|---------------------------------|---------------------------|--------|
| 485 | CAMA FAWLER COM GRADES | C/ CABECEIRA RECLINAVEL | 118732 |
| 486 | CAMA FAWLER COM GRADES | C/ CABECEIRA RECLINAVEL | 118733 |
| 487 | CAMA FAWLER COM GRADES | C/ CABECEIRA RECLINAVEL | 118734 |
| 488 | CAMA FAWLER COM GRADES | C/ CABECEIRA RECLINAVEL | 118735 |
| 489 | CAMA FAWLER COM GRADES | C/ CABECEIRA RECLINAVEL | 118736 |
| 490 | CAMA FAWLER COM GRADES | C/ CABECEIRA RECLINAVEL | 118737 |
| 491 | CAMA FAWLER COM GRADES | C/ CABECEIRA RECLINAVEL | 118738 |
| 492 | CAMA FAWLER COM GRADES | C/ CABECEIRA RECLINAVEL | 118739 |
| 493 | CAMA FAWLER COM GRADES | C/ CABE CE IRA RECLINAVEL | 118740 |
| 494 | CAMA FAWLER COM GRADES | C/ CABECEIRA RECLINAVEL | 118741 |
| 495 | CAMA FAWLER COM GRADES | C/ CABECEIRA RECLINAVEL | 118742 |
| 496 | CAMA FAWLER COIVI GRADES | C/ CABECEIRA RECLINAVEL | 118743 |
| 497 | CAMA FAWLER COM GRADES | C/ CABEC E IRA RECLINAVEL | 118744 |
| 498 | CAMA FAWLER COM GRADES | C/ CABECEIRA RECLINAVEL | 118745 |
| 499 | CAMA FAWLER COM GRADES | C/ CABECEIRA RECLINAVEL | 118746 |
| 500 | CAMA FAWLER COM GRADES | C/ CABECEIRA RECLINAVEL | 118747 |
| 501 | CAMA FAWLER COM GRADES | C/ CABECEIRA REF LINAVEL | 118748 |
| 502 | CAMA FAWLER COM GRADES | C/ CABECEIRA RECLINAVEL | 118749 |
| 503 | CAMA FAWLER COM GRADES | C/ CABE CEIRA RECLINAVEL | 118750 |
| 504 | CAMA FAWLER COM GRADES | C/ CABECEIRA RECLINAVEL | 118751 |
| 505 | CAMA FAWLER COM GRADES | C/ CABECEIRA RECLINAVEL | 118752 |
| 506 | CAMARA CONSERVADORA | CSV510 | 111446 |
| 507 | CAMARA CONSERVADORA | CSV 510 | 111447 |
| 508 | CAMARA CONSERVADORA DE HEMÁCEAS | PORTA DE VIDRO | 122020 |
| 509 | CARRINHO AUXILIAR FECHADO | RETANGULAR INOX | 119159 |
| 510 | CARRO DE CURATIVO | INOX | 119445 |
| 511 | CARRO DE CURATIVO | INOX | 110821 |
| 512 | CARRO DE CURATIVO | INOX | 110822 |
| 513 | CARRO DE CURATIVO | BRANCO | 119579 |
| 514 | CARRO DE CURATIVO | INOX | 110820 |
| 515 | CARRO DE CURATIVO | INOX | 110823 |
| 516 | CARRO DE CURATIVO | INOX | 110826 |

Documento assinado eletronicamente por: ICARO TAVARES BORGES em 31/10/2025, às 15:46 (horário local do Estado do Ceará), conforme disposto no Decreto Estadual nº 34.097, de 8 de junho de 2021.

Para conferir, acesse o site <https://suite.ce.gov.br/validar-documento> e informe o código 09B1-BEEF-73AZ-728B.

| | | | |
|-----|----------------------------------|---------------------|--------|
| 517 | CARRO DE CURATIVO | INOX | 110827 |
| 518 | CARRO DE CURATIVO | INOX | 110818 |
| 519 | CARRO DE CURATIVO | INOX | 110819 |
| 520 | CARRO DE CURATIVO | INOX | 110824 |
| 521 | CARRO DE CURATIVO | BRANCO | 118906 |
| 522 | CARRO DE PARADA | BRANCO | 119422 |
| 523 | CARRO DE PARADA | BRANCO | 119424 |
| 524 | CARRO DE PARADA | BRANCO | 119425 |
| 525 | CARRO DE PARADA | BRANCO | 119132 |
| 526 | CARRO DE PARADA | BRANCO | 119152 |
| 527 | CARRO DE PARADA | BRANCO | 119171 |
| 528 | CARRO DE PARADA | BRANCO | 119669 |
| 529 | CARRO DE PARADA | BRANCO | 119655 |
| 530 | CARRO DE PARADA | BRANCO | 119656 |
| 531 | CARRO DE PARADA | BRANCO | 119669 |
| 532 | CARRO DE PARADA | BRANCO | 119423 |
| 533 | CARRO DE TRANSPORTE AUTOCLAVE | PHOENIX LUFERCO | 118934 |
| 534 | CARRO MACA | BRANCO C/ RODÍZIOS | 119426 |
| 535 | CARRO PARA BISTURÍ | CONMED | 119452 |
| 536 | CENTRAL DE SISTEMA DE VIDEO | SERIE 7587540 | 119526 |
| 537 | CENTRÍFUGA | AÇO | 7904 |
| 538 | CENTRÍFUGA DE MESA/BANCADA | 12 TUBOS | 119593 |
| 539 | CLIMATIZADOR | ACL9022 | 119538 |
| 540 | CLIMATIZADOR | ACL9022 | 119539 |
| 541 | COLONOVIDEOSCOPIO OPTERA | SERIE 2541897 | 119518 |
| 542 | COLONOVIDEOSCOPIO OPTERA | SERIE 2541922 | 119519 |
| 543 | CONJUNTO RADIOLOGICO MÔVEL | PEGASO ANALOGICO | 111414 |
| 544 | CRUCIFIXO - DOAÇÃO | MADEIRA COM SUPORTE | 119537 |
| 545 | ELETROCARDIOGRAMA | NIHON KODEN | 390398 |
| 546 | EQUIPAMENTO CR DIGITALIZADORA | HIT | 111995 |
| 547 | EQUIPAMENTO RAIOS X FIXO | APOLO S | 112207 |
| 548 | ESCADA COM DOIS DEGRAUS | BRANCA | 118604 |
| 549 | ESCADA COM DOIS DEGRAUS | BRANCA | 118605 |
| 550 | ESCADA COM DOIS DEGRAUS | BRANCA | 118606 |
| 551 | ESCADA COM DOIS DEGRAUS | BRANCA | 119567 |
| 552 | ESCADA COM DOIS DEGRAUS | BRANCA | 119568 |
| 553 | ESCADA COM DOIS DEGRAUS | BRANCA | 119569 |
| 554 | ESCADA COM DOIS DEGRAUS | BRANCA | 119570 |
| 555 | ESCADA COM DOIS DEGRAUS | BRANCA | 119571 |
| 556 | ESCADA COM DOIS DEGRAUS | BRANCA | 119575 |

Documento assinado eletronicamente por: ICARO TAVARES BORGES em 31/10/2025, às 15:46 (horário local do Estado do Ceará), conforme disposto no Decreto Estadual nº 34.097, de 8 de Junho de 2021.

Para conferir, acesse o site <https://suite.ce.gov.br/validar-documento> e informe o código 09B1-BEEF-73A2-728B.

| | | | |
|-----|----------------------------|--------|--------|
| 557 | ESCADA COM DOIS DEGRAUS | BRANCA | 119576 |
| 558 | ESCADA COM DOIS DEGRAUS | BRANCA | 118588 |
| 559 | ESCADA COM DOIS DEGRAUS | BRANCA | 118589 |
| 560 | ESCADA COM DOIS DEGRAUS | BRANCA | 118590 |
| 561 | ESCADA COM DOIS DEGRAUS | BRANCA | 118591 |
| 562 | ESCADA COM DOIS DEGRAUS | BRANCA | 118592 |
| 563 | ESCADA COM DOIS DEGRAUS | BRANCA | 118593 |
| 564 | ESCADA COM DOIS DEGRAU S | BRANCA | 118594 |
| 565 | ESCADA COM DOIS DEGRAUS | BRANCA | 118595 |
| 566 | ESCADA COM DOIS DEGRAUS | BRANCA | 119670 |
| 567 | ESCADA COM DOIS DEGRAUS | BRANCA | 118596 |
| 568 | ESCADA COM DOIS DEGRAUS | BRANCA | 118597 |
| 569 | ESCADA COM DOIS DEGRAUS | BRANCA | 118598 |
| 570 | ESCADA COM DOIS DEGRAUS | BRANCA | 118599 |
| 571 | ESCADA COM DOIS DEGRAUS | BRANCA | 118600 |
| 572 | ESCADA COM DOIS DEGRAUS | INOX | 7973 |
| 573 | ESCADA COM DOIS DEGRAUS | INOX | 79373 |
| 574 | ESCADA COM DOIS DEGRAU S | BRANCA | 118601 |
| 575 | ESCADA COM DOIS DEGRAUS | BRANCA | 118602 |
| 576 | ESCADA COM DOIS DEGRAUS | BRANCA | 118603 |
| 577 | ESCADA COM DOIS DEGRAUS | BRANCA | 118607 |
| 578 | ESCADINHA COM DOIS DEGRAUS | BRANCA | 119610 |
| 579 | ESGADINHA COM DOIS DEGRAUS | BRANCA | 119611 |
| 580 | ESCADINHA COM DOIS DEGRAUS | BRANCA | 119612 |
| 581 | ESCADINHA COM DOIS DEGRAUS | BRANCA | 119613 |
| 582 | ESCADINHA COM DOIS DEGRAUS | BRANCA | 119614 |
| 583 | ESCADINHA COM DOIS DEGRAUS | BRANCA | 119615 |
| 584 | ESCADINHA COM DOIS DEGRAUS | BRANCA | 119616 |
| 585 | ESCADINHA COM DOIS DEGRAUS | BRANCA | 119617 |

Documento assinado eletronicamente por: ICARO TAVARES BORGES em 31/10/2025, às 15:46 (horário local do Estado do Ceará), conforme disposto no Decreto Estadual nº 34.097, de 8 de junho de 2021.

Para conferir, acesse o site <https://suite.ce.gov.br/validar-documento> e informe o código 09B1-BEEF-73A2-728B.

| | | | |
|-----|-------------------------------|--------------------|--------|
| 586 | ESCADINHA COM DOIS DEGRAUS | BRANCA | 119618 |
| 587 | ESCADINHA COM DOIS DEGRAUS | BRANCA | 119619 |
| 588 | ESCADINHA COM DOIS DEGRAUS | BRANCA | 119620 |
| 589 | ESCADINHA COM DOIS DEGRAUS | BRANCA | 119621 |
| 590 | ESCADINHA COM DOIS DEGRAUS | BRANCA | 119622 |
| 591 | ESCADINHA COM DOIS DEGRAUS | BRANCA | 119623 |
| 592 | ESCADINHA COIVI DOIS DEGRAUS | BRANCA | 119624 |
| 593 | ESCADINHA COM DOIS DEGRAUS | BRANCA | 119625 |
| 594 | ESCADINHA COM DOIS DEGRAUS | BRANCA | 119626 |
| 595 | ESTABILIZADOR BIVOLT | APC | 118801 |
| 596 | ESTABILIZADOR MICROCONTROLADO | BYT33TI | 119600 |
| 597 | ESTANTE | AÇO 6 PRATELEIRAS | 79748 |
| 598 | ESTANTE | AÇO 6 PRATELEIRAS | 119546 |
| 599 | ESTANTE | AÇO 6 PRATELE IRAS | 119547 |
| 600 | ESTANTE | AÇO 6 PRATELE IRAS | 119548 |
| 601 | ESTANTE | AÇO 6 PRATELEIRAS | 119549 |
| 602 | ESTANTE | AÇO 6 PRATELEIRAS | 119550 |
| 603 | ESTANTE | AÇO 6 PRATELEIRAS | 119551 |
| 604 | ESTANTE | AÇO 6 PRATELEIRAS | 79750 |
| 605 | ESTANTE | AÇO 6 PRATELEIRAS | 118986 |
| 606 | ESTANTE | AÇO 6 PRATELEIRAS | 118987 |
| 607 | ESTANTE | AÇO 6 PRATELEIRAS | 118988 |
| 608 | ESTANTE | AÇO 6 PRATELEIRAS | 118989 |
| 609 | ESTANTE | AÇO 6 PR ATELEIRAS | 118990 |
| 610 | ESTANTE | AÇO 6 PRATELEIRAS | 118991 |
| 611 | ESTANTE | AÇO 6 PRATELEIRAS | 118992 |
| 612 | ESTANTE | AÇO 6 PRATELEIRAS | 118993 |
| 613 | ESTANTE | AGO 6 PRATELEIRAS | 118994 |
| 614 | ESTANTE | AÇO 6 PRATELEIRAS | 118995 |
| 615 | ESTANTE | AÇO 6 PRATELEIRAS | 118996 |
| 616 | ESTANTE | AÇO 6 PRATELEIRAS | 118997 |
| 617 | ESTANTE | AÇO 6 PRATELE IRAS | 118998 |
| 618 | ESTANTE | AÇO 6 PRATELEIRAS | 118808 |
| 619 | ESTANTE | AÇO 6 PRATELEIRAS | 118809 |
| 620 | ESTANTE | AÇO 6 PRATELEIRAS | 118810 |
| 621 | ESTANTE | AÇO 6 PRATELEIRAS | 118811 |
| 622 | ESTANTE | AÇO 6 PRATELEIRAS | 79760 |
| 623 | ESTANTE | AÇO 6 PRATELEIRAS | 79752 |
| 624 | ESTANTE | AÇO 6 PRATELEIRAS | 79749 |
| 625 | ESTANTE | AÇO 6 PRATELEIRAS | 79759 |
| 626 | ESTANTE | AÇO 6 PRATELEIRAS | 79761 |
| 627 | ESTANTE | AÇO 6 PRATELEIRAS | 119468 |

Documento assinado eletronicamente por: ICARO TAVARES BORGES em 31/10/2025, às 15:46 (horário local do Estado do Ceará), conforme disposto no Decreto Estadual nº 34.097, de 8 de junho de 2021.

Para conferir, acesse o site <https://suite.ce.gov.br/validar-documento> e informe o código 09B1-BEEF-73AZ-728B.

| | | | |
|-----|---------------------------------|-------------------------|--------|
| 628 | ESTANTE MOVEL PARA SISTEMA | AÇO | 119524 |
| 629 | FOCO AUXILIAR | SKYLED120 | 111415 |
| 630 | FOCO AUXILIAR MÓVEL | OQTIS - SIRIUS 287 | 119433 |
| 631 | FOCO AUXILIAR MÓVEL | BRANCO | 119555 |
| 632 | FOCO TETO DUPLO | SIRIUS 287 | 119431 |
| 633 | FOCO TETO DUP LO | SIRIUS 287 | 119432 |
| 634 | FONTE DE LUZ XENON | SERIE 7410832 | 119525 |
| 635 | FRIGOBAR | ELETROLUX - EM90 | 118943 |
| 636 | FRIGOBAR 67L | MIDEA - MDRD108FG012 | 119543 |
| 637 | F RIGOBAR 90L | ELETROL UX - EM90 | 119133 |
| 638 | GABINETE CPU | DELL | 119594 |
| 639 | GABINETE CPU | DELL | 119597 |
| 640 | GASTROVIDEOSCOPIO OPTERA | SERIE 2542648 | 119520 |
| 641 | GASTROVIDEOSCOPIO OPTERA | SERIE 2542658 | 119521 |
| 642 | GELADEIRA | ESMALTEC | 79637 |
| 643 | GELADEIRA | ROC31 | 79636 |
| 644 | GELADEIRA | ESIVIALTE C - ROC31 PRO | 118935 |
| 645 | GELADEIRA | ESMALTE C - ROC31 PRO | 118999 |
| 646 | GELAGUA | EGC-35B | 79639 |
| 647 | GELAGUA | EGC-35B | 118862 |
| 648 | GELAGUA | EGC 35B | 118863 |
| 649 | GELAGUA | ESIMALTEC - ROC31 PRO | 118861 |
| 650 | GELAGUA | ESMALTEC - EGC356 | 79649 |
| 651 | GELAGUA | ESMALTEC - EGC356 | 79650 |
| 652 | GELAGUA | ESMALTEC | 119552 |
| 653 | GELAGUA | ESMALTEC - EGC35B | 79640 |
| 654 | GELAGUA | ESMALTEC - EGC35B | 39896 |
| 655 | GERADOR | CKCN-013C | 119601 |
| 656 | IMPRESSORA | RICOH - SP3710SF | 79512 |
| 657 | IMPRESSORA TERMICA DE ETIQUETAS | GS-2208D | 301 |
| 658 | LAVADORA INDUSTRIAL | SITEC - SLE30H | 3950 |
| 659 | LAVADORA INDUSTRIAL | PRO150 | 111544 |
| 660 | LAVADORA ULTRASSONICA | USC-8080A - UNIQUE | 11890S |
| 661 | LONGARINA | 4 LUGARES PRETA | 119249 |
| 662 | LONGARINA | 4 LUGARES PRETA | 119242 |
| 663 | LONGARINA | 4 LUGARES PRETA | 119243 |
| 664 | LONGARINA | 4 LUGARES PRETA | 119244 |
| 665 | LONGARINA | 4 LUGARES PRETA | 119236 |
| 666 | LONGARINA | 4 LUGARES PRETA | 119237 |
| 667 | LONGARINA | 4 LUGARES PRETA | 119238 |
| 668 | LONGARINA | 4 LUGARES PRETA | 119239 |
| 669 | LONGARINA | 4 LUGARES PRETA | 119240 |
| 670 | LONGARINA | 4 LUGARES PRETA | 119241 |
| 671 | LONGARINA 4 LUGARES | PRETA | 118973 |
| 672 | LONGARINA 4 LUGARES | PRETA | 118974 |

Documento assinado eletronicamente por: ICARO TAVARES BORGES em 31/10/2025, às 15:46 (horário local do Estado do Ceará), conforme disposto no Decreto Estadual nº 34.097, de 8 de junho de 2021.

Para conferir, acesse o site <https://suite.ce.gov.br/validar-documento> e informe o código 09B1-BEEF-73AZ-728B.

| | | | |
|-----|-------------------------|----------------------|--------|
| 673 | LONGARINA 4 LUGARES | PRETA | 118975 |
| 674 | MACA CLINICA | INOX | 112212 |
| 675 | MACA CLINICA | INOX | 112214 |
| 676 | MACA CLINICA | BRANCA | 72616 |
| 677 | MACA CLINICA | BRANCA | 72564 |
| 678 | MACA CLINICA | INOX | 112209 |
| 679 | MACA CLINICA | INOX | 112211 |
| 680 | VIACA CLINICA | INOX | 112213 |
| 681 | MACA CLINICA | INOX | 112215 |
| 682 | MACA CLINICA | INOX | 112217 |
| 683 | VIACA CLINICA | INOX | 112218 |
| 684 | MACA CLINICA | BRANCA | 72474 |
| 685 | MACA CLINICA | BRANCA | 72475 |
| 686 | MACA CLINICA | BRANCA | 335555 |
| 687 | MACA CLINICA | BRANCA | 72563 |
| 688 | MACA CLINICA | INOX | 112210 |
| 689 | MACA CLINICA | INOX | 112212 |
| 690 | MACA CLINICA | INOX | 112213 |
| 691 | MACA CLINICA | INOX | 112217 |
| 692 | MACA CLINICA | INOX | 112216 |
| 693 | MESA | REUNIÕES - BRANCA | 118966 |
| 694 | MESA | REUNIÕES - BRANCA | 118891 |
| 695 | MESA | INOX GRANDE | 118907 |
| 696 | MESA | INOX - GRANDE | 118908 |
| 697 | MESA - DOAÇÃO | ALTAR MADEIRA | 119536 |
| 698 | MESA AUXILIAR | INOX | 119448 |
| 699 | MESA AUXILIAR | RETANGULAR INOX | 19446 |
| 700 | IVIESA AUXILIAR | RETANGULAR INOX | 119447 |
| 701 | MESA CIRURGICA ELÉTRICA | MINDRAY - UNIBASE 30 | 119438 |
| 702 | MESA CIRURGICA ELÉTRICA | MINDRAY - UNIBASE 30 | 119439 |
| 703 | MESA DE ALIMENTAÇÃO | INOX | 112223 |
| 704 | MESA DE ALIMENTAÇÃO | INOX | 112231 |
| 705 | MESA DE ALIMENTAÇÃO | INOX | 112240 |
| 706 | MESA DE ALIMENTAÇÃO | INOX | 112234 |
| 707 | MESA DE ALIMENTAÇÃO | INOX | 112238 |
| 708 | MESA DE ALIMENTAÇÃO | INOX | 112222 |
| 709 | MESA DE ALIMENTAÇÃO | INOX | 112228 |
| 710 | MESA DE ALIMENTAÇÃO | INOX | 113367 |
| 711 | MESA DE ALIMENTAÇÃO | INOX | 113371 |
| 712 | MESA DE ALIMENTAÇÃO | INOX | 113372 |
| 713 | MESA DE ALIMENTAÇÃO | INOX | 113374 |
| 714 | MESA DE ALIMENTAÇÃO | INOX | 113379 |
| 715 | MESA DE ALIMENTAÇÃO | INOX | 113380 |
| 716 | MESA DE ALIMENTAÇÃO | INOX | 113384 |
| 717 | IVIESA DE ALIMENTAÇÃO | INOX | 113389 |
| 718 | MESA DE ALIMENTAÇÃO | INOX | 112237 |
| 719 | MESA DE ALIME NTAÇÃO | INOX | 113378 |

Documento assinado eletronicamente por: ICARO TAVARES BORGES em 31/10/2025, às 15:46 (horário local do Estado do Ceará), conforme disposto no Decreto Estadual nº 34.097, de 8 de Junho de 2021.

Para conferir, acesse o site <https://suite.ce.gov.br/validar-documento> e informe o código 09B1-BEEF-73A2-728B.

| | | | |
|-----|---------------------------|-------|--------|
| 720 | MESA DE ALIMENTAÇÃO | INOX | 113387 |
| 721 | MESA DE ALIMENTAÇÃO | INOX | 112236 |
| 722 | MESA DE ALIMENTAÇÃO | INOX | 113370 |
| 723 | MESA DE ALIMENTAÇÃO | INOX | 113375 |
| 724 | MESA DE ALIMENTAÇÃO | INOX | 113385 |
| 725 | MESA DE ALIMENTAÇÃO | INOX | 113369 |
| 726 | MESA DE ALIMENTAÇÃO | INOX | 112226 |
| 727 | MESA DE ALIMENTAÇÃO | INOX | 112235 |
| 728 | MESA DE ALIMENTAÇÃO | INOX | 113376 |
| 729 | MESA DE ALIMENTAÇÃO | INOX | 113381 |
| 730 | MESA DE ALIMENTAÇÃO | INOX | 13373 |
| 731 | MESA DE ALIMENTAÇÃO | INOX | 113377 |
| 732 | MESA DE ALIMENTAÇÃO | INOX | 113368 |
| 733 | MESA DE ALIMENTAÇÃO | INOX | 110032 |
| 734 | MESA DE ALIMENTAÇÃO | INOX | 113390 |
| 735 | MESA DE ALIMENTAÇÃO | INOX | 112220 |
| 736 | MESA DE ALIMENTAÇÃO | INOX | 112221 |
| 737 | MESA DE ALIMENTAÇÃO | INOX | 112224 |
| 738 | MESA DE ALIMENTAÇÃO | INOX | 113366 |
| 739 | MESA DE ALIMENTAÇÃO | INOX | 112219 |
| 740 | MESA DE ALIMENTAÇÃO | INOX | 112229 |
| 741 | MESA DE ALIMENTAÇÃO | INOX | 112232 |
| 742 | MESA DE ALIMENTAÇÃO | INOX | 112230 |
| 743 | MESA DE ALIMENTAÇÃO | INOX | 112233 |
| 744 | MESA DE ALIMENTAÇÃO | INOX | 112227 |
| 745 | MESA DE ALIMENTAÇÃO | INOX | 112242 |
| 746 | MESA DE ALIMENTAÇÃO | INOX | 112225 |
| 747 | MESA DE ALIMENTAÇÃO | INOX | 113388 |
| 748 | MESA DE ALIMENTAÇÃO | INOX | 113382 |
| 749 | MESA DE ALIMENTAÇÃO | INOX | 112243 |
| 750 | MESA DE ALIMENTAÇÃO | INOX | 113386 |
| 751 | MESA DE ALIMENTAÇÃO | INOX | 112241 |
| 752 | MESA DE ALIMENTAÇÃO | INOX | 113383 |
| 753 | MESA DE APOIO | CINZA | 118904 |
| 754 | MESA DE APOIO | CINZA | 118753 |
| 755 | MESA DE APOIO | CINZA | 118754 |
| 756 | MESA DE APOIO - DOAÇÃO | CINZA | |
| 757 | MESA DE APOIO DOAÇÃO | CINZA | 118878 |
| 758 | MESA DE APOIO - DOAÇÃO | CINZA | 118879 |
| 759 | MESA DE APOIO - DOAÇÃO | CINZA | 118880 |
| 760 | MESA DE APOIO - DOAÇÃO | CINZA | 118881 |
| 761 | MESA DE APOIO - DOAÇÃO | CINZA | 118902 |
| 762 | MESA DE APOIO - DOAÇÃO | CINZA | 118903 |
| 763 | MESA DE CABECEIRA | CINZA | 110061 |

| | | | |
|-----|---|--------|--------|
| 764 | MESA DE CABE CEIRA | CINZA | 110062 |
| 765 | MESA DE CABECEIRA | CINZA | 110063 |
| 766 | MESA DE CABECEIRA | CINZA | 110064 |
| 767 | MESA DE CABECEIRA | CINZA | 110036 |
| 768 | IVIESA DE CABECE IRA | CINZA | 110038 |
| 769 | MESA DE CABECEIRA | CINZA | 110057 |
| 770 | MESA DE CABECEIRA | CINZA | 110056 |
| 771 | MESA DE CABEC EIRA | CINZA | 110027 |
| 772 | MESA DE CABECEIRA | CINZA | 110043 |
| 773 | MESA DE CABECEIRA | CINZA | 110054 |
| 774 | MESA DE CABECEIRA | CINZA | 110030 |
| 775 | MESA DE CABECEIRA | CINZA | 110034 |
| 776 | MESA DE CABECEIRA | CINZA | 110065 |
| 777 | MESA DE CABECEIRA | CINZA | 110026 |
| 778 | MESA DE CABECEIRA | CINZA | 110035 |
| 779 | MESA DE CABECEIRA | CINZA | 110048 |
| 780 | MESA DE CABECEIRA | CINZA | 110017 |
| 781 | MESA DE CABECEIRA | CINZA | 110028 |
| 782 | MESA DE CABECEIRA | CINZA | 110052 |
| 783 | MESA DE CABECEIRA | CINZA | 110050 |
| 784 | MESA DE CABECEIRA | CINZA | 110055 |
| 785 | MESA DE CABECE IRA | CINZA | 110053 |
| 786 | MESA DE CABECEIRA | CINZA | 110060 |
| 787 | MESA DE GABEGEIRA | CINZA | 110062 |
| 788 | MESA DE CABECEIRA | CINZA | 110033 |
| 789 | MESA DE CABECEIRA | CINZA | 110020 |
| 790 | MESA DE CABECEIRA | CINZA | 110049 |
| 791 | MESA DE CABECEIRA | CINZA | 110029 |
| 792 | MESA DE CABECEIRA | CINZA | 110018 |
| 793 | MESA DE CABECE IRA | CINZA | 110022 |
| 794 | IVIESA DE CABECEIRA | CINZA | 110031 |
| 795 | MESA DE CABECEIRA | CINZA | 110037 |
| 796 | MESA DE CABECEIRA | CINZA | 110042 |
| 797 | MESA DE CABECEIRA | CINZA | 110045 |
| 798 | MESA DE CABECEIRA | CINZA | 110046 |
| 799 | MESA DE CABECEIRA | CINZA | 110047 |
| 800 | MESA DE CABECEIRA | CINZA | 110024 |
| 801 | MESA DE CABECEIRA | CINZA | 110025 |
| 802 | MESA DE CABECE IRA | CINZA | 110051 |
| 803 | MESA DE CABECEIRA | CINZA | 110023 |
| 804 | MESA DE CABECEIRA | CINZA | 110041 |
| 805 | MESA DE CABECEIRA | CINZA | 110066 |
| 806 | MESA DE CABECE IRA | CINZA | 110019 |
| 807 | MESA DE CABECEIRA | CINZA | 110039 |
| 808 | MESA DE CABECEIRA | CINZA | 110040 |
| 809 | MESA DE CABECEIRA | CINZA | 110059 |
| 810 | MESA DE CABEC EIRA | CINZA | 110058 |
| 811 | MESA DE CABECEIRA C/ REFEIÇÃO ACOPLADA | BRANCA | 118673 |

Documento assinado eletronicamente por: ICARO TAVARES BORGES em 31/10/2025, às 15:46 (horário local do Estado do Ceará), conforme disposto no Decreto Estadual nº 34.097, de 8 de Junho de 2021.

Para conferir, acesse o site <https://suite.ce.gov.br/validar-documento> e informe o código 09B1-BEEF-73AZ-728B.

| | | | |
|-----|--|--------|--------|
| 812 | MESA DE CABEC EIRA C/ REFEIÇÃO ACOPLADA | BRANCA | 118674 |
| 813 | MESA DE CABECEIRA C/ REFEIÇÃO ACOPLADA | BRANCA | 118675 |
| 814 | MESA DE CABECEIRA C/ REFEIÇÃO ACOPLADA | BRANCA | 118676 |
| 815 | MESA DE CABECEIRA C/ REFEIÇÃO ACOPLADA | BRANCA | 118677 |
| 816 | MESA DE CABEC EIRA C/ REFEIÇÃO ACOPLADA | BRANCA | 118678 |
| 817 | MESA DE CABECEIRA C? REFEIÇÃO ACOPLADA | BRANCA | 118679 |
| 818 | MESA DE CABECEIRA C/ RE FEIÇÃO ACOP LADA | BRANCA | 118680 |
| 819 | MESA DE CABECEIRA C/ REFEIÇÃO ACOP LADA | BRANCA | 118681 |
| 820 | MESA DE CABECEIRA C/ REFEIÇÃO ACOP LADA | BRANCA | 118682 |
| 821 | MESA DE CABECEIRA C/ REFEIÇÃO ACOPLADA | BRANCA | 118683 |
| 822 | MESA DE CABECEIRA C/ REFEIÇÃO ACOPLADA | BRANCA | 118684 |
| 823 | MESA DE CABEC EIRA C/ RE FEIÇÃO ACOPLADA | BRANCA | 118685 |
| 824 | MESA DE CABECEIRA C/ REFEIÇÃO ACOPLADA | BRANCA | 118686 |
| 825 | MESA DE CABECEIRA C/ REFEIÇÃO ACOPLADA | BRANCA | 118687 |
| 826 | MESA DE CABECEIRA C/ REFEIÇÃO ACOPLADA | BRANCA | 118688 |
| 827 | MESA DE CABECEIRA C/ REFEIÇÃO ACOPLADA | BRANCA | 118689 |
| 828 | MESA DE CABECEIRA C/ RE FEIÇÃO ACOPLADA | BRANCA | 118690 |
| 829 | MESA DE CABECEIRA C/ REFEIÇÃO ACOPLADA | BRANCA | 118691 |
| 830 | MESA DE CABECEIRA C/ REFEIÇÃO ACOPLADA | BRANCA | 118692 |
| 831 | MESA DE CABECE IRA C/ REFE IÇÃO ACOPLADA | BRANCA | 118693 |
| 832 | MESA DE CABECE IRA C/ REFEIÇÃO ACOP LADA | BRANCA | 118694 |
| 833 | MESA DE CABECEIRA C/ REFEIÇÃO ACOPLADA | BRANCA | 118695 |
| 834 | MESA DE CABECEIRA C/ RE FEIÇÃO ACOP LADA | BRANCA | 118696 |
| 835 | MESA DE CABECEIRA C/ RE FEI GÃO ACOP LADA | BRANCA | 118697 |
| 836 | MESA DE CABECEIRA C/ REFEIÇÃO ACOPLADA | BRANCA | 118698 |
| 837 | MESA DE CABECEIRA C/ RE FEIÇÃO ACOP CADA | BRANCA | 118699 |
| 838 | MESA DE CABECEIRA C/ REFEIÇÃO ACOP LADA | BRANCA | 118700 |
| 839 | MESA DE CABECEIRA C/ RE FEIÇÃO ACOPLADA | BRANCA | 118701 |
| 840 | MESA DE CABECEIRA C/ REFEICÃO ACOPLADA | BRANCA | 118702 |

Documento assinado eletronicamente por: ICARO TAVARES BORGES em 31/10/2025, às 15:46 (horário local do Estado do Ceará), conforme disposto no Decreto Estadual nº 34.097, de 8 de junho de 2021.

Para conferir, acesse o site <https://suite.ce.gov.br/validar-documento> e informe o código 09B1-BEEF-73A2-728B.

| | | | |
|-----|---|---------------------------|---------|
| 841 | MESA DE CABECEIRA C/ REFEIÇÃO ACOPLADA | BRANCA | 118703 |
| 842 | MESA DE CABECEIRA C/ REFEIÇÃO ACOPLADA | BRANCA | 118704 |
| 843 | MESA DE CABECEIRA C/ REFEIÇÃO ACOPLADA | BRANCA | 118705 |
| 844 | MESA DE CABECEIRA C/ REFEIÇÃO ACOPLADA | BRANCA | 118706 |
| 845 | MESA DE CABECEIRA C/ REFEIÇÃO ACOPLADA | BRANCA | 118707 |
| 846 | MESA DE CABECEIRA C/ REFEIÇÃO ACOPLADA | BRANCA | 118708 |
| 847 | MESA DE CABECEIRA C/ REFEIÇÃO ACOPLADA | BRANCA | 118709 |
| 848 | MESA DE CABECEIRA O/ REFEIÇÃO ACOPLADA | BRANCA | 118710 |
| 849 | MESA DE CABECEIRA C/ REFEIÇÃO ACOPLADA | BRANCA | 118711 |
| 850 | MESA DE CABECEIRA C/ REFEIÇÃO ACOPLADA | BRANCA | 118712 |
| 851 | MESA DE EXAME CLÍNICO | C/ CABECEIRA REGULÁVEL | 111722 |
| 852 | MESA DE EXAME CLÍNICO | MACA BRANCA | 119554 |
| 853 | MESA DE EXAME CLÍNICO | C/ CABECEIRA REGULÁVEL | 111673 |
| 854 | MESA DE EXAME CLÍNICO | C/ CABECEIRA REGULÁVEL | 1116B2 |
| 855 | MESA DE MAYO | BRANCA MOVEL | 118.649 |
| 856 | MESA DE MAYO | BRANCA MÓVEL | 118620 |
| 857 | MESA DE MAYO | BRANCA MÓVEL | 118621 |
| 858 | MESA DE MAYO | BRANCA MÓVEL | 118618 |
| 859 | MESA DE MAYO | BRANCA MÓVEL | 119661 |
| 860 | MESA DE MAYO | BRANCA MÓVEL | 119662 |
| 861 | MESA DE MAYO | BRANCA MÓVEL | 119663 |
| 862 | MESA DE MAYO | BRANCA MOVEL | 119664 |
| 863 | MESA DE MAYO | BRANCA MÓVEL | 119665 |
| 864 | MICROONDAS | 25L PANASONIC | 119565 |
| 865 | MONITOR | SONY - LMD-2435MD | 119516 |
| 866 | MONITOR | AOC | 72220 |
| 867 | MONITOR | C165S | 119596 |
| 868 | MONITOR DESFIBRILADOR | UMED20 | 119442 |
| 869 | MONITOR LED | AOC | 119595 |
| 870 | MONITOR MULTIPARAMETRICO | UMEC12 | 119436 |
| 871 | MONITOR MULTIPARAMETRICO | UMEC12 | 119437 |
| 872 | MONITOR MULTIPARÂMETRICO | K12 | 110077 |
| 873 | MONITOR MULTIPARÂMETRICO | K12 | 110078 |
| 874 | MONITOR MULTIPARÂMETRICO | K12 | 110079 |
| 875 | MONITOR MULTIPARÂMETRICO | K12 | 110080 |

Documento assinado eletronicamente por: ICARO TAVARES BORGES em 31/10/2025, às 15:46 (horário local do Estado do Ceará), conforme disposto no Decreto Estadual nº 34.097, de 8 de junho de 2021.

Para conferir, acesse o site <https://suite.ce.gov.br/validar-documento> e informe o código 09B1-BEEF-73A2-728B.

| | | | |
|-----|---|----------------------------|----------|
| 876 | MOUSE | MAX PRINT UNIVERSITARIO | S/N |
| 877 | MOUSE | M-KGP2RWH/R5 | S/N |
| 878 | MOUSE KNUP | KP-M611 | S/N |
| 879 | NO BREAK | MINI BIV 4 (600VA) | 118910 |
| 880 | NO BREAK | SOLUTION S2 | 118911 |
| 881 | NOBREK NHS PREMIUM | SERIE 001206 | 119517 |
| 882 | PEDAL MONOPOLAR | COM CABO CONECTOR | 3 4944 4 |
| 883 | PEDAL MONOPOLAR | COM CABO CONECTOR | 119440 |
| 884 | PEDESTAL PARA TRANSPORTE DO AQUECEDOR | 7LIVES | 122025 |
| 885 | POLTRONA | COLETA DE SANGUE | 119666 |
| 886 | POLTRONA | COLETA DE SANGUE | 119667 |
| 887 | POLTRONA | COLETA DE SANGUE | 119668 |
| 888 | POLTRONA | COLETA DE SANGUE | 118778 |
| 889 | POLTRONA | RECLINAVEL | 119469 |
| 890 | POLTRONA | RECLINAVEL | 119479 |
| 891 | POLTRONA | RECLINAVEL | 118776 |
| 892 | POLTRONA | REC LINÁVEL | 118777 |
| 893 | POLTRONA | RECLINAVEL | 119459 |
| 894 | POLTRONA | RECLINAVEL | 119460 |
| 895 | POLTRONA | RECLINAVEL | 119461 |
| 896 | POLTRONA | RECLINAVEL | 119462 |
| 897 | POLTRONA | REC LINÁVEL | 119463 |
| 898 | POLTRONA | REC LINAVEL | 119464 |
| 899 | POLTRONA | RECLINAVEL | 119465 |
| 900 | POLTRONA | RECLINÁVEL | 119480 |
| 901 | POLTRONA | RECLINÁVEL | 119481 |
| 902 | POLTRONA | RECLINAVEL | 119482 |
| 903 | POLTRONA | RECLINAVEL | 119483 |
| 904 | POLTRONA | RECLINÁVEL | 119484 |
| 905 | POLTRONA | RECLINÁVEL | 119485 |
| 906 | POLTRONA | RECLINÁVEL | 119486 |
| 907 | POLTRONA | RECLINAVEL | 119487 |
| 908 | POLTRONA | RECLINAVEL | 119488 |
| 909 | POLTRONA | RECLINAVEL | 119489 |
| 910 | POLTRONA | RECLINAVEL | 119490 |
| 911 | POLTRONA | RECLINAVEL | 119491 |
| 912 | POLTRONA | RECLINAVEL | 119492 |
| 913 | POLTRONA | R EC LI NÁVEL | 119493 |
| 914 | POLTRONA | RECLINAVEL | 119494 |
| 915 | POLTRONA | RECLINÁVEL | 119495 |
| 916 | POLTRONA | R ECLINÁVEL | 119496 |
| 917 | POLTRONA | RECLINÁVEL | 119497 |
| 918 | POLTRONA | RECLINÁVEL | 119498 |
| 919 | POLTRONA | RECLINAVEL | 119499 |
| 920 | POLTRONA | RECLINÁVEL | 119500 |
| 921 | POLTRONA | RECLINÁVEL | 119501 |

Documento assinado eletronicamente por: ICARO TAVARES BORGES em 31/10/2025, as 15:46 (horário local do Estado do Ceará), conforme disposto no Decreto Estadual nº 34.097, de 8 de junho de 2021.

Para conferir, acesse o site <https://suite.ce.gov.br/validar-documento> e informe o código 09B1-BEEF-73A2-728B.

| | | | |
|-----|----------|--------------|--------|
| 922 | POLTRONA | RECLINAVEL | 119502 |
| 923 | POLTRONA | RECLINÁVEL | 119503 |
| 924 | POLTRONA | RECLINAVEL | 119504 |
| 925 | POLTRONA | REC LINÁVEL | 119505 |
| 926 | POLTRONA | RECLINAVEL | 119506 |
| 927 | POLTRONA | RECLINÁVEL | 119507 |
| 928 | POLTRONA | RECLINAVEL | 119508 |
| 929 | POLTRONA | RECLINAVEL | 119509 |
| 930 | POLTRONA | RECLINAVEL | 119510 |
| 931 | POLTRONA | RECLINÁVEL | 119511 |
| 932 | POLTRONA | R EC LINAVEL | 119512 |
| 933 | POLTRONA | RECLINAVEL | 119453 |
| 934 | POLTRONA | RECLINAVEL | 119454 |
| 935 | POLTRONA | RECLINAVEL | 119455 |
| 936 | POLTRONA | R EC LINAVEL | 119456 |
| 937 | POLTRONA | RECLINAVEL | 119457 |
| 938 | POLTRONA | RECLINAVEL | 119458 |
| 939 | POLTRONA | RECLINAVEL | 119472 |
| 940 | POLTRONA | RECLINAVEL | 119473 |
| 941 | POLTRONA | RECLINAVEL | 119474 |
| 942 | POLTRONA | RECLINAVEL | 119475 |
| 943 | POLTRONA | RECLINAVEL | 119476 |
| 944 | POLTRONA | RECLINAVEL | 119477 |
| 945 | POLTRONA | RECLINAVEL | 119030 |
| 946 | POLTRONA | RECLINAVEL | 119031 |
| 947 | POLTRONA | RECLINAVEL | 119032 |
| 948 | POLTRONA | RECLINAVEL | 119033 |
| 949 | POLTRONA | RECLINAVEL | 119034 |
| 950 | POLTRONA | RECLINAVEL | 119035 |
| 951 | POLTRONA | RECLINAVEL | 119036 |
| 952 | POLTRONA | RECLINAVEL | 119037 |
| 953 | POLTRONA | RECLINAVEL | 119038 |
| 954 | POLTRONA | RECLINAVEL | 1 9039 |
| 955 | POLTRONA | REC LINAVEL | 119040 |
| 956 | POLTRONA | RECLINAVEL | 119041 |
| 957 | POLTRONA | RE CLINAVEL | 119671 |
| 958 | POLTRONA | RECLINAVEL | 119042 |
| 959 | POLTRONA | RECLINAVEL | 119043 |
| 960 | POLTRONA | RECLINAVEL | 119044 |
| 961 | POLTRONA | RECLINAVEL | 119045 |
| 962 | POLTRONA | RECLINAVEL | 119046 |
| 963 | POLTRONA | RECLINAVEL | 119047 |
| 964 | POLTRONA | RECLINAVEL | 119048 |
| 965 | POLTRONA | RECLINAVEL | 119049 |
| 966 | POLTRONA | RECLINAVEL | 119050 |
| 967 | POLTRONA | RECLINAVEL | 119051 |
| 968 | POLTRONA | RECLINAVEL | 119052 |
| 969 | POLTRONA | RECLINAVEL | 119053 |

Documento assinado eletronicamente por: ICARO TAVARES BORGES em 31/10/2025, as 15:46 (horário local do Estado do Ceará), conforme disposto no Decreto Estadual nº 34.097, de 8 de junho de 2021.

Para conferir, acesse o site <https://suite.ce.gov.br/validar-documento> e informe o código 09B1-BEEF-73AZ-728B.

| | | | |
|------|---------------------|--------------------|--------|
| 970 | POLTRONA | RECLINAVEL | 119054 |
| 971 | POLTRONA | REC LINAVEL | 119055 |
| 972 | POLTRONA | RECLINAVEL | 119056 |
| 973 | POLTRONA | RECLINAVEL | 119057 |
| 974 | POLTRONA | RECLINAVEL | 119058 |
| 975 | POLTRONA | RECLINAVEL | 119059 |
| 976 | POLTRONA | RECLINAVEL | 119060 |
| 977 | POLTRONA | RECLINAVEL | 119061 |
| 978 | POLTRONA | RECLINAVEL | 119062 |
| 979 | POLTRONA | RECLINAVEL | 119063 |
| 980 | POLTRONA | RECLINAVEL | 119064 |
| 981 | POLTRONA | RECLINAVEL | 119065 |
| 982 | POLTRONA | RECLINAVEL | 119066 |
| 983 | POLTRONA | RECLINAVEL | 119067 |
| 984 | POLTRONA | RECLINAVEL | 119068 |
| 985 | POLTRONA | RECLINAVEL | 119069 |
| 986 | POLTRONA | REV LINAVEL | 119478 |
| 987 | POLTRONA | RECLINAVEL | 119470 |
| 988 | POLTRONA | RECLINAVEL | 119471 |
| 989 | PUFF | AZUL | S/N |
| 990 | PUFF | AZUL | S/N |
| 991 | PUFF | AZUL | S/N |
| 992 | PUFF | AZUL | S/N |
| 993 | PUFF | VERDE | S/N |
| 994 | PUFF | VERDE | S/N |
| 995 | PUFF | VERDE | S/N |
| 996 | PUFF | VERDE | S/N |
| 997 | RELÓGIO DIGITAL LED | KA-7032 | 110067 |
| 998 | RELÓGIO DIGITAL LED | KA-7032 | 110068 |
| 999 | RELÓGIO DIGITAL LED | KA-7032 | 110073 |
| 1000 | RELÓGIO DIGITAL LED | KA-7032 | 110069 |
| 1001 | RELOGIO DIGITAL LED | KA-7032 | 110076 |
| 1002 | RELÓGIO DIGITAL LED | KA-7032 | 110070 |
| 1003 | RELÓGIO DIGITAL LED | KA-7033 | 110071 |
| 1004 | RELOGIO DIGITAL LED | KA-7032 | 110071 |
| 1005 | RELÓGIO DIGITAL LED | KA-7032 | 110073 |
| 1006 | RELÓGIO DIGITAL LED | KA-7032 | 110074 |
| 1007 | SUPORTE HAMPER | BRANCO C/ RODÍZIOS | 119656 |
| 1008 | SUPORT E HAMPER | BRANCO C/ RODÍZIOS | 119657 |
| 1009 | SUPORTE HAMPER | BRANCO C/ RODÍZIOS | 119658 |
| 1010 | SUPORTE HAMPER | BRANCO C/ RODÍZIOS | 119659 |
| 1011 | SUPORTE EM PP | ALTA DENSIDADE | 119526 |
| 1012 | SUPORTE HAMPER | BRANCO MÓVEL | 118616 |
| 1013 | SUPORTE HAMPER | BRANCO MÓVEL | 119448 |
| 1014 | SUPORTE HAMPER | BRANCO MÓVEL | 119449 |
| 1015 | SUPORTE HAMPER | BRANCO MÓVEL | 119450 |
| 1016 | SUPORTE HAMPER | BRANCO MOVEL | 119571 |
| 1017 | SUPORTE HAMPER | BRANCO MÓVEL | 119572 |

Documento assinado eletronicamente por: ICARO TAVARES BORGES em 31/10/2025, às 15:46 (horário local do Estado do Ceará), conforme disposto no Decreto Estadual nº 34.097, de 8 de Junho de 2021.

Para conferir, acesse o site <https://suite.ce.gov.br/validar-documento> e informe o código 09B1-BEEF-73AZ-728B.

| | | | |
|------|------------------|-----------------|--------|
| 1018 | SUPORE HAMPER | BRANCO MÓVEL | 119573 |
| 1019 | SUPORE HAMPER | BRANCO C/ RODAS | 118613 |
| 1020 | SUPORE HAMPER | BRANCO C/ RODAS | 118614 |
| 1021 | SUPORE HAMPER | BRANCO C/ RODAS | 118615 |
| 1022 | SUPORE PARA SORO | BRANCO FIXO | 118551 |
| 1023 | SUPORE PARA SORO | BRANCO FIXO | 118552 |
| 1024 | SUPORE PARA SORO | BRANCO FIXO | 118553 |
| 1025 | SUPORE PARA SORO | BRANCO FIXO | 118554 |
| 1026 | SUPORE PARA SORO | BRANCO FIXO | 118555 |
| 1027 | SUPORE PARA SORO | BRANCO FIXO | 118556 |
| 1028 | SUPORE PARA SORO | BRANCO FIXO | 118568 |
| 1029 | SUPORE PARA SORO | BRANCO FIXO | 118557 |
| 1030 | SUPORE PARA SORO | BRANCO FIXO | 118558 |
| 1031 | SUPORE PARA SORO | BRANCO FIXO | 118559 |
| 1032 | SUPORE PARA SORO | BRANCO FIXO | 118560 |
| 1033 | SUPORE PARA SORO | INOX | 118561 |
| 1034 | SUPORE PARA SORO | BRANCO C/ RODAS | 118569 |
| 1035 | SUPORE PARA SORO | BRANCO C/ RODAS | 118570 |
| 1036 | SUPORE PARA SORO | BRANCO C/ RODAS | 118571 |
| 1037 | SUPORE PARA SORO | BRANCO C/ RODAS | 118572 |
| 1038 | SUPORE PARA SORO | BRANCO C/ RODAS | 118573 |
| 1039 | SUPORE PARA SORO | BRANCO C/ RODAS | 118574 |
| 1040 | SUPORE PARA SORO | BRANCO C/ RODAS | 118575 |
| 1041 | SUPORE PARA SORO | BRANCO C/ RODAS | 118576 |
| 1042 | SUPORE PARA SORO | BRANCO C/ RODAS | 118577 |
| 1043 | SUPORE PARA SORO | BRANCO C/ RODAS | 118578 |
| 1044 | SUPORE PARA SORO | BRANCO C/ RODAS | 118579 |
| 1045 | SUPORE PARA SORO | BRANCO C/ RODAS | 118580 |
| 1046 | SUPORE PARA SORO | BRANCO C/ RODAS | 118581 |
| 1047 | SUPORE PARA SORO | BRANCO C/ RODAS | 118582 |
| 1048 | SUPORE PARA SORO | BRANCO C/ RODAS | 118583 |
| 1049 | SUPORE PARA SORO | BRANCO FIXO | 118584 |
| 1050 | SUPORE PARA SORO | INOX | 111349 |
| 1051 | SUPORE PARA SORO | BRANCO C/ RODAS | 118551 |
| 1052 | SUPORE PARA SORO | INOX | 111351 |
| 1053 | SUPORE PARA SORO | BRANCO C/ RODAS | 118551 |
| 1054 | SUPORE PARA SORO | INOX | 111373 |
| 1055 | SUPORE PARA SORO | BRANCO C/ RODAS | 111355 |
| 1056 | SUPORE PARA SORO | INOX | 11364 |
| 1057 | SUPORE PARA SORO | INOX | 111354 |
| 1058 | SUPORE PARA SORO | INOX | 111365 |
| 1059 | SUPORE PARA SORO | INOX | 111362 |
| 1060 | SUPORE PARA SORO | INOX | 111353 |
| 1061 | SUPORE PARA SORO | INOX | 111369 |
| 1062 | SUPORE PARA SORO | INOX | 111366 |
| 1063 | SUPORE PARA SORO | INOX | 111367 |
| 1064 | SUPORE PARA SORO | INOX | 111371 |
| 1065 | SUPORE PARA SORO | INOX | 111388 |

Documento assinado eletronicamente por: ICARO TAVARES BORGES em 31/10/2025, às 15:46 (horário local do Estado do Ceará), conforme disposto no Decreto Estadual nº 34.097, de 8 de junho de 2021.

Para conferir, acesse o site <https://suite.ce.gov.br/validar-documento> e informe o código 09B1-BEEF-73AZ-728B.

| | | | |
|------|-------------------|-----------------|--------|
| 1066 | SUPORTE PARA SORO | INOX | 335592 |
| 1067 | SUPORTE PARA SORO | INOX | 335585 |
| 1068 | SUPORTE PARA SORO | INOX | 335586 |
| 1069 | SUPORTE PARA SORO | BRANCO | 118779 |
| 1070 | SUPORTE PARA SORO | BRANCO | 118780 |
| 1071 | SUPORTE PARA SORO | INOX C/ RODAS | 111356 |
| 1072 | SUPORTE PARA SORO | INOX C/ RODAS | 111357 |
| 1073 | SUPORTE PARA SORO | INOX C/ RODAS | 111359 |
| 1074 | SUPORTE PARA SORO | INOX C/ RODAS | 111361 |
| 1075 | SUPORTE PARA SORO | INOX C/ RODAS | 111364 |
| 1076 | SUPORTE PARA SORO | INOX C/ RODAS | 111358 |
| 1077 | SUPORTE PARA SORO | INOX C/ RODAS | 111368 |
| 1078 | SUPORTE PARA SORO | INOX C/ RODAS | 111372 |
| 1079 | SUPORTE PARA SORO | INOX C/ RODAS | 111374 |
| 1080 | SUPORTE PARA SORO | INOX C/ RODAS | 111375 |
| 1081 | SUPORTE PARA SORO | INOX C/ RODAS | 111377 |
| 1082 | SUPORTE PARA SORO | INOX C/ RODAS | 111379 |
| 1083 | SUPORTE PARA SORO | INOX C/ RODAS | 111360 |
| 1084 | SUPORTE PARA SORO | INOX C/ RODAS | 111352 |
| 1085 | SUPORTE PARA SORO | INOX C/ RODAS | 111387 |
| 1086 | SUPORTE PARA SORO | INOX C/ RODAS | 111348 |
| 1087 | SUPORTE PARA SORO | INOX C/ RODAS | 111370 |
| 1088 | SUPORTE PARA SORO | INOX C/ RODAS | 111363 |
| 1089 | SUPORTE PARA SORO | INOX C/ RODAS | 111350 |
| 1090 | SUPORTE PARA SORO | INOX C/ RODAS | 111346 |
| 1091 | SUPORTE PARA SORO | INOX C/ RODAS | 111372 |
| 1092 | SUPORTE PARA SORO | INOX C/ RODAS | 111361 |
| 1093 | SUPORTE PARA SORO | BRANCO FIXO | 118584 |
| 1094 | SUPORTE PARA SORO | INOX | 111349 |
| 1095 | SUPORTE PARA SORO | BRANCO C/ RODAS | 118551 |
| 1096 | SUPORTE PARA SORO | INOX | 111351 |
| 1097 | SUPORTE PARA SORO | BRANCO C/ RODAS | 118551 |
| 1098 | SUPORTE PARA SORO | INOX | 111373 |
| 1099 | SUPORTE PARA SORO | BRANCO C/ RODAS | 111355 |
| 1100 | SUPORTE PARA SORO | INOX | 11364 |
| 1101 | SUPORTE PARA SORO | INOX | 111354 |
| 1102 | SUPORTE PARA SORO | INOX | 111365 |
| 1103 | SUPORTE PARA SORO | INOX | 111362 |
| 1104 | SUPORTE PARA SORO | INOX | 111353 |
| 1105 | SUPORTE PARA SORO | INOX | 111369 |
| 1106 | SUPORTE PARA SORO | INOX | 111366 |
| 1107 | SUPORTE PARA SORO | INOX | 111367 |
| 1108 | SUPORTE PARA SORO | INOX | 111371 |
| 1109 | SUPORTE PARA SORO | INOX | 111388 |
| 1110 | SUPORTE PARA SORO | INOX | 335592 |
| 1111 | SUPORTE PARA SORO | INOX | 335585 |
| 1112 | SUPORTE PARA SORO | INOX | 335586 |
| 1113 | SUPORTE PARA SORO | BRANCO | 118779 |

Documento assinado eletronicamente por: ICARO TAVARES BORGES em 31/10/2025, às 15:46 (horário local do Estado do Ceará), conforme disposto no Decreto Estadual nº 34.097, de 8 de Junho de 2021.

Para conferir, acesse o site <https://suite.ce.gov.br/validar-documento> e informe o código 09B1-BEEF-73AZ-728B.

| | | | |
|------|-----------------------------------|---------------|--------|
| 1114 | SUPORTE PARA SORO | BRANCO | 118780 |
| 1115 | SUPORTE PARA SORO | INOX C/ RODAS | 111356 |
| 1116 | SUPORTE PARA SORO | INOX C/ RODAS | 111357 |
| 1117 | SUPORTE PARA SORO | INOX C/ RODAS | 111359 |
| 1118 | SUPORTE PARA SORO | INOX C/ RODAS | 111361 |
| 1119 | SUPORTE PARA SORO | INOX C/ RODAS | 111364 |
| 1120 | SUPORTE PARA SORO | INOX C/ RODAS | 111358 |
| 1121 | SUPORTE PARA SORO | INOX C/ RODAS | 111368 |
| 1122 | SUPORTE PARA SORO | INOX C/ RODAS | 111372 |
| 1123 | SUPORTE PARA SORO | INOX C/ RODAS | 111374 |
| 1124 | SUPORTE PARA SORO | INOX C/ RODAS | 111375 |
| 1125 | SUPORTE PARA SORO | INOX C/ RODAS | 111377 |
| 1126 | SUPORTE PARA SORO | INOX C/ RODAS | 111379 |
| 1127 | SUPORTE PARA SORO | INOX C/ RODAS | 111360 |
| 1128 | SUPORTE PARA SORO | INOX C/ RODAS | 111352 |
| 1129 | SUPORTE PARA SORO | INOX C/ RODAS | 111387 |
| 1130 | SUPORTE PARA SORO | INOX C/ RODAS | 111348 |
| 1131 | SUPORTE PARA SORO | INOX C/ RODAS | 111370 |
| 1132 | SUPORTE PARA SORO | INOX C/ RODAS | 111363 |
| 1133 | SUPORTE PARA SORO | INOX C/ RODAS | 111350 |
| 1134 | SUPORTE PARA SORO | INOX C/ RODAS | 111346 |
| 1135 | SUPORTE PARA SORO | INOX C/ RODAS | 111372 |
| 1136 | SUPORTE PARA SORO | INOX C/ RODAS | 111361 |
| 1137 | SUPORTE PARA SORO | INOX C/ RODAS | 111347 |
| 1138 | SUPORTE PARA SORO | INOX | 111378 |
| 1139 | SUPORTE PARA SORO | INOX | 111380 |
| 1140 | SUPORTE PARA SORO | INOX | 111381 |
| 1141 | SUPORTE PARA SORO | INOX | 111382 |
| 1142 | SUPORTE PARA SORO | INOX | 111383 |
| 1143 | SUPORTE PARA SORO | INOX | 111384 |
| 1144 | SUPORTE PARA SORO | INOX | 111385 |
| 1145 | SUPORTE PARA SORO | INOX | 111386 |
| 1146 | SUPORTE PARA SORO | INOX | 111389 |
| 1147 | SUPORTE PARA SORO C/ 4 GANCHOS | BRANCO FIXO | 119627 |
| 1148 | SUPORTE PARA SORO C/ 4 GANCHOS | BRANCO FIXO | 119628 |
| 1149 | SUPORTE PARA SORO C/ 4 GANCHOS | BRANCO FIXO | 119629 |
| 1150 | SUPORTE PARA SORO C/ 4 GANCHOS | BRANCO FIXO | 119630 |
| 1151 | SUPORTE PARA SORO C/ 4 GANCHOS | BRANCO FIXO | 119631 |
| 1152 | SUPORTE PARA SORO C/ 4 GANCHOS | BRANCO FIXO | 419632 |
| 1153 | SUPORTE PARA SORO C/ 4 GANCHOS | BRANCO FIXO | 119633 |
| 1154 | SUPORTE PARA SORO C/ 4 GANCHOS | BRANCO FIXO | 119634 |
| 1155 | SUPORTE PARA SORO C/ 4 GANCHOS | BRANCO FIXO | 119635 |

Documento assinado eletronicamente por: ICARO TAVARES BORGES em 31/10/2025, às 15:46 (horário local do Estado do Ceará), conforme disposto no Decreto Estadual nº 34.097, de 8 de Junho de 2021.

Para conferir, acesse o site <https://suite.ce.gov.br/validar-documento> e informe o código 09B1-BEEF-73AZ-728B.

| | | | |
|------|--|----------------------------|--------|
| 1156 | SUPORTE PARA SORO C/ 4 GANCHOS | BRANCO FIXO | 119636 |
| 1157 | SUPORTE PARA SORO C/ 4 GANCHOS | BRANCO FIXO | 119637 |
| 1158 | SUPORTE PARA SORO C/ 4 GANCHOS | BRANCO FIXO | 119638 |
| 1159 | SUPORTE PARA SORO C/ 4 GANCHOS | BRANCO FIXO | 119639 |
| 1160 | SUPORTE PARA SORO C/ 4 GANCHOS | BRANCO FIXO | 119640 |
| 1161 | SUPORTE PARA SORO C/ 4 GANCHOS | BRANCO FIXO | 119641 |
| 1162 | SUPORTE PARA SORO C/ 4 GANCHOS | BRANCO FIXO | 119642 |
| 1163 | SUPORTE PARA SORO C/ 4 GANCHOS | BRANCO FIXO | 119643 |
| 1164 | SUPORTE PARA SORO C/ 4 GANCHOS | BRANCO FIXO | 119644 |
| 1165 | SUPORTE PARA SORO C/ 4 GANCHOS | BRANCO FIXO | 119645 |
| 1166 | SUPORTE PARA SORO C/ 4 GANCHOS | BRANCO FIXO | 119646 |
| 1167 | SUPORTE PARA C/ 4 GANCHOS | BRANCO FIXO | 119647 |
| 1168 | SUPORTE PARA SORO C/ 4 GANCHOS | BRANCO FIXO | 119648 |
| 1169 | SUPORTE PARA SORO C/ 4 GANCHOS | BRANCO FIXO | 119649 |
| 1170 | SUPORTE PARA SORO C/ 4 GANCHOS | BRANCO FIXO | 119650 |
| 1171 | SUPORTE PARA SORO C/ 4 GANCHOS | BRANCO FIXO | 119651 |
| 1172 | SUPORTE PARA SORO C/ 4 GANCHOS | BRANCO FIXO | 119652 |
| 1173 | SUPORTE PARA SORO C/ 4 GANCHOS | BRANCO FIXO | 119653 |
| 1174 | SUPORTE PARA SORO C/ 4 GANCHOS | BRANCO FIXO | 119654 |
| 1175 | TECLADO | MAX PRINT UNIVERSITARIO | S/N |
| 1176 | TECLADO | CANON | S/N |
| 1177 | TOIVOGRAFO GOMPUTADORIZADO | TSX-035A | 114355 |
| 1178 | TRANSDUTOR SETORIAL PARA ECOCARDIOGRAMA | AKA | 122023 |
| 1179 | VENTILADOR PULMONAR | LEISTUNG - LUFTS | 99699 |
| 1180 | VENTILADOR PULMONAR | LEISTUNG - LUFTS | 99700 |
| 1181 | VENTILADOR PULMONAR | LEISTUNG - PR5 | 99698 |
| 1182 | VIDEODUODENOSCOPIO | SERIE 250022 | 119522 |

Documento assinado eletronicamente por: ICARO TAVARES BORGES em 31/10/2025, às 15:46 (horário local do Estado do Ceará), conforme disposto no Decreto Estadual nº 34.097, de 8 de Junho de 2021.

Para conferir, acesse o site <https://suite.ce.gov.br/validar-documento> e informe o código 09B1-BEEF-73A2-728B.

CONTRATO DE GESTÃO

Período: 01 de nov

ANEXO

| Ações | Perfil da Unidade | | | | | | | | | | | | | Atividade | | Período de Execução |
|--|------------------------------------|---|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|--------------------------------|----------------------------|------------------|-----------------------|
| | Unidades Assistenciais | Período | | | | | | | | | | | | Tempo Médio de Permanência | Taxa de Ocupação | |
| | | nov-25 | dez-25 | jan-26 | fev-26 | mar-26 | abr-26 | mai-26 | jun-26 | jul-26 | ago-26 | set-26 | out-26 | | | |
| PACIENTE-DIA POR UNIDADE ASSISTENCIAL | ENFERMARIAS - Clínica Médica | 43 | 43 | 43 | 43 | 43 | 43 | 43 | 43 | 43 | 43 | 43 | 43 | ≤ 10 dias | ≥ 85% | 01/nov/25 a 31/out/26 |
| | ENFERMARIAS - Clínica Cirúrgica | 28 | 28 | 28 | 28 | 28 | 28 | 28 | 28 | 28 | 28 | 28 | 28 | | | |
| | UNIDADE DE TERAPIA INTENSIVA - UTI | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | ≤ 7 dias | | |
| | TOTAL | 81 | 81 | 81 | 81 | 81 | 81 | 81 | 81 | 81 | 81 | 81 | 81 | | | |
| Total Ação 1 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ATIVIDADE CIRÚRGICA | | 04 Salas Cirúrgicas | | | | | | | | | | | Nº de Procedimentos Cirúrgicos | 01/nov/25 a 31/out/26 | | |
| | | | | | | | | | | | | | Taxa de Suspensões Cirúrgicas | | | |
| Total Ação 2 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ATENDIMENTO AMBULATORIAL | | 05 ambulatórios | | | | | | | | | | | Nº de Consultas Ambulatoriais | 01/nov/25 a 31/out/26 | | |
| Total Ação 3 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| TOTAL = AÇÃO 1 + AÇÃO 2 + AÇÃO 3 | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Custeio Administração OS | | Valor de rateio das despesas da administração da Organização Social, baseado na representatividade de cada contra | | | | | | | | | | | | | | |
| TOTAL = AÇÃO 1 + AÇÃO 2 + AÇÃO 3 + APOIO E GESTÃO | | | | | | | | | | | | | | | | |
| TIPOLOGIA | Atividade | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Indicador | | | | | | | | | | | | | | | Quantidade |
| SATISFAÇÃO DO USUÁRIO | Taxa de Satisfação do Usuário | | | | | | | | | | | | | | | ≥ 90% |

Documento assinado eletronicamente por: ICARO TAVARES BORGES em 31/10/2025, às 15:46 (horário local do Estado do Ceará), conforme disposto no Decreto Estadual nº 34.097, de 8 de junho de 2021. Para conferir, acesse o site <https://suite.ce.gov.br/validar-documento> e informe o código 09B1-BEEF-73A2-728B.

O - HOSPITAL REGIONAL DE ITAPIOCA - HRI

vembro de 2025 a 31 de outubro de 2026

I - PROGRAMA DE TRABALHO

| Atividade | Resultado MENSAL | Resultado do PERÍODO | PESSOAL | | CUSTEIO | | INVESTIMENTO | | TOTAL |
|---------------------------------------|------------------|----------------------|------------------|--------------------------|-------------------------|--------------------------|--------------|-------------|--------------------------|
| | Diárias | | Custo Mensal | Custo total | Custo Mensal | Custo total | Custo Mensal | Custo total | |
| Internação Hospitalar | 1.308 | 15.695 | R\$ 170.788,77 | R\$ 2.049.465,25 | R\$ 1.304.090,42 | R\$ 15.649.085,03 | - | - | R\$ 17.698.550,27 |
| | 852 | 10.220 | R\$ 136.631,02 | R\$ 1.639.572,20 | R\$ 733.550,86 | R\$ 8.802.610,33 | - | - | R\$ 10.442.182,53 |
| | 304 | 3.650 | R\$ 261.876,12 | R\$ 3.142.513,38 | R\$ 679.213,76 | R\$ 8.150.565,12 | - | - | R\$ 11.293.078,50 |
| | 2.464 | 29.565 | | | | | | | |
| | | | R\$ 569.295,90 | R\$ 6.831.550,83 | R\$ 2.716.855,04 | R\$ 32.602.260,47 | - | - | R\$ 39.433.811,30 |
| Atividade Cirúrgica | Resultado MENSAL | Resultado do PERÍODO | R\$ 398.507,13 | R\$ 4.782.085,58 | R\$ 1.481.920,93 | R\$ 17.783.051,17 | - | - | R\$ 22.565.136,74 |
| | 440 | 5.280 | | | | | | | |
| | ≤ 4,39% | | | | | | | | |
| | | | R\$ 398.507,13 | R\$ 4.782.085,58 | R\$ 1.481.920,93 | R\$ 17.783.051,17 | - | - | R\$ 22.565.136,74 |
| Consultas Médicas | Resultado MENSAL | Resultado do PERÍODO | R\$ 170.788,77 | R\$ 2.049.465,25 | R\$ 543.371,01 | R\$ 6.520.452,09 | - | - | R\$ 8.569.917,34 |
| | 2.544 | 30.528 | | | | | | | |
| | | | R\$ 170.788,77 | R\$ 2.049.465,25 | R\$ 543.371,01 | R\$ 6.520.452,09 | - | - | R\$ 8.569.917,34 |
| | | | R\$ 1.138.591,80 | R\$ 13.663.101,65 | R\$ 4.742.146,98 | R\$ 56.905.763,73 | - | - | R\$ 70.568.865,38 |
| to de gestão gerido pela instituição. | | | R\$ 142.576,28 | R\$ 1.710.915,37 | R\$ 30.161,53 | R\$ 361.938,34 | - | - | R\$ 2.072.853,71 |
| | | | R\$ 1.281.168,09 | R\$ 15.374.017,03 | R\$ 4.772.308,51 | R\$ 57.267.702,07 | - | - | R\$ 72.641.719,09 |

| de | Atividade | Resultado | Produto |
|----|-------------------------------------|-----------------------------|-----------------------------|
| | Manutenção da Satisfação do Usuário | Satisfação do Usuário ≥ 90% | Satisfação do Usuário ≥ 90% |

Documento assinado eletronicamente por: ICARO TAVARES BORGES em 31/10/2025, às 15:46 (horário local do Estado do Ceará), conforme disposto no Decreto Estadual nº 34.097, de 8 de junho de 2021. Para conferir, acesse o site <https://suite.ce.gov.br/validar-documento> e informe o código 09B1-BEEF-73A2-728B.

Período: 01 de novembro de 2025 a 31 de outubro de 2026

ANEXO II - QUADRO DE PESSOAL - PROVENTOS, ENCARGOS, BENEFÍCIOS E PROVISÕES

| CARGO | QTD | CH | NÍVEL | VINC FUNC | (II) Nº MESES | REM | | | | |
|--|------------|----|----------|-----------|---------------|----------------------|----------------------|------------------------------------|---------------------------------------|--------------------------------|
| | | | | | | (a) Salário | (b) Insalubridade | (c) Risco de Vida / Periculosidade | (d) Adicional de Titulação / Estímulo | (e) Gratificação / Coordenação |
| 1 - APOIO | | | | | | | | | | |
| ANALISTA DE COMUNICAÇÃO | 1 | 40 | SUPERIOR | CLT | 12 | R\$ 4.586,77 | R\$ 303,60 | R\$ 0,00 | R\$ 229,34 | R\$ 0,00 |
| ANALISTA DE EDUCAÇÃO PERMANENTE | 1 | 40 | SUPERIOR | CLT | 12 | R\$ 5.334,08 | R\$ 303,60 | R\$ 0,00 | R\$ 266,70 | R\$ 0,00 |
| ANALISTA DE ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAL II | 1 | 40 | SUPERIOR | CLT | 12 | R\$ 4.586,77 | R\$ 303,60 | R\$ 0,00 | R\$ 229,34 | R\$ 0,00 |
| ASSISTENTE DE DESENVOLVIMENTO HUMANO II | 1 | 44 | SUPERIOR | CLT | 12 | R\$ 2.553,72 | R\$ 303,60 | R\$ 0,00 | R\$ 127,69 | R\$ 0,00 |
| ASSISTENTE ADMINISTRATIVO NAC | 4 | 44 | SUPERIOR | CLT | 12 | R\$ 3.209,28 | R\$ 303,60 | R\$ 0,00 | R\$ 160,46 | R\$ 0,00 |
| ASSISTENTE DE PATRIMÔNIO | 1 | 44 | SUPERIOR | CLT | 12 | R\$ 3.209,28 | R\$ 303,60 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO DE MANUTENÇÃO | 1 | 44 | MÉDIO | CLT | 12 | R\$ 2.091,45 | R\$ 303,60 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO DE ENGENHARIA CLÍNICA | 1 | 44 | MÉDIO | CLT | 12 | R\$ 2.091,45 | R\$ 303,60 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO DE NUTRIÇÃO | 1 | 44 | MÉDIO | CLT | 12 | R\$ 2.091,45 | R\$ 303,60 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO DE LABORATORIO | 1 | 44 | MÉDIO | CLT | 12 | R\$ 2.091,45 | R\$ 303,60 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO CME | 1 | 44 | MÉDIO | CLT | 12 | R\$ 2.091,45 | R\$ 303,60 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO CLINICA CIRURGICA E CLÍNICA MÉDICA | 1 | 44 | MÉDIO | CLT | 12 | R\$ 2.091,45 | R\$ 303,60 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO NAC | 20 | 44 | MÉDIO | CLT | 12 | R\$ 2.091,45 | R\$ 303,60 | R\$ 0,00 | R\$ 52,29 | R\$ 0,00 |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO - AMBULATORIO | 1 | 44 | MÉDIO | CLT | 12 | R\$ 2.091,45 | R\$ 303,60 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO AGENCIA TRANSFUSIONAL | 1 | 44 | MÉDIO | CLT | 12 | R\$ 2.091,45 | R\$ 303,60 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO HOTELARIA | 1 | 44 | MÉDIO | CLT | 12 | R\$ 2.091,45 | R\$ 303,60 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO ROUPARIA | 1 | 44 | MÉDIO | CLT | 12 | R\$ 2.091,45 | R\$ 303,60 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO TRANSPORTE | 1 | 44 | MÉDIO | CLT | 12 | R\$ 2.091,45 | R\$ 303,60 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO CENTRO DE IMAGEM | 1 | 44 | MÉDIO | CLT | 12 | R\$ 2.091,45 | R\$ 303,60 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO EQUIPE MULTIPROFISSIONAL | 1 | 44 | MÉDIO | CLT | 12 | R\$ 2.091,45 | R\$ 303,60 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO UTI ADULTO | 1 | 44 | MÉDIO | CLT | 12 | R\$ 2.091,45 | R\$ 303,60 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO SALAS CIRURGICAS | 1 | 44 | MÉDIO | CLT | 12 | R\$ 2.091,45 | R\$ 303,60 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| AUXILIAR DE EQUIPAMENTOS BIOMEDICOS | 2 | 44 | MÉDIO | CLT | 12 | R\$ 1.917,17 | R\$ 303,60 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| AUXILIAR DE ESCRITÓRIO - APRENDIZ | 2 | 20 | MÉDIO | CLT | 12 | R\$ 713,00 | R\$ 303,60 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| AUXILIAR DE MANUTENÇÃO | 6 | 44 | MÉDIO | CLT | 12 | R\$ 1.917,17 | R\$ 0,00 | R\$ 575,15 | R\$ 47,93 | R\$ 0,00 |
| AUXILIAR DE ALMOXARIFADO | 1 | 44 | MÉDIO | CLT | 12 | R\$ 1.742,87 | R\$ 303,60 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| BUSINESS PARTNER | 1 | 40 | SUPERIOR | CLT | 12 | R\$ 5.331,82 | R\$ 303,60 | R\$ 0,00 | R\$ 266,59 | R\$ 0,00 |
| CONFERENTE EXPEDIDOR DE ROUPAS | 10 | 44 | MÉDIO | CLT | 12 | R\$ 1.540,00 | R\$ 303,60 | R\$ 0,00 | R\$ 38,50 | R\$ 0,00 |
| CONTROLADOR DE ENTRADA E SAIDA | 20 | 44 | MÉDIO | CLT | 12 | R\$ 1.550,00 | R\$ 303,60 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| COPEIRO | 6 | 44 | MÉDIO | CLT | 12 | R\$ 1.550,00 | R\$ 303,60 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| OUIDOR EM SAÚDE | 1 | 30 | SUPERIOR | CLT | 12 | R\$ 4.142,64 | R\$ 303,60 | R\$ 0,00 | R\$ 207,13 | R\$ 0,00 |
| RECEPCIONISTA | 10 | 44 | MÉDIO | CLT | 12 | R\$ 1.568,55 | R\$ 303,60 | R\$ 0,00 | R\$ 39,21 | R\$ 0,00 |
| SECRETARIA | 1 | 44 | SUPERIOR | CLT | 12 | R\$ 2.754,63 | R\$ 303,60 | R\$ 0,00 | R\$ 137,73 | R\$ 0,00 |
| TÉCNICO DE SEGURANCA DO TRABALHO | 1 | 44 | MÉDIO | CLT | 12 | R\$ 3.067,47 | R\$ 303,60 | R\$ 0,00 | R\$ 153,37 | R\$ 0,00 |
| TÉCNICO EM EQUIPAMENTOS BIOMEDICOS | 1 | 40 | MÉDIO | CLT | 12 | R\$ 2.535,09 | R\$ 0,00 | R\$ 760,53 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| TÉCNICO EM INFORMÁTICA | 2 | 40 | MÉDIO | CLT | 12 | R\$ 2.788,60 | R\$ 303,60 | R\$ 0,00 | R\$ 139,43 | R\$ 0,00 |
| Subtotal | 108 | | | | | R\$ 90.062,11 | R\$ 10.322,40 | R\$ 1.335,68 | R\$ 2.095,72 | R\$ 0,00 |

Documento assinado eletronicamente por: ICARO TAVARES BORGES em 31/10/2025, às 15:46 (horário local do Estado do Ceará), conforme disposto no Decreto Estadual nº 34.097, de 8 de junho de 2021. Para conferir, acesse o site <https://suite.ce.gov.br/validar-documento> e informe o código 09B1-BEEF-73A2-728B.

| | | | | | | | | | | |
|---|------------|----|----------|-----|----|-----------------------|---------------------|-------------------|---------------------|---------------------|
| DIRETOR GERAL | 1 | 40 | SUPERIOR | CLT | 12 | R\$ 23.999,81 | R\$ 303,60 | R\$ 0,00 | R\$ 1.199,99 | R\$ 0,00 |
| DIRETOR ADMINISTRATIVO | 1 | 40 | SUPERIOR | CLT | 12 | R\$ 20.399,83 | R\$ 303,60 | R\$ 0,00 | R\$ 1.019,99 | R\$ 0,00 |
| COORDENADOR DE QUALIDADE E SEGURANÇA | 1 | 40 | SUPERIOR | CLT | 12 | R\$ 7.300,96 | R\$ 303,60 | R\$ 0,00 | R\$ 365,05 | R\$ 0,00 |
| COORDENADOR DE ENGENHARIA CLÍNICA | 1 | 30 | SUPERIOR | CLT | 12 | R\$ 10.246,50 | R\$ 303,60 | R\$ 0,00 | R\$ 512,33 | R\$ 500,00 |
| COORDENADOR DE MANUTENCAO | 1 | 40 | SUPERIOR | CLT | 12 | R\$ 11.385,00 | R\$ 303,60 | R\$ 0,00 | R\$ 569,25 | R\$ 500,00 |
| COORDENADOR NAF | 1 | 40 | SUPERIOR | CLT | 12 | R\$ 7.300,96 | R\$ 303,60 | R\$ 0,00 | R\$ 365,05 | R\$ 0,00 |
| COORDENADOR DE ATENDIMENTO AO CLIENTE | 1 | 40 | SUPERIOR | CLT | 12 | R\$ 7.300,96 | R\$ 303,60 | R\$ 0,00 | R\$ 365,05 | R\$ 0,00 |
| COORDENADOR DE FARMACIA | 1 | 40 | SUPERIOR | CLT | 12 | R\$ 7.300,96 | R\$ 303,60 | R\$ 0,00 | R\$ 365,05 | R\$ 0,00 |
| COORDENADOR DE NUTRIÇÃO | 1 | 40 | SUPERIOR | CLT | 12 | R\$ 7.300,96 | R\$ 303,60 | R\$ 0,00 | R\$ 365,05 | R\$ 0,00 |
| COORDENADOR DE LABORATÓRIO | 1 | 40 | SUPERIOR | CLT | 12 | R\$ 7.300,96 | R\$ 303,60 | R\$ 0,00 | R\$ 365,05 | R\$ 0,00 |
| COORDENADOR (ASSISTENTE SOCIAL) | 0 | 30 | SUPERIOR | CLT | 12 | R\$ 4.394,66 | R\$ 303,60 | R\$ 0,00 | R\$ 219,73 | R\$ 1.000,00 |
| COORDENADOR GERAL DE ENFERMAGEM | 1 | 40 | SUPERIOR | CLT | 12 | R\$ 5.486,03 | R\$ 303,60 | R\$ 0,00 | R\$ 274,30 | R\$ 0,00 |
| COORDENADOR EM ENFERMAGEM - UTI ADULTO | 1 | 40 | SUPERIOR | CLT | 12 | R\$ 5.486,03 | R\$ 303,60 | R\$ 0,00 | R\$ 274,30 | R\$ 1.000,00 |
| COORDENADOR EM ENFERMAGEM - CENTRO CIRURGICO E CME | 1 | 40 | SUPERIOR | CLT | 12 | R\$ 5.486,03 | R\$ 303,60 | R\$ 0,00 | R\$ 274,30 | R\$ 1.000,00 |
| COORDENADOR EM ENFERMAGEM - CLINICA MEDICA, CLÍNICA CIRÚRGICA E PSIQUIATRIA | 1 | 40 | SUPERIOR | CLT | 12 | R\$ 5.486,03 | R\$ 303,60 | R\$ 0,00 | R\$ 274,30 | R\$ 1.000,00 |
| COORDENADOR (PSICOLOGIA, FONOAUDIOLOGIA, FISIOTERAPIA E SERVIÇO SOCIAL) | 1 | 30 | SUPERIOR | CLT | 12 | R\$ 3.934,55 | R\$ 303,60 | R\$ 0,00 | R\$ 196,73 | R\$ 1.000,00 |
| SUPERVISOR DE FATURAMENTO | 0 | 44 | SUPERIOR | CLT | 12 | R\$ 3.527,16 | R\$ 303,60 | R\$ 0,00 | R\$ 176,36 | R\$ 0,00 |
| SUPERVISOR DE HOTELARIA | 1 | 44 | SUPERIOR | CLT | 12 | R\$ 3.527,16 | R\$ 303,60 | R\$ 0,00 | R\$ 176,36 | R\$ 0,00 |
| SUPERVISOR DE RADIOLOGIA (TÉCNICO EM RADIOLOGIA) | 1 | 24 | TÉCNICO | CLT | 12 | R\$ 2.448,02 | | R\$ 734,41 | R\$ 122,40 | R\$ 500,00 |
| Subtotal | 17 | | | | | R\$ 149.612,57 | R\$ 5.464,80 | R\$ 734,41 | R\$ 7.480,63 | R\$ 6.500,00 |
| 3 - ASSISTENCIA I - TECNICOS | | | | | | | | | | |
| AUXILIAR DE FARMACIA | 14 | 44 | MÉDIO | CLT | 12 | R\$ 1.742,87 | R\$ 303,60 | R\$ 0,00 | R\$ 43,57 | R\$ 0,00 |
| AUXILIAR DE LOGISTICA | 2 | 44 | MÉDIO | CLT | 12 | R\$ 2.091,45 | R\$ 303,60 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| AUXILIAR DE LABORATÓRIO | 2 | 44 | MÉDIO | CLT | 12 | R\$ 1.742,87 | R\$ 607,20 | R\$ 0,00 | R\$ 87,14 | R\$ 0,00 |
| TECNICO EM ENFERMAGEM CME | 18 | 44 | MÉDIO | CLT | 12 | R\$ 1.851,56 | R\$ 607,20 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| TECNICO EM ENFERMAGEM CENTRO CIRURGICO | 6 | 44 | MÉDIO | CLT | 12 | R\$ 1.851,56 | R\$ 607,20 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| MAQUEIRO | 10 | 44 | MÉDIO | CLT | 12 | R\$ 1.550,00 | R\$ 607,20 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| TECNICO EM LABORATÓRIO - AGÊNCIA TRANSFUSIONAL | 4 | 44 | MÉDIO | CLT | 12 | R\$ 2.440,01 | R\$ 607,20 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| Subtotal | 56 | | | | | R\$ 13.270,32 | R\$ 3.643,20 | R\$ 0,00 | R\$ 130,72 | R\$ 0,00 |
| 4 - ASSISTENCIA II - SUPERIOR | | | | | | | | | | |
| ENFERMEIRO CME | 1 | 44 | SUPERIOR | CLT | 12 | R\$ 6.034,66 | R\$ 607,20 | R\$ 0,00 | R\$ 604,06 | R\$ 0,00 |
| ENFERMEIRO CENTRO CIRURGICO | 4 | 44 | SUPERIOR | CLT | 12 | R\$ 6.034,66 | R\$ 607,20 | R\$ 0,00 | R\$ 302,03 | R\$ 0,00 |
| ENFERMEIRO DO TRABALHO | 1 | 36 | SUPERIOR | CLT | 12 | R\$ 4.937,48 | R\$ 303,60 | R\$ 0,00 | R\$ 604,06 | R\$ 0,00 |
| Subtotal | 6 | | | | | R\$ 17.006,80 | R\$ 1.518,00 | R\$ 0,00 | R\$ 1.510,15 | R\$ 0,00 |
| 4 - MEDICOS - SUPERIOR | | | | | | | | | | |
| MEDICO DO TRABALHO | 1 | 15 | SUPERIOR | CLT | 12 | R\$ 7.794,37 | R\$ 303,60 | R\$ 0,00 | R\$ 502,32 | R\$ 0,00 |
| Subtotal | 1 | | | | | R\$ 7.794,37 | R\$ 303,60 | R\$ 0,00 | R\$ 502,32 | R\$ 0,00 |
| TOTAL GERAL | 188 | | | | | | | | | |

| MUNERAÇÃO BRUTA MENSAL | | | | | | | ENCARGOS | | BENEFÍCIOS MENSALS | | | | |
|------------------------|-----------------|-----------------|-----------------------|-----------------------|----------------------------------|-----------------------|----------------------|----------------------|--------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-------------------|
| (f) Produtividade | Plantão HRN | (h) DSR | (i) Adicional Noturno | (j) Adicional Feriado | (k) Gratificação Final de Semana | Total de Proventos | FGTS | TOTAL ENCARGOS | Vale Transporte | Desconto VT | Vale Refeição | Desconto VR | Auxílio Babá |
| R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 5.119,71 | R\$ 409,58 | R\$ 409,58 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 5.904,38 | R\$ 472,35 | R\$ 472,35 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 5.119,71 | R\$ 409,58 | R\$ 409,58 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 2.985,01 | R\$ 238,80 | R\$ 238,80 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 507,55 | R\$ 43,93 | R\$ 57,84 | R\$ 17.130,64 | R\$ 1.370,45 | R\$ 1.370,45 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 3.512,88 | R\$ 281,03 | R\$ 281,03 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 144,20 | R\$ 0,00 | R\$ 2.539,25 | R\$ 203,14 | R\$ 203,14 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 2.395,05 | R\$ 191,60 | R\$ 191,60 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 2.395,05 | R\$ 191,60 | R\$ 191,60 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 2.395,05 | R\$ 191,60 | R\$ 191,60 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 2.395,05 | R\$ 191,60 | R\$ 191,60 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 2.395,05 | R\$ 191,60 | R\$ 191,60 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 55,50 | R\$ 54,89 | R\$ 38,91 | R\$ 51.932,73 | R\$ 4.154,62 | R\$ 4.154,62 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 16,87 |
| R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 2.395,05 | R\$ 191,60 | R\$ 191,60 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 2.395,05 | R\$ 191,60 | R\$ 191,60 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 2.395,05 | R\$ 191,60 | R\$ 191,60 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 2.395,05 | R\$ 191,60 | R\$ 191,60 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 2.395,05 | R\$ 191,60 | R\$ 191,60 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 2.395,05 | R\$ 191,60 | R\$ 191,60 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 2.395,05 | R\$ 191,60 | R\$ 191,60 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 2.395,05 | R\$ 191,60 | R\$ 191,60 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 2.395,05 | R\$ 191,60 | R\$ 191,60 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 96,40 | R\$ 47,99 | R\$ 74,25 | R\$ 4.878,80 | R\$ 390,30 | R\$ 390,30 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 101,25 |
| R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 2.033,20 | R\$ 162,66 | R\$ 162,66 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 53,79 | R\$ 29,14 | R\$ 25,02 | R\$ 15.889,17 | R\$ 1.271,13 | R\$ 1.271,13 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 33,72 |
| R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 2.046,47 | R\$ 163,72 | R\$ 163,72 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 5.902,01 | R\$ 472,16 | R\$ 472,16 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 58,55 | R\$ 39,43 | R\$ 25,71 | R\$ 20.057,90 | R\$ 1.604,63 | R\$ 1.604,63 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 30,30 |
| R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 74,91 | R\$ 60,32 | R\$ 19,35 | R\$ 40.163,49 | R\$ 3.213,08 | R\$ 3.213,08 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 14,46 |
| R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 93,54 | R\$ 63,03 | R\$ 27,24 | R\$ 12.224,49 | R\$ 977,96 | R\$ 977,96 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 4.653,37 | R\$ 372,27 | R\$ 372,27 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 50,75 | R\$ 46,60 | R\$ 26,52 | R\$ 20.352,34 | R\$ 1.628,19 | R\$ 1.628,19 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 20,25 |
| R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,59 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 3.196,55 | R\$ 255,72 | R\$ 255,72 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,18 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 3.524,62 | R\$ 281,97 | R\$ 281,97 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 1,45 | R\$ 1,71 | R\$ 0,64 | R\$ 3.299,42 | R\$ 263,95 | R\$ 263,95 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 1,74 | R\$ 1,85 | R\$ 0,00 | R\$ 6.470,45 | R\$ 517,64 | R\$ 517,64 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 994,94 | R\$ 533,08 | R\$ 295,48 | R\$ 272.467,28 | R\$ 21.797,38 | R\$ 21.797,38 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 216,85 |

SUF - conforme disposto no Decreto Estadual nº 34.097, de 8 de junho de 2021. Para conferir, acesse o site https://suite.ce.gov.br/validar-documento e informe o código 09B1-BEEF-73A2-728B.

NUP 24001.088503/2025-13

p.4503

| | | | | | | | | | | | | | |
|---------------------|-----------------|-----------------|-------------------|-------------------|-------------------|-----------------------|----------------------|----------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-------------------|
| R\$ 1.200,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 26.703,40 | R\$ 2.136,27 | R\$ 2.136,27 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| R\$ 1.200,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 22.923,42 | R\$ 1.833,87 | R\$ 1.833,87 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 7.969,61 | R\$ 637,57 | R\$ 637,57 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 11.562,43 | R\$ 924,99 | R\$ 924,99 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 12.757,85 | R\$ 1.020,63 | R\$ 1.020,63 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 7.969,61 | R\$ 637,57 | R\$ 637,57 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 7.969,61 | R\$ 637,57 | R\$ 637,57 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 7.969,61 | R\$ 637,57 | R\$ 637,57 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 7.969,61 | R\$ 637,57 | R\$ 637,57 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 7.969,61 | R\$ 637,57 | R\$ 637,57 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 6.063,93 | R\$ 485,11 | R\$ 485,11 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 7.063,93 | R\$ 565,11 | R\$ 565,11 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 7.063,93 | R\$ 565,11 | R\$ 565,11 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 7.063,93 | R\$ 565,11 | R\$ 565,11 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 5.434,88 | R\$ 434,79 | R\$ 434,79 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 4.007,12 | R\$ 320,57 | R\$ 320,57 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 3.804,83 | R\$ 304,39 | R\$ 304,39 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| R\$ 2.400,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 162.267,29 | R\$ 12.981,38 | R\$ 12.981,38 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 89,96 | R\$ 64,21 | R\$ 67,07 | R\$ 32.357,88 | R\$ 2.588,63 | R\$ 2.588,63 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 31,64 |
| R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 91,91 | R\$ 0,00 | R\$ 4.973,92 | R\$ 397,91 | R\$ 397,91 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 110,10 | R\$ 46,59 | R\$ 65,66 | R\$ 5.319,13 | R\$ 425,53 | R\$ 425,53 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 130,23 | R\$ 55,18 | R\$ 73,27 | R\$ 48.913,95 | R\$ 3.913,12 | R\$ 3.913,12 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 34,17 |
| R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 65,12 | R\$ 27,59 | R\$ 36,64 | R\$ 15.528,60 | R\$ 1.242,29 | R\$ 1.242,29 | | | | | |
| R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 32,24 | R\$ 12,65 | R\$ 9,83 | R\$ 22.119,21 | R\$ 1.769,54 | R\$ 1.769,54 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 13,28 |
| R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 85,48 | R\$ 43,10 | R\$ 50,25 | R\$ 12.904,16 | R\$ 1.032,33 | R\$ 1.032,33 | | | | | R\$ 25,31 |
| R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 513,13 | R\$ 341,23 | R\$ 302,71 | R\$ 142.116,85 | R\$ 11.369,35 | R\$ 11.369,35 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 104,39 |
| R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 7.245,92 | R\$ 579,67 | R\$ 579,67 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 37,28 |
| R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 240,70 | R\$ 125,22 | R\$ 140,20 | R\$ 29.800,04 | R\$ 2.384,00 | R\$ 2.384,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 5.845,14 | R\$ 467,61 | R\$ 467,61 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 240,70 | R\$ 125,22 | R\$ 140,20 | R\$ 42.891,10 | R\$ 3.431,29 | R\$ 3.431,29 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 37,28 |
| | | | | | | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | | | | | |
| R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 8.600,29 | R\$ 688,02 | R\$ 688,02 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 8.600,29 | R\$ 688,02 | R\$ 688,02 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | R\$ 628.342,81 | R\$ 50.267,43 | R\$ 50.267,43 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 358,52 |

Documento assinado eletronicamente por: ICARD TAVARES BORGES em 31/10/2025, às 15:46 (Instituto Federal do Ceará).
 conforme disposto no Decreto Estadual nº 34.097, de 8 de junho de 2021.
 Para conferir, acesse o site <https://suite.ce.gov.br/validar-documento> e informe o código 09B1-BEEF-73A2-728B.



| ESTÃO | | CUSTO TOTAL | | |
|-------------------------------|-----------------------|-----------------------|-------------------------|--------------|
| Total Aviso Prévio Indenizado | Multa FGTS 40% | MENSAL | TOTAL | PARTIC |
| | | | | |
| R\$ 7.264,87 | R\$ 2.640,40 | R\$ 7.429,86 | R\$ 89.158,35 | 0,7% |
| R\$ 8.378,32 | R\$ 3.045,08 | R\$ 8.568,61 | R\$ 102.823,27 | 0,8% |
| R\$ 7.264,87 | R\$ 2.640,40 | R\$ 7.429,86 | R\$ 89.158,35 | 0,7% |
| R\$ 4.235,72 | R\$ 1.539,46 | R\$ 7.411,92 | R\$ 88.943,08 | 0,7% |
| R\$ 24.308,38 | R\$ 8.834,83 | R\$ 27.940,46 | R\$ 335.285,47 | 2,6% |
| R\$ 4.984,78 | R\$ 1.811,71 | R\$ 8.177,99 | R\$ 98.135,87 | 0,8% |
| R\$ 3.603,20 | R\$ 1.309,57 | R\$ 6.765,03 | R\$ 81.180,36 | 0,6% |
| R\$ 3.398,58 | R\$ 1.235,20 | R\$ 6.555,76 | R\$ 78.669,15 | 0,6% |
| R\$ 3.398,58 | R\$ 1.235,20 | R\$ 6.555,76 | R\$ 78.669,15 | 0,6% |
| R\$ 3.398,58 | R\$ 1.235,20 | R\$ 6.555,76 | R\$ 78.669,15 | 0,6% |
| R\$ 3.398,58 | R\$ 1.235,20 | R\$ 6.555,76 | R\$ 78.669,15 | 0,6% |
| R\$ 3.398,58 | R\$ 1.235,20 | R\$ 6.555,76 | R\$ 78.669,15 | 0,6% |
| R\$ 3.398,58 | R\$ 1.235,20 | R\$ 6.555,76 | R\$ 78.669,15 | 0,6% |
| R\$ 73.692,54 | R\$ 26.783,39 | R\$ 79.188,49 | R\$ 950.261,87 | 7,3% |
| R\$ 3.398,58 | R\$ 1.235,20 | R\$ 6.555,76 | R\$ 78.669,15 | 0,6% |
| R\$ 3.398,58 | R\$ 1.235,20 | R\$ 6.555,76 | R\$ 78.669,15 | 0,6% |
| R\$ 3.398,58 | R\$ 1.235,20 | R\$ 6.555,76 | R\$ 78.669,15 | 0,6% |
| R\$ 3.398,58 | R\$ 1.235,20 | R\$ 6.555,76 | R\$ 78.669,15 | 0,6% |
| R\$ 3.398,58 | R\$ 1.235,20 | R\$ 6.555,76 | R\$ 78.669,15 | 0,6% |
| R\$ 3.398,58 | R\$ 1.235,20 | R\$ 6.555,76 | R\$ 78.669,15 | 0,6% |
| R\$ 3.398,58 | R\$ 1.235,20 | R\$ 6.555,76 | R\$ 78.669,15 | 0,6% |
| R\$ 3.398,58 | R\$ 1.235,20 | R\$ 6.555,76 | R\$ 78.669,15 | 0,6% |
| R\$ 6.923,02 | R\$ 2.516,16 | R\$ 14.615,25 | R\$ 175.383,04 | 1,3% |
| R\$ 2.885,11 | R\$ 1.048,59 | R\$ 2.950,64 | R\$ 35.407,63 | 0,3% |
| R\$ 22.546,73 | R\$ 8.194,56 | R\$ 27.622,48 | R\$ 331.469,76 | 2,5% |
| R\$ 2.903,94 | R\$ 1.055,43 | R\$ 6.049,89 | R\$ 72.598,73 | 0,6% |
| R\$ 8.374,95 | R\$ 3.043,86 | R\$ 8.565,16 | R\$ 102.781,94 | 0,8% |
| R\$ 28.462,16 | R\$ 10.344,51 | R\$ 33.521,78 | R\$ 402.261,36 | 3,1% |
| R\$ 56.992,00 | R\$ 20.713,62 | R\$ 62.002,61 | R\$ 744.031,37 | 5,7% |
| R\$ 17.346,55 | R\$ 6.304,56 | R\$ 20.820,51 | R\$ 249.846,16 | 1,9% |
| R\$ 6.603,13 | R\$ 2.399,89 | R\$ 6.753,10 | R\$ 81.037,23 | 0,6% |
| R\$ 28.879,97 | R\$ 10.496,36 | R\$ 33.506,88 | R\$ 402.082,54 | 3,1% |
| R\$ 4.535,90 | R\$ 1.648,56 | R\$ 7.718,92 | R\$ 92.627,03 | 0,7% |
| R\$ 5.001,44 | R\$ 1.817,76 | R\$ 8.195,03 | R\$ 98.340,33 | 0,8% |
| R\$ 4.681,88 | R\$ 1.701,62 | R\$ 7.588,21 | R\$ 91.058,54 | 0,7% |
| R\$ 9.181,57 | R\$ 3.337,02 | R\$ 12.190,09 | R\$ 146.281,13 | 1,1% |
| R\$ 386.631,07 | R\$ 140.520,22 | R\$ 496.793,47 | R\$ 5.961.521,59 | 45,8% |

Documento assinado eletronicamente por: ICARO TAVARES BORGES em 31/10/2025, às 15:46 (horário local do Estado do Ceará), conforme disposto no Decreto Estadual nº 34.097, de 8 de junho de 2021. Para conferir, acesse o site <https://suite.ce.gov.br/validar-documento> e informe o código 09B1-BEEF-73A2-728B.

| | | | | |
|-----------------------|-----------------------|-------------------------|--------------------------|---------------|
| | | | | |
| R\$ 37.892,13 | R\$ 13.771,81 | R\$ 38.752,71 | R\$ 465.032,58 | 3,6% |
| R\$ 32.528,34 | R\$ 11.822,35 | R\$ 33.267,10 | R\$ 399.205,25 | 3,1% |
| R\$ 11.308,87 | R\$ 4.110,19 | R\$ 11.565,72 | R\$ 138.788,59 | 1,1% |
| R\$ 16.407,08 | R\$ 5.963,12 | R\$ 16.779,71 | R\$ 201.356,54 | 1,5% |
| R\$ 18.103,39 | R\$ 6.579,64 | R\$ 18.514,55 | R\$ 222.174,54 | 1,7% |
| R\$ 11.308,87 | R\$ 4.110,19 | R\$ 11.565,72 | R\$ 138.788,59 | 1,1% |
| R\$ 11.308,87 | R\$ 4.110,19 | R\$ 11.565,72 | R\$ 138.788,59 | 1,1% |
| R\$ 11.308,87 | R\$ 4.110,19 | R\$ 11.565,72 | R\$ 138.788,59 | 1,1% |
| R\$ 11.308,87 | R\$ 4.110,19 | R\$ 11.565,72 | R\$ 138.788,59 | 1,1% |
| R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | 0,0% |
| R\$ 8.604,72 | R\$ 3.127,37 | R\$ 8.800,15 | R\$ 105.601,74 | 0,8% |
| R\$ 10.023,72 | R\$ 3.643,10 | R\$ 10.251,37 | R\$ 123.016,48 | 0,9% |
| R\$ 10.023,72 | R\$ 3.643,10 | R\$ 10.251,37 | R\$ 123.016,48 | 0,9% |
| R\$ 10.023,72 | R\$ 3.643,10 | R\$ 10.251,37 | R\$ 123.016,48 | 0,9% |
| R\$ 7.712,09 | R\$ 2.802,94 | R\$ 7.887,24 | R\$ 94.646,94 | 0,7% |
| R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | 0,0% |
| R\$ 5.686,10 | R\$ 2.066,60 | R\$ 5.815,24 | R\$ 69.782,89 | 0,5% |
| R\$ 5.399,05 | R\$ 1.962,27 | R\$ 7.201,67 | R\$ 86.420,04 | 0,7% |
| R\$ 230.257,29 | R\$ 83.686,51 | R\$ 237.166,79 | R\$ 2.846.001,50 | 21,9% |
| | | | | 0,0% |
| R\$ 45.915,83 | R\$ 16.688,01 | R\$ 51.430,81 | R\$ 617.169,78 | 4,7% |
| R\$ 7.057,99 | R\$ 2.565,21 | R\$ 10.298,29 | R\$ 123.579,49 | 0,9% |
| R\$ 7.547,85 | R\$ 2.743,25 | R\$ 11.158,20 | R\$ 133.898,39 | 1,0% |
| R\$ 69.408,89 | R\$ 25.226,51 | R\$ 75.569,32 | R\$ 906.831,79 | 7,0% |
| R\$ 22.035,09 | R\$ 6.814,35 | R\$ 19.175,01 | R\$ 230.100,16 | 1,8% |
| R\$ 31.387,16 | R\$ 11.407,59 | R\$ 35.764,14 | R\$ 429.169,69 | 3,3% |
| R\$ 18.311,00 | R\$ 5.662,68 | R\$ 20.127,94 | R\$ 241.535,27 | 1,9% |
| R\$ 201.663,82 | R\$ 71.107,60 | R\$ 223.523,71 | R\$ 2.682.284,55 | 20,6% |
| | | | | 0,0% |
| R\$ 10.281,96 | R\$ 3.736,96 | R\$ 12.189,76 | R\$ 146.277,12 | 1,1% |
| R\$ 42.286,25 | R\$ 15.368,85 | R\$ 43.246,64 | R\$ 518.959,65 | 4,0% |
| R\$ 8.294,25 | R\$ 3.014,53 | R\$ 8.482,63 | R\$ 101.791,55 | 0,8% |
| R\$ 60.862,46 | R\$ 22.120,33 | R\$ 63.919,03 | R\$ 767.028,32 | 5,9% |
| | | | | 0,0% |
| R\$ 12.203,81 | R\$ 3.774,03 | R\$ 10.619,80 | R\$ 127.437,60 | 1,0% |
| R\$ 12.203,81 | R\$ 3.774,03 | R\$ 10.619,80 | R\$ 767.028,32 | 5,9% |
| | | | | |
| R\$ 891.618,45 | R\$ 321.208,69 | R\$ 1.032.022,80 | R\$ 13.023.864,28 | 100,0% |

CONTRATO DE GESTÃO - UNIDADE HOSPITAL REGIONAL DE ITAIPÓCA - HRI

Período: 01 de janeiro de 2026 a 31 de outubro de 2026

ANEXO II - PESSOAL - Diferença INSALUBRIDADE 2026

| CARGO | QTD | CH | NÍVEL | VINC_FUNC | (I) Nº MESES | Diferença INSALUBRIDADE 2026 | | | | ENCARGOS | | Vale Transporte |
|--|------------|----|----------|-----------|--------------|------------------------------|---------------------------------------|--------------------|---------------------|-------------------|-------------------|-----------------|
| | | | | | | Insalubridade CTR Gestão | Insalubridade cfe Salário Mínimo 2026 | Dif. Insalubridade | TOTAL | FGTS | TOTAL ENCARGOS | |
| 1 - APOIO | | | | | | | | | | | | |
| ANALISTA DE COMUNICAÇÃO | 1 | 40 | SUPERIOR | CLT | 10 | R\$ 303,60 | R\$ 326,07 | R\$ 22,47 | R\$ 22,47 | R\$ 1,80 | R\$ 1,80 | R\$ 0,00 |
| ANALISTA DE EDUCAÇÃO PERMANENTE | 1 | 40 | SUPERIOR | CLT | 10 | R\$ 303,60 | R\$ 326,07 | R\$ 22,47 | R\$ 22,47 | R\$ 1,80 | R\$ 1,80 | R\$ 0,00 |
| ANALISTA DE ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAL II | 1 | 40 | SUPERIOR | CLT | 10 | R\$ 303,60 | R\$ 326,07 | R\$ 22,47 | R\$ 22,47 | R\$ 1,80 | R\$ 1,80 | R\$ 0,00 |
| ASSISTENTE DE DESENVOLVIMENTO HUMANO II | 1 | 44 | SUPERIOR | CLT | 10 | R\$ 303,60 | R\$ 326,07 | R\$ 22,47 | R\$ 22,47 | R\$ 1,80 | R\$ 1,80 | R\$ 0,00 |
| ASSISTENTE ADMINISTRATIVO NAC | 4 | 44 | SUPERIOR | CLT | 10 | R\$ 303,60 | R\$ 326,07 | R\$ 22,47 | R\$ 89,87 | R\$ 7,19 | R\$ 7,19 | R\$ 0,00 |
| ASSISTENTE DE PATRIMÔNIO | 1 | 44 | SUPERIOR | CLT | 10 | R\$ 303,60 | R\$ 326,07 | R\$ 22,47 | R\$ 22,47 | R\$ 1,80 | R\$ 1,80 | R\$ 0,00 |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO DE MANUTENÇÃO | 1 | 44 | MÉDIO | CLT | 10 | R\$ 303,60 | R\$ 326,07 | R\$ 22,47 | R\$ 22,47 | R\$ 1,80 | R\$ 1,80 | R\$ 0,00 |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO DE ENGENHARIA CLÍNICA | 1 | 44 | MÉDIO | CLT | 10 | R\$ 303,60 | R\$ 326,07 | R\$ 22,47 | R\$ 22,47 | R\$ 1,80 | R\$ 1,80 | R\$ 0,00 |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO DE NUTRIÇÃO | 1 | 44 | MÉDIO | CLT | 10 | R\$ 303,60 | R\$ 326,07 | R\$ 22,47 | R\$ 22,47 | R\$ 1,80 | R\$ 1,80 | R\$ 0,00 |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO DE LABORATORIO | 1 | 44 | MÉDIO | CLT | 10 | R\$ 303,60 | R\$ 326,07 | R\$ 22,47 | R\$ 22,47 | R\$ 1,80 | R\$ 1,80 | R\$ 0,00 |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO CME | 1 | 44 | MÉDIO | CLT | 10 | R\$ 303,60 | R\$ 326,07 | R\$ 22,47 | R\$ 22,47 | R\$ 1,80 | R\$ 1,80 | R\$ 0,00 |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO CLÍNICA CIRURGICA E CLÍNICA MÉDICA | 1 | 44 | MÉDIO | CLT | 10 | R\$ 303,60 | R\$ 326,07 | R\$ 22,47 | R\$ 22,47 | R\$ 1,80 | R\$ 1,80 | R\$ 0,00 |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO NAC | 20 | 44 | MÉDIO | CLT | 10 | R\$ 303,60 | R\$ 326,07 | R\$ 22,47 | R\$ 449,33 | R\$ 35,95 | R\$ 35,95 | R\$ 0,00 |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO - AMBULATORIO | 1 | 44 | MÉDIO | CLT | 10 | R\$ 303,60 | R\$ 326,07 | R\$ 22,47 | R\$ 22,47 | R\$ 1,80 | R\$ 1,80 | R\$ 0,00 |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO AGENCIA TRANSFUSIONAL | 1 | 44 | MÉDIO | CLT | 10 | R\$ 303,60 | R\$ 326,07 | R\$ 22,47 | R\$ 22,47 | R\$ 1,80 | R\$ 1,80 | R\$ 0,00 |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO HOTELARIA | 1 | 44 | MÉDIO | CLT | 10 | R\$ 303,60 | R\$ 326,07 | R\$ 22,47 | R\$ 22,47 | R\$ 1,80 | R\$ 1,80 | R\$ 0,00 |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO ROUPARIA | 1 | 44 | MÉDIO | CLT | 10 | R\$ 303,60 | R\$ 326,07 | R\$ 22,47 | R\$ 22,47 | R\$ 1,80 | R\$ 1,80 | R\$ 0,00 |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO TRANSPORTE | 1 | 44 | MÉDIO | CLT | 10 | R\$ 303,60 | R\$ 326,07 | R\$ 22,47 | R\$ 22,47 | R\$ 1,80 | R\$ 1,80 | R\$ 0,00 |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO CENTRO DE IMAGEM | 1 | 44 | MÉDIO | CLT | 10 | R\$ 303,60 | R\$ 326,07 | R\$ 22,47 | R\$ 22,47 | R\$ 1,80 | R\$ 1,80 | R\$ 0,00 |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO EQUIPE MULTIPROFISSIONAL | 1 | 44 | MÉDIO | CLT | 10 | R\$ 303,60 | R\$ 326,07 | R\$ 22,47 | R\$ 22,47 | R\$ 1,80 | R\$ 1,80 | R\$ 0,00 |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO UTI ADULTO | 1 | 44 | MÉDIO | CLT | 10 | R\$ 303,60 | R\$ 326,07 | R\$ 22,47 | R\$ 22,47 | R\$ 1,80 | R\$ 1,80 | R\$ 0,00 |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO SALAS CIRURGICAS | 1 | 44 | MÉDIO | CLT | 10 | R\$ 303,60 | R\$ 326,07 | R\$ 22,47 | R\$ 22,47 | R\$ 1,80 | R\$ 1,80 | R\$ 0,00 |
| AUXILIAR DE EQUIPAMENTOS BIOMÉDICOS | 2 | 44 | MÉDIO | CLT | 10 | R\$ 303,60 | R\$ 326,07 | R\$ 22,47 | R\$ 44,93 | R\$ 3,59 | R\$ 3,59 | R\$ 0,00 |
| AUXILIAR DE ESCRITÓRIO - APRENDIZ | 2 | 20 | MÉDIO | CLT | 10 | R\$ 303,60 | R\$ 326,07 | R\$ 22,47 | R\$ 44,93 | R\$ 3,59 | R\$ 3,59 | R\$ 0,00 |
| AUXILIAR DE MANUTENÇÃO | 6 | 44 | MÉDIO | CLT | 10 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| AUXILIAR DE ALMOXARIFADO | 1 | 44 | MÉDIO | CLT | 10 | R\$ 303,60 | R\$ 326,07 | R\$ 22,47 | R\$ 22,47 | R\$ 1,80 | R\$ 1,80 | R\$ 0,00 |
| BUSINESS PARTNER | 1 | 40 | SUPERIOR | CLT | 10 | R\$ 303,60 | R\$ 326,07 | R\$ 22,47 | R\$ 22,47 | R\$ 1,80 | R\$ 1,80 | R\$ 0,00 |
| CONFERENTE EXPEDIDOR DE ROUPAS | 10 | 44 | MÉDIO | CLT | 10 | R\$ 303,60 | R\$ 326,07 | R\$ 22,47 | R\$ 224,66 | R\$ 17,97 | R\$ 17,97 | R\$ 0,00 |
| CONTROLADOR DE ENTRADA E SAIDA | 20 | 44 | MÉDIO | CLT | 10 | R\$ 303,60 | R\$ 326,07 | R\$ 22,47 | R\$ 449,33 | R\$ 35,95 | R\$ 35,95 | R\$ 0,00 |
| COPEIRO | 6 | 44 | MÉDIO | CLT | 10 | R\$ 303,60 | R\$ 326,07 | R\$ 22,47 | R\$ 134,80 | R\$ 10,78 | R\$ 10,78 | R\$ 0,00 |
| OUVIDOR EM SAÚDE | 1 | 30 | SUPERIOR | CLT | 10 | R\$ 303,60 | R\$ 326,07 | R\$ 22,47 | R\$ 22,47 | R\$ 1,80 | R\$ 1,80 | R\$ 0,00 |
| RECEPCIONISTA | 10 | 44 | MÉDIO | CLT | 10 | R\$ 303,60 | R\$ 326,07 | R\$ 22,47 | R\$ 224,66 | R\$ 17,97 | R\$ 17,97 | R\$ 0,00 |
| SECRETARIA | 1 | 44 | SUPERIOR | CLT | 10 | R\$ 303,60 | R\$ 326,07 | R\$ 22,47 | R\$ 22,47 | R\$ 1,80 | R\$ 1,80 | R\$ 0,00 |
| TÉCNICO DE SEGURANCA DO TRABALHO | 1 | 44 | MÉDIO | CLT | 10 | R\$ 303,60 | R\$ 326,07 | R\$ 22,47 | R\$ 22,47 | R\$ 1,80 | R\$ 1,80 | R\$ 0,00 |
| TÉCNICO EM EQUIPAMENTOS BIOMÉDICOS | 1 | 40 | MÉDIO | CLT | 10 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| TÉCNICO EM INFORMÁTICA | 2 | 40 | MÉDIO | CLT | 10 | R\$ 303,60 | R\$ 326,07 | R\$ 22,47 | R\$ 44,93 | R\$ 3,59 | R\$ 3,59 | R\$ 0,00 |
| SUBTOTAL | 108 | | | | | | | | R\$ 2.269,11 | R\$ 181,53 | R\$ 181,53 | R\$ 0,00 |

Documento assinado eletronicamente por: ICARO TAVARES BORGES em 31/10/2025, às 15:46 (horário local do Estado do Ceará), conforme disposto no Decreto Estadual nº 34.097, de 8 de junho de 2021. Para conferir, acesse o site <https://suite.ce.gov.br/validar-documento> e informe o código 09B1-BEEF-73A2-728B.

| | | | | | | | | | | | | |
|---|------------|----|----------|-----|----|------------|------------|-----------|---------------------|-------------------|-------------------|-----------------|
| 2 - GESTAO | | | | | | | | | | | | |
| DIRETOR GERAL | 1 | 40 | SUPERIOR | CLT | 10 | R\$ 303,60 | R\$ 326,07 | R\$ 22,47 | R\$ 22,47 | R\$ 1,80 | R\$ 1,80 | R\$ 0,00 |
| DIRETOR ADMINISTRATIVO | 1 | 40 | SUPERIOR | CLT | 10 | R\$ 303,60 | R\$ 326,07 | R\$ 22,47 | R\$ 22,47 | R\$ 1,80 | R\$ 1,80 | R\$ 0,00 |
| COORDENADOR DE QUALIDADE E SEGURANCA | 1 | 40 | SUPERIOR | CLT | 10 | R\$ 303,60 | R\$ 326,07 | R\$ 22,47 | R\$ 22,47 | R\$ 1,80 | R\$ 1,80 | R\$ 0,00 |
| COORDENADOR DE ENGENHARIA CLINICA | 1 | 30 | SUPERIOR | CLT | 10 | R\$ 303,60 | R\$ 326,07 | R\$ 22,47 | R\$ 22,47 | R\$ 1,80 | R\$ 1,80 | R\$ 0,00 |
| COORDENADOR DE MANUTENCAO | 1 | 40 | SUPERIOR | CLT | 10 | R\$ 303,60 | R\$ 326,07 | R\$ 22,47 | R\$ 22,47 | R\$ 1,80 | R\$ 1,80 | R\$ 0,00 |
| COORDENADOR NAF | 1 | 40 | SUPERIOR | CLT | 10 | R\$ 303,60 | R\$ 326,07 | R\$ 22,47 | R\$ 22,47 | R\$ 1,80 | R\$ 1,80 | R\$ 0,00 |
| COORDENADOR DE ATENDIMENTO AO CLIENTE | 1 | 40 | SUPERIOR | CLT | 10 | R\$ 303,60 | R\$ 326,07 | R\$ 22,47 | R\$ 22,47 | R\$ 1,80 | R\$ 1,80 | R\$ 0,00 |
| COORDENADOR DE FARMACIA | 1 | 40 | SUPERIOR | CLT | 10 | R\$ 303,60 | R\$ 326,07 | R\$ 22,47 | R\$ 22,47 | R\$ 1,80 | R\$ 1,80 | R\$ 0,00 |
| COORDENADOR DE NUTRICAO | 1 | 40 | SUPERIOR | CLT | 10 | R\$ 303,60 | R\$ 326,07 | R\$ 22,47 | R\$ 22,47 | R\$ 1,80 | R\$ 1,80 | R\$ 0,00 |
| COORDENADOR DE LABORATORIO | 1 | 40 | SUPERIOR | CLT | 10 | R\$ 303,60 | R\$ 326,07 | R\$ 22,47 | R\$ 22,47 | R\$ 1,80 | R\$ 1,80 | R\$ 0,00 |
| COORDENADOR (ASSISTENTE SOCIAL) | 0 | 30 | SUPERIOR | CLT | 10 | R\$ 303,60 | R\$ 326,07 | R\$ 22,47 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| COORDENADOR GERAL DE ENFERMAGEM | 1 | 40 | SUPERIOR | CLT | 10 | R\$ 303,60 | R\$ 326,07 | R\$ 22,47 | R\$ 22,47 | R\$ 1,80 | R\$ 1,80 | R\$ 0,00 |
| COORDENADOR EM ENFERMAGEM - UTI ADULTO | 1 | 40 | SUPERIOR | CLT | 10 | R\$ 303,60 | R\$ 326,07 | R\$ 22,47 | R\$ 22,47 | R\$ 1,80 | R\$ 1,80 | R\$ 0,00 |
| COORDENADOR EM ENFERMAGEM - CENTRO CIRURGICO E CME | 1 | 40 | SUPERIOR | CLT | 10 | R\$ 303,60 | R\$ 326,07 | R\$ 22,47 | R\$ 22,47 | R\$ 1,80 | R\$ 1,80 | R\$ 0,00 |
| COORDENADOR EM ENFERMAGEM - CLINICA MEDICA, CLINICA CIRURGICA E PSIQUIATRIA | 1 | 40 | SUPERIOR | CLT | 10 | R\$ 303,60 | R\$ 326,07 | R\$ 22,47 | R\$ 22,47 | R\$ 1,80 | R\$ 1,80 | R\$ 0,00 |
| COORDENADOR (PSICOLOGIA, FONOAUDIOLOGIA, FISIOTERAPIA E SERVIÇO SOCIAL) | 1 | 30 | SUPERIOR | CLT | 10 | R\$ 303,60 | R\$ 326,07 | R\$ 22,47 | R\$ 22,47 | R\$ 1,80 | R\$ 1,80 | R\$ 0,00 |
| SUPERVISOR DE FATURAMENTO | 0 | 44 | SUPERIOR | CLT | 10 | R\$ 303,60 | R\$ 326,07 | R\$ 22,47 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| SUPERVISOR DE HOTELARIA | 1 | 44 | SUPERIOR | CLT | 10 | R\$ 303,60 | R\$ 326,07 | R\$ 22,47 | R\$ 22,47 | R\$ 1,80 | R\$ 1,80 | R\$ 0,00 |
| SUPERVISOR DE RADIOLOGIA (TÉCNICO EM RADIOLOGIA) | 1 | 24 | TÉCNICO | CLT | 10 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |
| SUBTOTAL | 17 | | | | | | | | R\$ 359,46 | R\$ 28,76 | R\$ 28,76 | R\$ 0,00 |
| 3 - ASSISTENCIA I - TECNICOS | | | | | | | | | | | | |
| AUXILIAR DE FARMACIA | 14 | 44 | MÉDIO | CLT | 10 | R\$ 303,60 | R\$ 326,07 | R\$ 22,47 | R\$ 314,53 | R\$ 25,16 | R\$ 25,16 | R\$ 0,00 |
| AUXILIAR DE LOGISTICA | 2 | 44 | MÉDIO | CLT | 10 | R\$ 303,60 | R\$ 326,07 | R\$ 22,47 | R\$ 44,93 | R\$ 3,59 | R\$ 3,59 | R\$ 0,00 |
| AUXILIAR DE LABORATORIO | 2 | 44 | MÉDIO | CLT | 10 | R\$ 607,20 | R\$ 652,13 | R\$ 44,93 | R\$ 89,87 | R\$ 7,19 | R\$ 7,19 | R\$ 0,00 |
| TECNICO EM ENFERMAGEM CME | 18 | 44 | MÉDIO | CLT | 10 | R\$ 607,20 | R\$ 652,13 | R\$ 44,93 | R\$ 808,79 | R\$ 64,70 | R\$ 64,70 | R\$ 0,00 |
| TECNICO EM ENFERMAGEM CENTRO CIRURGICO | 6 | 44 | MÉDIO | CLT | 10 | R\$ 607,20 | R\$ 652,13 | R\$ 44,93 | R\$ 269,60 | R\$ 21,57 | R\$ 21,57 | R\$ 0,00 |
| MAQUEIRO | 10 | 44 | MÉDIO | CLT | 10 | R\$ 607,20 | R\$ 652,13 | R\$ 44,93 | R\$ 449,33 | R\$ 35,95 | R\$ 35,95 | R\$ 0,00 |
| TÉCNICO EM LABORATORIO - AGÊNCIA TRANSFUSIONAL | 4 | 44 | MÉDIO | CLT | 10 | R\$ 607,20 | R\$ 652,13 | R\$ 44,93 | R\$ 179,73 | R\$ 14,38 | R\$ 14,38 | R\$ 0,00 |
| SUBTOTAL | 56 | | | | | | | | R\$ 2.156,77 | R\$ 172,54 | R\$ 172,54 | R\$ 0,00 |
| 4 - ASSISTENCIA II - SUPERIOR | | | | | | | | | | | | |
| ENFERMEIRO CME | 1 | 44 | SUPERIOR | CLT | 10 | R\$ 607,20 | R\$ 652,13 | R\$ 44,93 | R\$ 44,93 | R\$ 3,59 | R\$ 3,59 | R\$ 0,00 |
| ENFERMEIRO CENTRO CIRURGICO | 4 | 44 | SUPERIOR | CLT | 10 | R\$ 607,20 | R\$ 652,13 | R\$ 44,93 | R\$ 179,73 | R\$ 14,38 | R\$ 14,38 | R\$ 0,00 |
| ENFERMEIRO DO TRABALHO | 1 | 36 | SUPERIOR | CLT | 10 | R\$ 303,60 | R\$ 326,07 | R\$ 22,47 | R\$ 22,47 | R\$ 1,80 | R\$ 1,80 | R\$ 0,00 |
| SUBTOTAL | 6 | | | | | | | | R\$ 247,13 | R\$ 19,77 | R\$ 19,77 | R\$ 0,00 |
| 5 - MEDICOS | | | | | | | | | | | | |
| MEDICO DO TRABALHO | 1 | 15 | SUPERIOR | CLT | 10 | R\$ 303,60 | R\$ 326,07 | R\$ 22,47 | R\$ 22,47 | R\$ 1,80 | R\$ 1,80 | R\$ 0,00 |
| SUBTOTAL | 1 | | | | | | | | R\$ 22,47 | R\$ 1,80 | R\$ 1,80 | R\$ 0,00 |
| TOTAL GERAL | 188 | | | | | | | | R\$ 5.054,94 | R\$ 404,40 | R\$ 404,40 | R\$ 0,00 |

Documento assinado eletronicamente por: ICARO TAVARES BORGES em 31/10/2025, às 15:46 (horário local do Estado do Ceará), conforme disposto no Decreto Estadual nº 34.097, de 8 de junho de 2021. Para conferir, acesse o site <https://suite.ce.gov.br/validar-documento> e informe o código 09B1-BEEF-73A2-728B.

CONTRATO DE GESTÃO - UNIDADE HOSPITAL REGIONAL DE ITAPIOCA - HRI

Período: 01 de janeiro de 2026 a 31 de outubro de 2026

ANEXO II - PESSOAL - Adequacao ao PISO DA ENFERMAGEM

| CARGO | QTD | CH | (II) Nº MESES | Adequação PISO DA ENFERMAGEM | | | | ENCARGOS | |
|--|-----------|----|---------------|------------------------------|--------------------------|-------------------|----------------------|-----------------|-----------------|
| | | | | Salário Atual | Valor PISO da Enfermagem | Dif. Salário Piso | Total de Proventos | FGTS | TOTAL ENCARGOS |
| 1 - APOIO | | | | | | | | | |
| SUBTOTAL | 0 | | | | | | R\$ - | R\$ - | R\$ - |
| 2 - GESTAO | | | | | | | | | |
| SUBTOTAL | 0 | | | | | | R\$ - | R\$ - | R\$ - |
| 3 - ASSISTENCIA I - | | | | | | | | | |
| TECNICO EM ENFERMAGEM CME | 18 | 44 | 12 | R\$ 1.851,56 | R\$ 3.325,00 | R\$ 1.473,44 | R\$ 26.521,92 | R\$ - | R\$ - |
| TECNICO EM ENFERMAGEM CENTRO CIRURGICO | 8 | 44 | 12 | R\$ 1.851,56 | R\$ 3.325,00 | R\$ 1.473,44 | R\$ 11.787,52 | R\$ - | R\$ - |
| SUBTOTAL | 26 | | | | | | R\$ 38.309,44 | R\$ - | R\$ - |
| 4 - ASSISTENCIA II - SUPERIOR | | | | | | | | | |
| SUBTOTAL | 0 | | | | | | R\$ - | R\$ - | R\$ - |
| 5 - MEDICOS | | | | | | | | | |
| SUBTOTAL | 0 | | | | | | R\$ - | R\$ - | R\$ - |
| TOTAL GERAL | 26 | | | | | | R\$ 38.309,44 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |

| BENEFÍCIOS MENSAIS | | | PROVISÕES MENSAIS | | | | CUSTO TOTAL | | |
|--------------------|----------------|------------------|-------------------|------------------------|----------------------|-----------------|---------------|----------------|--------|
| Auxílio Babá | Auxílio Creche | TOTAL BENEFÍCIOS | FÉRIAS + Encargos | 13º SALÁRIO + encargos | Indenização turnover | TOTAL PROVISÕES | MENSAL | TOTAL | PARTIC |
| R\$ - | R\$ - | R\$ - | R\$ - | R\$ - | R\$ - | R\$ - | R\$ - | R\$ - | 0,0% |
| R\$ - | R\$ - | R\$ - | R\$ - | R\$ - | R\$ - | R\$ - | R\$ - | R\$ - | 0,0% |
| R\$ - | R\$ - | R\$ - | R\$ - | R\$ - | R\$ - | R\$ - | R\$ 26.521,92 | R\$ 318.263,04 | 69,2% |
| R\$ - | R\$ - | R\$ - | R\$ - | R\$ - | R\$ - | R\$ - | R\$ 11.787,52 | R\$ 141.450,24 | 30,8% |
| R\$ - | R\$ - | R\$ - | R\$ - | R\$ - | R\$ - | R\$ - | R\$ 38.309,44 | R\$ 459.713,28 | 100,0% |
| R\$ - | R\$ - | R\$ - | R\$ - | R\$ - | R\$ - | R\$ - | R\$ - | R\$ - | 0,0% |
| R\$ - | R\$ - | R\$ - | R\$ - | R\$ - | R\$ - | R\$ - | R\$ - | R\$ - | 0,0% |
| R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 38.309,44 | R\$ 459.713,28 | 100,0% |

CONTRATO DE GESTÃO - UNIDADE HOSPITAL REGIONAL DE ITAIPÓCA - HRI

Período: 01 de janeiro de 2026 a 31 de outubro de 2026

ANEXO II - PESSOAL - Escalonamento do PISO da ENFERMAGEM

| CARGO | QTD | CH | (II) Nº MESES | 3º Escalonamento | ENCARGOS | | PROVISÕES MENSAIS | | | | CUSTO TOTAL | | | |
|--|-----|----|---------------|------------------------------|--------------|----------------|-------------------|------------------------|----------------------|-----------------|--------------|---------------|--------|------|
| | | | | Diferença PISO DA ENFERMAGEM | FGTS | TOTAL ENCARGOS | FÉRIAS + Encargos | 13º SALÁRIO + encargos | Indenização turnover | TOTAL PROVISÕES | MENSAL | TOTAL | PARTIC | |
| 1 - APOIO | | | | | | | | | | | | | | |
| SUBTOTAL | 0 | | | R\$ - | R\$ - | R\$ - | R\$ - | R\$ - | R\$ - | R\$ - | R\$ - | R\$ - | R\$ - | 0,0% |
| 2 - GESTAO | | | | | | | | | | | | | | |
| SUBTOTAL | 0 | | | R\$ - | R\$ - | R\$ - | R\$ - | R\$ - | R\$ - | R\$ - | R\$ - | R\$ - | R\$ - | 0,0% |
| 3 - ASSISTENCIA I - | | | | | | | | | | | | | | |
| TECNICO EM ENFERMAGEM CME | 18 | 44 | 12 | R\$ 26.521,92 | R\$ 1.697,40 | R\$ 1.697,40 | R\$ 2.546,10 | R\$ - | R\$ - | R\$ 2.546,10 | R\$ 4.243,51 | R\$ 50.922,09 | 69,2% | |
| TECNICO EM ENFERMAGEM CENTRO CIRURGICO | 8 | 44 | 12 | R\$ 11.787,52 | R\$ 754,40 | R\$ 754,40 | R\$ 1.131,60 | R\$ - | R\$ - | R\$ 1.131,60 | R\$ 1.886,00 | R\$ 22.632,04 | 30,8% | |
| SUBTOTAL | 26 | | | R\$ 38.309,44 | R\$ 2.451,80 | R\$ 2.451,80 | R\$ 3.677,71 | R\$ - | R\$ - | R\$ 3.677,71 | R\$ 6.129,51 | R\$ 73.554,12 | 100,0% | |
| 4 - ASSISTENCIA II - SUPERIOR | | | | | | | | | | | | | | |
| SUBTOTAL | 0 | | | R\$ - | R\$ - | R\$ - | R\$ - | R\$ - | R\$ - | R\$ - | R\$ - | R\$ - | R\$ - | 0,0% |
| 5 - MEDICOS | | | | | | | | | | | | | | |
| SUBTOTAL | 0 | | | R\$ - | R\$ - | R\$ - | R\$ - | R\$ - | R\$ - | R\$ - | R\$ - | R\$ - | R\$ - | 0,0% |
| TOTAL GERAL | 26 | | | R\$ 38.309,44 | R\$ 2.451,80 | R\$ 2.451,80 | R\$ 3.677,71 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 3.677,71 | R\$ 6.129,51 | R\$ 73.554,12 | 100,0% | |

Documento assinado eletronicamente por CAROL TAVARES BORDES em 31/10/2025, às 15:46 (horário local do Estado do Ceará), conforme disposto no Decreto Estadual nº 34.097, de 8 de junho de 2021. Para conferir, acesse o site <https://suite.ce.gov.br/validar-documento> e informe o código 09B1-BEEF-73A2-728B.



CONTRATO DE GESTÃO - UNIDADE HOSPITAL REGIONAL DE ITAPIPOCA - HRI

Período: 01 de janeiro de 2026 a 31 de outubro de 2026

ANEXO II - PESSOAL - Valor 13º relativo ao PISO da ENFERMAGEM

| CARGO | QTD | CH | (II) Nº MESES | Vr 13º PISO Enfermahem | | ENCARGOS | | BENEFÍCIOS M | |
|--|-----------|----|---------------|------------------------|---------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| | | | | Valor AVOS Mensal | TOTAL | FGTS | TOTAL ENCARGOS | Auxílio Babá | Auxílio Creche |
| 1 - APOIO | | | | | | | | | |
| SUBTOTAL | 0 | | | | R\$ - | R\$ - | R\$ - | R\$ - | R\$ - |
| 2 - GESTAO | | | | | | | | | |
| SUBTOTAL | 0 | | | | R\$ - | R\$ - | R\$ - | R\$ - | R\$ - |
| 3 - ASSISTENCIA I - | | | | | | | | | |
| TECNICO EM ENFERMAGEM CME | 18 | 44 | 12 | R\$ 122,79 | R\$ 2.210,16 | R\$ - | R\$ - | R\$ - | R\$ - |
| TECNICO EM ENFERMAGEM CENTRO CIRURGICO | 8 | 44 | 12 | R\$ 122,79 | R\$ 982,29 | R\$ - | R\$ - | R\$ - | R\$ - |
| SUBTOTAL | 26 | | | | R\$ 3.192,45 | R\$ - | R\$ - | R\$ - | R\$ - |
| 4 - ASSISTENCIA II - SUPERIOR | | | | | | | | | |
| SUBTOTAL | 0 | | | | R\$ - | R\$ - | R\$ - | R\$ - | R\$ - |
| 5 - MEDICOS | | | | | | | | | |
| SUBTOTAL | 0 | | | | R\$ - | R\$ - | R\$ - | R\$ - | R\$ - |
| TOTAL GERAL | 26 | | | | R\$ 3.192,45 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 |

Documento assinado eletronicamente por: ICARO TAVARES BORGES em 31/10/2025, às 15:46 (horário local do Estado do Ceará), conforme disposto no Decreto Estadual nº 34.097, de 8 de junho de 2021. Para conferir, acesse o site <https://suite.ce.gov.br/validar-documento> e informe o código 09B1-BEEF-73A2-728B.

| ENSAIS | PROVISÕES MENSAIS | | | | CUSTO TOTAL | | |
|------------------|-------------------|------------------------|----------------------|-----------------|---------------------|----------------------|---------------|
| TOTAL BENEFÍCIOS | FÉRIAS + Encargos | 13º SALÁRIO + encargos | Indenização turnover | TOTAL PROVISÕES | MENSAL | TOTAL | PARTIC |
| | | | | | | | |
| R\$ - | R\$ - | R\$ - | R\$ - | R\$ - | R\$ - | R\$ - | 0,0% |
| | | | | | | | |
| R\$ - | R\$ - | R\$ - | R\$ - | R\$ - | R\$ - | R\$ - | 0,0% |
| | | | | | | | |
| R\$ - | R\$ - | R\$ - | R\$ - | R\$ - | R\$ 2.210,16 | R\$ 26.521,92 | 69,2% |
| R\$ - | R\$ - | R\$ - | R\$ - | R\$ - | R\$ 982,29 | R\$ 11.787,52 | 30,8% |
| R\$ - | R\$ - | R\$ - | R\$ - | R\$ - | R\$ 3.192,45 | R\$ 38.309,44 | 100,0% |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| R\$ - | R\$ - | R\$ - | R\$ - | R\$ - | R\$ - | R\$ - | 0,0% |
| | | | | | | | |
| R\$ - | R\$ - | R\$ - | R\$ - | R\$ - | R\$ - | R\$ - | 0,0% |
| | | | | | | | |
| R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 3.192,45 | R\$ 38.309,44 | 100,0% |

CONTRATO DE GESTÃO - UNIDADE HOSPITAL REGIONAL DE ITAIPUOCA - HRI

Período: 01 de janeiro de 2026 a 31 de outubro de 2026

ANEXO II - PESSOAL - Diferença PISO DA ENFERMAGEM - Encargos s/ 13º

| CARGO | QTD | CH | (II) Nº MESES | 3º Escalonamento | ENCARGOS | | PROVISÕES MENSAIS | | CUSTO TOTAL | | | |
|--|-----|----|---------------|------------------------------|------------|----------------|-------------------|-----------------|-------------|--------------|--------------|------|
| | | | | Diferença PISO DA ENFERMAGEM | FGTS | TOTAL ENCARGOS | FÉRIAS + Encargos | TOTAL PROVISÕES | MENSAL | TOTAL | PARTIC | |
| 1 - APOIO | | | | | | | | | | | | |
| SUBTOTAL | 0 | | | R\$ - | R\$ - | R\$ - | R\$ - | R\$ - | R\$ - | R\$ - | R\$ - | 0% |
| 2 - GESTAO | | | | | | | | | | | | |
| SUBTOTAL | 0 | | | R\$ - | R\$ - | R\$ - | R\$ - | R\$ - | R\$ - | R\$ - | R\$ - | 0% |
| 3 - ASSISTENCIA I - | | | | | | | | | | | | |
| TECNICO EM ENFERMAGEM CME | 18 | 44 | 12 | R\$ 2.210,16 | R\$ 141,45 | R\$ 141,45 | R\$ - | R\$ - | R\$ 141,45 | R\$ 1.697,40 | R\$ 1.697,40 | 69% |
| TECNICO EM ENFERMAGEM CENTRO CIRURGICO | 8 | 44 | 12 | R\$ 982,29 | R\$ 62,87 | R\$ 62,87 | R\$ - | R\$ - | R\$ 62,87 | R\$ 754,40 | R\$ 754,40 | 31% |
| SUBTOTAL | 26 | | | R\$ 3.192,45 | R\$ 204,32 | R\$ 204,32 | R\$ - | R\$ - | R\$ 204,32 | R\$ 2.451,80 | R\$ 2.451,80 | 100% |
| 4 - ASSISTENCIA II - SUPERIOR | | | | | | | | | | | | |
| SUBTOTAL | 0 | | | R\$ - | R\$ - | R\$ - | R\$ - | R\$ - | R\$ - | R\$ - | R\$ - | 0% |
| 5 - MEDICOS | | | | | | | | | | | | |
| SUBTOTAL | 0 | | | R\$ - | R\$ - | R\$ - | R\$ - | R\$ - | R\$ - | R\$ - | R\$ - | 0% |
| TOTAL GERAL | 26 | | | R\$ 3.192,45 | R\$ 204,32 | R\$ 204,32 | R\$ 0,00 | R\$ 0,00 | R\$ 204,32 | R\$ 2.451,80 | R\$ 2.451,80 | 100% |

Documento assinado eletronicamente por ICARO TAVARES BORGES em 31/10/2025 às 15:46 (horário local do Estado do Ceará), conforme disposto no Decreto Estadual nº 34.097, de 8 de junho de 2021. Para conferir, acesse o site <https://suite.ce.gov.br/validar-documento> e informe o código 09B1-BEEF-73A2-728B.



Período: 01 de novembro de 2025 a 31 de outubro de 2026

ANEXO III - CUSTEIO

| AÇÃO | META | | ATIVIDADE | CUSTEIO MENSAL | Nº DE MESES | TOTAL |
|---|------------------------------------|--------|-----------------------|-------------------------|-------------|--------------------------|
| | INDICADOR | QUANT | | | | |
| PACIENTE-DIA POR UNIDADE ASSISTENCIAL | ENFERMARIAS - Clínica Médica | 15.695 | Internação Hospitalar | R\$ 1.304.090,42 | 12 | R\$ 15.649.085,03 |
| | ENFERMARIAS - Clínica Cirúrgica | 10.220 | | R\$ 733.550,86 | | R\$ 8.802.610,33 |
| | UNIDADE DE TERAPIA INTENSIVA - UTI | 3.650 | | R\$ 679.213,76 | | R\$ 8.150.565,12 |
| TOTAL - AÇÃO 1 | | | | <u>R\$ 2.716.855,04</u> | | R\$ 32.602.260,47 |
| ATIVIDADE CIRÚRGICA | Nº de Procedimentos Cirúrgicos | 5.280 | Atividade Cirúrgica | R\$ 1.481.920,93 | 12 | R\$ 17.783.051,17 |
| TOTAL - AÇÃO 2 | | | | <u>R\$ 1.481.920,93</u> | | R\$ 17.783.051,17 |
| ATENDIMENTO AMBULATORIAL | Nº de Consultas Ambulatoriais | 30.528 | Consultas Médicas | R\$ 543.371,01 | 12 | R\$ 6.520.452,09 |
| TOTAL - AÇÃO 3 | | | | <u>R\$ 543.371,01</u> | <u>12</u> | <u>R\$ 6.520.452,09</u> |
| TOTAL = AÇÃO 1 + AÇÃO 2 + AÇÃO 3 | | | | R\$ 4.742.146,98 | | R\$ 56.905.763,73 |

Documento assinado eletronicamente por: **INACIO TAVARES BORGES** em 31/10/2025, às 15:46 (hoário local do Estado do Ceará), conforme disposto no Decreto Estadual nº 34.097, de 8 de junho de 2021. Para conferir, acesse o site <https://suite.ce.gov.br/validar-documento> e informe o código 09B1-BEEF-73A2-728B.

CONTRATO DE GESTÃO - HOSPITAL REGIONAL DE ITAPIOCA - HRI

Período: 01 de novembro de 2025 a 31 de outubro de 2026

ANEXO IV - DETALHAMENTO DO CUSTEIO

| AÇÃO | META | ATIVIDADE | PRAZO de Execução | DESCRIÇÃO DOS GRUPOS DE DESPESAS | VALOR MENSAL | Nº DE MESES | TOTAL |
|--|--------------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------------------|-------------------------|-------------|--------------------------|
| PACIENTE-DIA POR UNIDADE ASSISTENCIAL | QUANTIDADE (pacientes-dia/mês) | Internação Hospitalar | 01/nov/25 a 31/out/26 | Alimentação (geral e clínica) | R\$ 229.937,90 | 12 | R\$ 2.759.254,81 |
| | | | | Serviços Essenciais | R\$ 79.191,94 | | R\$ 950.303,30 |
| | | | | Transporte | R\$ 13.163,91 | | R\$ 157.966,88 |
| | | | | INSUMOS | R\$ 341.899,81 | | R\$ 4.102.797,71 |
| | | | | Limpeza, Conservação e Manutenção | R\$ 296.109,60 | | R\$ 3.553.315,17 |
| | | | | Serviços Especializados | R\$ 1.598.983,29 | | R\$ 19.187.709,47 |
| | | | | Gases Medicinais | R\$ 20.052,08 | | R\$ 240.625,00 |
| | | | | Apoio diagnóstico e terapêutico | R\$ 70.125,00 | | R\$ 841.500,00 |
| | | | | Serviços de apoio administrativo | R\$ 4.537,50 | | R\$ 54.450,00 |
| | | | | Despesas Financeiras/Tributárias | - | | |
| | | | | Equipamentos | R\$ 49.901,61 | | R\$ 598.819,88 |
| | | | | Organização Institucional | R\$ 12.952,40 | | R\$ 155.428,76 |
| TOTAL CUSTEIO | | | | | R\$ 2.716.855,04 | - | R\$ 32.602.260,47 |

| AÇÃO 2 | META | ATIVIDADE | PRAZO de Execução | DESCRIÇÃO DOS GRUPOS DE DESPESAS | VALOR MENSAL | Nº DE MESES | TOTAL |
|----------------------------|---|---------------------|-----------------------|-----------------------------------|-------------------------|-------------|--------------------------|
| ATIVIDADE CIRÚRGICA | Nº de Procedimentos Cirúrgicos | Atividade Cirúrgica | 01/nov/25 a 31/out/26 | Alimentação (geral e clínica) | R\$ 125.420,67 | 12 | R\$ 1.505.048,08 |
| | | | | Serviços Essenciais | R\$ 43.195,60 | | R\$ 518.347,26 |
| | | | | Transporte | R\$ 7.180,31 | | R\$ 86.163,75 |
| | | | | INSUMOS | R\$ 186.490,81 | | R\$ 2.237.889,66 |
| | | | | Limpeza, Conservação e Manutenção | R\$ 161.514,33 | | R\$ 1.938.171,91 |
| | | | | Serviços Especializados | R\$ 872.172,70 | | R\$ 10.466.072,44 |
| | Taxa de Infecção de Cirurgia Limpa ≤ 3% | | | Gases Medicinais | R\$ 10.937,50 | | R\$ 131.250,00 |
| | | | | Apoio diagnóstico e terapêutico | R\$ 38.250,00 | | R\$ 459.000,00 |
| | | | | Serviços de apoio administrativo | R\$ 2.475,00 | | R\$ 29.700,00 |
| | | | | Despesas Financeiras/Tributárias | - | | |
| | | | | Equipamentos | R\$ 27.219,06 | | R\$ 326.628,75 |
| | | | | Organização Institucional | R\$ 7.064,94 | | R\$ 84.779,33 |
| TOTAL CUSTEIO | | | | | R\$ 1.481.920,93 | - | R\$ 17.783.051,17 |

Documento assinado eletronicamente por: CARO TAVARES em 11/11/2025 às 10:22:11. Para conferir o original, acesse o site https://sistema.tribunal.tjce.jus.br/procjud/consultaPendencia.do, de 8 de novembro de 2025, de 8 de novembro de 2025. Para conferir o original, acesse o site https://sistema.tjce.jus.br/procjud/consultaPendencia.do, de 8 de novembro de 2025, de 8 de novembro de 2025.

CONTRATO DE GESTÃO - HOSPITAL REGIONAL DE ITAPIOCA - HRI

Período: 01 de novembro de 2025 a 31 de outubro de 2026

ANEXO V - INVESTIMENTO

| AÇÃO 1 | META | ATIVIDADE | PRAZO de Execução | DESCRIÇÃO ITEM DE INVESTIMENTO | Nr de Meses | INVESTIMENTO MENSAL (R\$) | INVESTIMENTO TOTAL (R\$) |
|--|--------------------------------|-----------------------|-----------------------|--------------------------------|-------------|---------------------------|--------------------------|
| PACIENTE-DIA POR UNIDADE ASSISTENCIAL | QUANTIDADE (pacientes-dia/mês) | Internação Hospitalar | 01/nov/25 a 31/out/26 | - | 12 | R\$ - | R\$ - |
| | | | | - | | R\$ - | R\$ - |
| | | | | - | | R\$ - | R\$ - |
| | | | | - | | R\$ - | R\$ - |
| | | | | - | | R\$ - | R\$ - |
| | | | | - | | R\$ - | R\$ - |
| | | | | - | | R\$ - | R\$ - |
| TOTAL CUSTEIO | | | | | | R\$ - | R\$ - |

| AÇÃO 2 | META | ATIVIDADE | PRAZO de Execução | DESCRIÇÃO ITEM DE INVESTIMENTO | Nr de Meses | INVESTIMENTO MENSAL (R\$) | INVESTIMENTO TOTAL (R\$) |
|----------------------------|--------------------------------|---------------------|-----------------------|--------------------------------|-------------|---------------------------|--------------------------|
| ATIVIDADE CIRÚRGICA | Nº de Procedimentos Cirúrgicos | Atividade Cirúrgica | 01/nov/25 a 31/out/26 | - | 12 | R\$ - | R\$ - |
| | | | | - | | R\$ - | R\$ - |
| | | | | - | | R\$ - | R\$ - |
| | | | | - | | R\$ - | R\$ - |
| | | | | - | | R\$ - | R\$ - |
| | | | | - | | R\$ - | R\$ - |
| | | | | - | | R\$ - | R\$ - |
| TOTAL CUSTEIO | | | | | | R\$ - | R\$ - |

| AÇÃO 3 | META | ATIVIDADE | PRAZO de Execução | DESCRIÇÃO ITEM DE INVESTIMENTO | Nr de Meses | INVESTIMENTO MENSAL (R\$) | INVESTIMENTO TOTAL (R\$) |
|---------------------------------|-------------------------------|-------------------|-----------------------|--------------------------------|-------------|---------------------------|--------------------------|
| ATENDIMENTO AMBULATORIAL | Nº de Consultas Ambulatoriais | Consultas Médicas | 01/nov/25 a 31/out/26 | - | 12 | R\$ - | R\$ - |
| | | | | - | | R\$ - | R\$ - |
| | | | | - | | R\$ - | R\$ - |
| | | | | - | | R\$ - | R\$ - |
| | | | | - | | R\$ - | R\$ - |
| | | | | - | | R\$ - | R\$ - |
| | | | | - | | R\$ - | R\$ - |
| TOTAL CUSTEIO | | | | | | R\$ - | R\$ - |

| | | | | | | | |
|--------------|--|--|--|--|--|-------|-------|
| TOTAL | | | | | | R\$ - | R\$ - |
|--------------|--|--|--|--|--|-------|-------|

CONTRATO DE GESTÃO - HOSPITAL REGIONAL DE ITAIPOCA - HRI

Período: 01 de novembro de 2025 a 31 de outubro de 2026

ANEXO VI - CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO

| FONTE | | nov-25 | dez-25 | Total 2025 |
|--|---|--------------------------------|--------------------------------|---------------------------------|
| Fontes: Tesouro (500) SUS (600) | MANUTENÇÃO (PESSOAL e CUSTEIO) | R\$ 5.783.945,75 | R\$ 5.783.945,75 | R\$ 11.567.891,50 |
| | VINCULADA (Férias, 13º salário, Rescisões) | R\$ 226.080,08 | R\$ 226.080,08 | R\$ 452.160,16 |
| Fonte: SUS/PISO Enfermagem (605) | MANUTENÇÃO (Piso Enfermagem) | R\$ 40.195,44 | R\$ 46.706,08 | R\$ 86.901,53 |
| TOTAL | | <u>R\$ 6.050.221,27</u> | <u>R\$ 6.056.731,91</u> | <u>R\$ 12.106.953,18</u> |

| FONTE | | jan-26 | fev-26 | mar-26 | abr-26 | mai-26 | jun-26 | TOTAL jan/26 a jun/26 |
|--|---|--------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|---------------------------------|
| Fontes: Tesouro (500) SUS (600) | MANUTENÇÃO (PESSOAL e CUSTEIO) | R\$ 5.783.945,75 | R\$ 5.783.945,75 | R\$ 5.783.945,75 | R\$ 5.783.945,75 | R\$ 5.783.945,75 | R\$ 5.783.945,75 | R\$ 34.703.674,49 |
| | VINCULADA (Férias, 13º salário, Rescisões) | R\$ 226.080,08 | R\$ 226.080,08 | R\$ 226.080,08 | R\$ 226.080,08 | R\$ 226.080,08 | R\$ 226.080,08 | R\$ 1.356.480,48 |
| Fonte: SUS/PISO Enfermagem (605) | MANUTENÇÃO (Piso Enfermagem) | R\$ 40.195,44 | R\$ 40.195,44 | R\$ 40.195,44 | R\$ 40.195,44 | R\$ 40.195,44 | R\$ 40.195,44 | R\$ 241.172,66 |
| TOTAL | | <u>R\$ 6.050.221,27</u> | <u>R\$ 6.050.221,27</u> | <u>R\$ 6.050.221,27</u> | <u>R\$ 6.050.221,27</u> | <u>R\$ 6.050.221,27</u> | <u>R\$ 6.050.221,27</u> | <u>R\$ 36.301.327,63</u> |

| FONTE | | jul-26 | ago-26 | set-26 | out-26 | TOTAL jul/26 a out/26 |
|--|---|--------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|---------------------------------|
| Fontes: Tesouro (500) SUS (600) | MANUTENÇÃO (PESSOAL e CUSTEIO) | R\$ 5.783.945,75 | R\$ 5.783.945,75 | R\$ 5.783.945,75 | R\$ 5.783.945,75 | R\$ 23.135.782,99 |
| | VINCULADA (Férias, 13º salário, Rescisões) | R\$ 226.080,08 | R\$ 226.080,08 | R\$ 226.080,08 | R\$ 226.080,08 | R\$ 904.320,32 |
| Fonte: SUS/PISO Enfermagem (605) | MANUTENÇÃO (Piso Enfermagem) | R\$ 40.195,44 | R\$ 40.195,44 | R\$ 40.195,44 | R\$ 72.748,64 | R\$ 193.334,97 |
| TOTAL | | <u>R\$ 6.050.221,27</u> | <u>R\$ 6.050.221,27</u> | <u>R\$ 6.050.221,27</u> | <u>R\$ 6.082.774,47</u> | <u>R\$ 24.233.438,29</u> |

| | | | | | | | | |
|-------------------------------------|--|--|--|--|--|--|--|---------------------------------|
| VALOR TOTAL DESEMBOLSO TOTAL | | | | | | | | <u>R\$ 72.641.719,09</u> |
|-------------------------------------|--|--|--|--|--|--|--|---------------------------------|

Documento assinado eletronicamente por: ICARO TAVARES BORGES em 31/10/2025, às 15:46 (horário local do Estado do Ceará), conforme disposto no Decreto Estadual nº 34.097, de 8 de junho de 2021. Para conferir, acesse o site <https://suite.ce.gov.br/validar-documento> e informe o código 09B1-BEEF-73A2-728B.

Período: 01 de novembro de 2025 a 31 de outubro de 2026

ANEXO VII - AVALIAÇÃO

| INDICADORES DE RESULTADOS | | | | | | | | |
|--|-----------------------------|--|-------|-----------|------|-----------|-------------|--|
| Resultado | Indicadores | | Metas | Realizado | Nota | Peso | Pontuação | |
| | 1 | Tempo Médio de Permanência Clínica | | ≤ 10 dias | | | 4 | |
| | | Tempo Médio de Permanência Clínica Cirúrgia | | | | | | |
| | | Tempo Médio de Permanência UTI | | ≤ 7 dias | | | | |
| | 2 | Taxa de Suspensões Cirúrgicas | | ≤ 4,39% | | | 4 | |
| 3 | Taxa de Ocupação Hospitalar | | ≥ 85% | | | 3 | | |
| <u>SUB TOTAL</u> | | | | | | 11 | 0 | |
| Resultado Global dos Indicadores de Resultados | | | | | | | | |
| INDICADORES DE GESTÃO | | | | | | | | |
| Gestão | Indicadores | | Metas | Realizado | Nota | Peso | Pontuação | |
| | 1 | Percentual de Execução Contratual - atendimentos Ambulatoriais - Fonte Sistema ARS Vitae | | ≥ 95% | | | 2 | |
| | 2 | Percentual de Execução Contratual - Procedimento Cirúrgico - Fonte Sistema ARS Vitae | | ≥ 95% | | | 2 | |
| | 3 | Taxa de Satisfação do Usuário | | ≥ 90% | | | 3 | |
| <u>SUB TOTAL</u> | | | | | | 7 | 0 | |
| Resultado Global dos Indicadores de Gestão | | | | | | | | |
| NOTA MÉDIA GLOBAL DO DESEMPENHO DA OS: | | | | | | | 0,00 | |

CONTRATO DE GESTÃO - HOSPITAL REGIONAL DE ITAPIOCA - HRI

Período: 01 de novembro de 2025 a 31 de outubro de 2026

ANEXO VIII - INDICADORES

| INDICADORES DE DESEMPENHO DO CONTRATO DE GESTÃO | | | | | | | |
|---|---|--------------------|------|------------|---------------|--|-----------|
| INDICADORES | | TIPO | PESO | UNIDADE | PERIODICIDADE | Método de Cálculo | META |
| 1 | Tempo Médio de Permanência Clínica | Eficiência Clínica | 4 | Dias | Mensal | Numerador: Número de pacientes-dia no período Denominador: Total de saídas no período Seguir ficha técnica detalhada em SIMAQ-Indicadores | ≤ 10 dias |
| | Tempo Médio de Permanência Clínica Cirurgia | | | | | | ≤ 7 dias |
| | Tempo Médio de Permanência UTI | | | | | | |
| 2 | Taxa de Suspensões Cirúrgicas | Eficiência Clínica | 4 | Percentual | Mensal | Numerador: Número de cirurgias eletivas suspensas no período Denominador: Número de cirurgias agendadas no período Apresentar quantitativo por motivo de suspensão cirúrgica: - Ausência de leito de retaguarda; - Falta de material cirúrgico; - Condição Clínica; - Absenteísmo do Profissional; - Óbito; EXCETO: - Não comparecimento do Paciente; - Decreto de suspensão cirúrgica por parte da Contratante ou entidade superior; Seguir ficha técnica detalhada em SIMAQ-Indicadores | ≤ 4,39% |
| 3 | Taxa de Ocupação Hospitalar | Efetividade | 3 | Percentual | Mensal | Numerador: Somatório do número de pacientes-dia no período Denominador: Somatório do número de leitos-dia operacionais no período Seguir ficha técnica detalhada em SIMAQ-Indicadores. | ≥ 85% |

RESULTADO

Documento assinado eletronicamente por: ICARO TAVARES BORGES em 31/10/2025, às 15:46 (horário local do Estado do Ceará), conforme disposto no Decreto Estadual nº 34.097, de 8 de junho de 2021. Para conferir, acesse o site <https://suite.ce.gov.br/validar-documento> e informe o código 09B1-BEEF-73A2-728B.

| | | | | | | | | |
|---------------|---|--|-------------|---|------------|--------|--|-------|
| GESTÃO | 1 | Percentual de Execução Contratual - Atendimentos Ambulatoriais - Fonte Sistema ARS Vitae | Efetividade | 2 | Percentual | Mensal | Executar consultas ambulatoriais | ≥ 95% |
| | 2 | Percentual de Execução Contratual - Procedimento Cirúrgico - Fonte Sistema ARS Vitae | Efetividade | 2 | Percentual | Mensal | Executar procedimentos cirúrgicos | ≥ 95% |
| | 3 | Taxa de Satisfação do Usuário | Eficácia | 3 | Percentual | Mensal | Garantir a aplicação mensal do Instrumento de Pesquisa de Satisfação do Usuário. Detalhar satisfação em relação a: - Acesso à informações aos familiares; - Qualidade de atendimento dos profissionais. | ≥ 90% |

Documento assinado eletronicamente por: ICARO TAVARES BORGES em 31/10/2025, às 15:46 (horário local do Estado do Ceará), conforme disposto no Decreto Estadual nº 34.097, de 8 de junho de 2021.
 Para conferir, acesse o site <https://suite.ce.gov.br/validar-documento> e informe o código 09B1-BEEF-73A2-728B.

CONTRATO DE GESTÃO - HOSPITAL REGIONAL DE ITAIPUOCA - HRI

Período: 01 de novembro de 2025 a 31 de outubro de 2026

ANEXO IX - ITENS DE DESPESAS

| ITENS DE DESPESAS | | Qtidade | Custeio Mensal | CUSTO TOTAL | % |
|-------------------|---|---------|------------------|-------------------|--------|
| CÓDIGO | DESCRIÇÃO | | | | |
| 3.3.50.00. | 00 PESSOAL | 1 | R\$ 1.138.591,80 | R\$ 13.663.101,65 | 18,81% |
| 3.3.50.00. | 07 Bilhetes de Passagem | 1 | R\$ 22.607,82 | R\$ 271.293,84 | 0,37% |
| 3.3.50.00. | 09 Combustíveis e Lubrificantes Automotivos | 1 | R\$ 22.977,00 | R\$ 275.724,00 | 0,38% |
| 3.3.50.00. | 18 Encargos Financeiros Indedutíveis | 1 | R\$ - | R\$ - | 0,00% |
| 3.3.50.00. | 21 Exames de Laboratório e Especializados | 1 | R\$ 122.400,00 | R\$ 1.468.800,00 | 2,02% |
| 3.3.50.00. | 24 Ferramentas e Utensílios | 1 | R\$ - | R\$ - | 0,00% |
| 3.3.50.00. | 26 Fornecimento de Alimentação | 1 | R\$ 401.346,15 | R\$ 4.816.153,84 | 6,63% |
| 3.3.50.00. | 27 Fretes e Transporte de Encomendas | 1 | R\$ - | R\$ - | 0,00% |
| 3.3.50.00. | 28 Gás e Outros Materiais Engarrafados | 1 | R\$ 35.000,00 | R\$ 420.000,00 | 0,58% |
| 3.3.50.00. | 29 Gêneros de Alimentação | 1 | R\$ - | R\$ - | 0,00% |
| 3.3.50.00. | 34 Limpeza e Conservação | 1 | R\$ 260.317,69 | R\$ 3.123.812,30 | 4,30% |
| 3.3.50.00. | 36 Locação de Imóveis | 1 | R\$ - | R\$ - | 0,00% |
| 3.3.50.00. | 37 Locação de Máquinas e Equipamentos | 1 | R\$ 87.101,00 | R\$ 1.045.212,00 | 1,44% |
| 3.3.50.00. | 38 Locação de Veículos | 1 | R\$ - | R\$ - | 0,00% |
| 3.3.50.00. | 40 Manutenção e Conservação de Bens Imóveis | 1 | R\$ - | R\$ - | 0,00% |
| 3.3.50.00. | 41 Manutenção e Conservação de Bens Móveis de Outras | 1 | R\$ - | R\$ - | 0,00% |
| 3.3.50.00. | 43 Manutenção e Conservação de Máquinas e | 1 | R\$ 238.347,24 | R\$ 2.860.166,85 | 3,94% |
| 3.3.50.00. | 55 Material de Expediente | 1 | R\$ 7.375,00 | R\$ 88.500,00 | 0,12% |
| 3.3.50.00. | 56 Material de Limpeza e Produção de Higienização | 1 | R\$ - | R\$ - | 0,00% |
| 3.3.50.00. | 58 Material de Processamento de Dados | 1 | R\$ - | R\$ - | 0,00% |
| 3.3.50.00. | 64 Material Hospitalar | 1 | R\$ 363.571,48 | R\$ 4.362.857,80 | 6,01% |
| 3.3.50.00. | 65 Material Laboratorial | 1 | R\$ - | R\$ - | 0,00% |
| 3.3.50.00. | 72 Material para Manutenção de Bens | 1 | R\$ - | R\$ - | 0,00% |
| 3.3.50.00. | 74 Material para Manutenção de Veículos | 1 | R\$ - | R\$ - | 0,00% |
| 3.3.50.00. | 81 Medicamentos | 1 | R\$ 176.626,51 | R\$ 2.119.518,12 | 2,92% |
| 3.3.50.00. | 83 Outros Materiais de Consumo | 1 | R\$ - | R\$ - | 0,00% |

| | | | | | | |
|---|------------|--|---|------------------|--------------------------|----------------|
| 3.3.50.00. | 84 | Outros Serviços de Terceiros - Pessoa Jurídica | 1 | R\$ 18.873,75 | R\$ 226.485,00 | 0,31% |
| 3.3.50.00. | 89 | Serviço de Apoio Administrativo, Técnico e | 1 | R\$ - | R\$ - | 0,00% |
| 3.3.50.00. | 93 | Serviço de Incineração/Destruição de Material | 1 | R\$ 16.406,37 | R\$ 196.876,43 | 0,27% |
| 3.3.50.00. | 95 | Serviços Bancários | 1 | R\$ - | R\$ - | 0,00% |
| 3.3.50.00. | 96 | Serviços de Água e Esgoto | 1 | R\$ 22.842,11 | R\$ 274.105,26 | 0,38% |
| 3.3.50.00. | 101 | Serviços de Comunicação em geral | 1 | R\$ - | R\$ - | 0,00% |
| 3.3.50.00. | 103 | Serviços de Cópias e Reprodução de Documentos | 1 | R\$ - | R\$ - | 0,00% |
| 3.3.50.00. | 104 | Serviços de Energia Elétrica | 1 | R\$ 93.736,65 | R\$ 1.124.839,77 | 1,55% |
| 3.3.50.00. | 105 | Serviços de Internet | 1 | R\$ 2.800,00 | R\$ 33.600,00 | 0,05% |
| 3.3.50.00. | 110 | Serviços de Socorro e Salvamento | 1 | R\$ - | R\$ - | 0,00% |
| 3.3.50.00. | 112 | Serviços Gráficos e Editoriais | 1 | R\$ 7.920,00 | R\$ 95.040,00 | 0,13% |
| 3.3.50.00. | 113 | Serviços Hospitalares, Médicos e Odontológicos | 1 | R\$ 2.790.952,65 | R\$ 33.491.431,80 | 46,10% |
| 3.3.50.00. | 115 | Serviços Técnicos Profissionais | 1 | R\$ - | R\$ - | 0,00% |
| 3.3.50.00. | 116 | Uniformes, Tecidos e Aviamentos | 1 | R\$ - | R\$ - | 0,00% |
| 3.3.50.00. | 119 | Vigilância Ostensiva/Monitorada | 1 | R\$ 50.945,56 | R\$ 611.346,72 | 0,84% |
| Valor Despesa RATEIO - Administração OS | | | 1 | R\$ 172.737,81 | R\$ 2.072.853,71 | 2,85% |
| TOTAL DAS DESPESAS | | | | | R\$ 72.641.719,09 | 100,00% |

VIRGINIA
ANGELICA
SILVEIRA
REIS:48013145387

Assinado de forma
digital por VIRGINIA
ANGELICA SILVEIRA
REIS:48013145387
Dados: 2025.10.31
14:17:24 -03'00'