

MAPA ESTRATÉGICO 2019 -2023 | Secretaria Executiva de Vigilância e Regulação em Saúde

MISSÃO: Assegurar equidade, qualidade e ambiente seguro à população cearense por meio da Vigilância e Regulação em Saúde

VISÃO 2023: Ser referência aos cidadãos como sistema de saúde acessível, sustentável e de equidade, gerador de conhecimento e inovação

VALORES: 1) Resultado centrado no cidadão; 2) Humanização do atendimento; 3) Valorização das pessoas; 4) Transparência; 5) Conhecimento e inovação.

GOVERNANÇA E GESTÃO

G1

Fortalecer a efetividade do sistema de governança em rede na integração de atuação das regiões de saúde

G2

Promover a efetividade de políticas públicas, regulação e execução das linhas de cuidado prioritárias

G3

Aprimorar o modelo de Gestão para Resultados com transparência e integridade

RESULTADOS PARA A SOCIEDADE E USUÁRIOS

R1

Efetivar a regulação do sistema de saúde com transparência

R2

Disponibilizar informações em saúde para subsidiar a construção de Políticas de Saúde

R3

Assegurar ambientes seguros com redução de exposição a riscos e adoecimento da população

TECNOLOGIA E PROCESSOS

P1

Tornar o processo de atendimento mais acessível, rápido, resolutivo e humanizado

P2

Reduzir filas de esperas para consultas, exames e internações

P3

Estruturar o complexo regulador com atuação interregional alinhado às necessidades em saúde

P4

Aprimorar a análise situacional em saúde

P5

Identificar e responder às emergências em Saúde Pública

P6

Monitorar e intervir em fatores e ambientes associados ao risco de adoecimento da população

P7

Monitorar e avaliar as ações de vigilância e regulação

P8

Produzir informação em saúde para subsidiar tomada de decisão, pesquisas e atuação de Comitês Temáticos

P9

Construir e garantir a execução do Plano Estadual de Transplantes

P10

Supervisionar a execução das ações de vigilância e regulação

P11

Prover soluções digitais para facilitar o acesso, rapidez e a conveniência aos usuários

APRENDIZADO E CRESCIMENTO

A1

Atrair, desenvolver e valorizar lideranças e equipes para sustentar as mudanças e geração de valor público

A2

Promover cultura de Gestão para Resultados com foco no cidadão

A3

Fortalecer a gestão de conhecimento e inovação

A4

Fortalecer as parcerias com instituições públicas e privadas.

A5

Promover ambiente de trabalho saudável.

SUSTENTABILIDADE FINANCEIRA

S1

Aumentar a eficiência e equidade na alocação dos recursos financeiros e orçamentários

S2

Ampliar e diversificar as fontes de recursos para financiar o sistema de saúde

S3

Ampliar alianças estratégicas para os serviços de saúde no estado

