

Estado do Ceará

Avanços Identificados e Desafios e Ações de  
Enfrentamento Priorizadas pelos Gestores da Saúde.

**Documento Base:**  
**Relatórios de Monitoramento do Contrato**  
**Organizativo da Ação Pública da Saúde- COAP-**  
**2012, 1º TA e 2º TA das Regiões de Saúde de**  
**Acaraú, Camocim,**  
**Crateús, Sobral e Tianguá.**  
**2ª MACRORREGIÃO DE SAÚDE DE SOBRAL**

Fortaleza, 09 de dezembro de 2014.

## **REGIÕES DE SAÚDE INTEGRANTES DA 2ª MACRORREGIÃO DE SAÚDE SOBRAL**

### **11ª REGIÃO DE SAÚDE DE SOBRAL**

Número de Municípios: 24

Número de habitantes: 629.957

### **12ª REGIÃO DE SAÚDE DE ACARAU**

Número de Municípios: 07

Número de habitantes: 220.576

### **13ª REGIÃO DE SAÚDE DE TIANGUA**

Número de Municípios: 08

Número de habitantes: 306.828

### **15ª REGIÃO DE SAÚDE DE CRATEÚS**

Número de Municípios: 11

Número de habitantes: 295.565

### **16ª REGIÃO DE SAÚDE DE CAMOCIM**

Número de Municípios: 05

Número de habitantes: 153.682

### **TOTAL**

Número de Municípios: 55

Número de habitantes: 1.606.608

## **2ª Macrorregião de Saúde de Sobral**

**I - Principais avanços para o cumprimento das responsabilidades Organizativas, Executivas e Orçamentária-Financeira do COAP identificadas pelos entes signatários.**

**11ª Região de Saúde de Sobral**

<b>Área de Responsabilidade</b>	<b>Avanços</b>	<b>Peso (frequência)</b>
1. Organizativa	• Estruturação dos serviços de Urgências e Emergências nas unidades de referência.	05
	• Fortalecimento do atendimento especializado para os 24 municípios através da ampliação de oferta de procedimentos nos equipamentos de saúde, CEO, Policlínica, Hospitais Polo.	04
	• Ouvidoria do SUS implantada em todos os municípios da região.	03
	• A implantação do cartão do SUS como facilitador de acesso da população aos serviços de saúde.	01
	• Fortalecimento do Controle Social através dos Conselhos Municipais de Saúde com realização de Seminários e Fóruns regionais em 100% dos municípios.	03
	• Construção do Plano de Educação Permanente com participação dos municípios levando em consideração as necessidades e demanda.	03
	• Efetivo funcionamento da CIES com interação da CGR (CIR).	01
2. Executiva	• Ampliação dos serviços de Atenção à Saúde da Mulher (Rede Cegonha) e dos serviços da Rede Psicossocial.	01
	• Ampliação da Cobertura da Estratégia Saúde da Família e Saúde Bucal.	04
	• Implantação dos serviços da Rede de Urgência e Emergência nos Hospitais Polo.	01
	• Ampliação do acesso das famílias de Baixa Renda e Extrema Pobreza ao Bolsa Família.	01
	• HORUS implantado em 23 municípios da região.	04
3. Orçamentárias Financeiras	• Recursos liberados pelo Ministério da Saúde para custeio e investimento de novos serviços de saúde para qualificação das Redes de Atenção.	01

**12ª Região de Saúde de Acaraú**

Área de Responsabilidade	Avanços	Peso (frequência)
1. Organizativas	• Ampliação da oferta de serviços especializados em Saúde Bucal através da implantação do CEO-R;	04
	• Ampliação da oferta de consultas e exames através da implantação da Policlínica Regional;	04
	• Ampliação da oferta de serviços com o funcionamento do Hospital Regional Norte (HRN);	04
	• Adesão ao Qualifar;	01
	• Reestruturação das CAFs (Central de Abastecimento Farmacêutico);	01
	• Descentralização dos medicamentos especializados para a Regional de Acaraú;	01
	• Ampla adesão dos municípios ao PMAQ;	02
	• Ampla adesão dos municípios ao Programa Mais Médicos e ao PROVAB;	03
	• Aumento da cobertura do Saúde da Família e Saúde Bucal na região;	04
	• Implantação das ouvidorias municipais;	03
	• Fortalecimento das ações de educação permanente;	03
	• Garantia do funcionamento do Conselho Municipal de Saúde;	03
	• Ampliação da contratação da rede privada e/ou conveniada com vista a garantia de acesso aos serviços complementares.	01
2. Executiva	• Informação em tempo oportuno dos Sistemas de Informação em Saúde;	02
	• Ampliação da cobertura de Equipe Saúde da Família e Saúde Bucal;	04
	• Melhorias no processo de acompanhamento nas ações de Saúde do Trabalhador;	01
	• Implantação do teste rápido para Sífilis e HIV;	02
	• Ampliação da oferta de serviços especializados;	04
	• Implantação do HORUS nos municípios e regional;	04
3. Orçamentárias Financeiras	• Aplicação de recursos próprios conforme Emenda Constitucional nº 29;	01

## 13ª Região de Saúde de Tianguá

Área de Responsabilidade	Avanços	Peso (frequência)
1. Organizativas	<ul style="list-style-type: none"> <li>Estruturação e implantação da Rede de Urgência e Emergência: implantação de Sala de Estabilização e UPA's; reforma do Hospital Polo e Hospital Municipal de Ibiapina; aquisição de Equipamentos e Ambulâncias.</li> </ul>	05
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Implementação da Rede Cegonha com implantação da Casa da Gestante municipal de Tianguá.</li> </ul>	01
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Fortalecimento da Rede Psicossocial através da construção do CAPS AD III Regional.</li> </ul>	01
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Fortalecimento da gestão.</li> </ul>	01
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Premiação de Ibiapina no Programa de Excelência em Gestão.</li> </ul>	01
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Implantação do comando único para celebração de contratos e convênios.</li> </ul>	01
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Fortalecimento do Sistema Nacional de Auditoria - SNA do Componente Municipal.</li> </ul>	01
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Implantação de ouvidorias no Hospital Polo e Policlínica.</li> </ul>	03
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Implantação da Associação de Prefeitos.</li> </ul>	01
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ampliação do acesso da população aos serviços especializados.</li> </ul>	04
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Descentralização das autorizações de procedimentos da Macro Sobral para a Região.</li> </ul>	01
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Implantação da Policlínica.</li> </ul>	03
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Reprogramação de Programação Pactuada Integrada (PPI) local e de referência.</li> </ul>	01
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Implantação do Hospital Regional da Zona Norte.</li> </ul>	01
<ul style="list-style-type: none"> <li>Valorização dos Recursos Humanos do SUS através da implantação do Plano de Cargos, Carreiras e Salários (PCCS) no município de São Benedito.</li> </ul>	01	
2. Executivas	<ul style="list-style-type: none"> <li>Fortalecimento da Atenção Básica através da:</li> <li>Implantação do Programa Mais Médico e PROVAB com isso ampliação da cobertura de saúde da família.</li> <li>Implantação e efetivação do Serviço de Atenção Domiciliar.</li> <li>Ampliação da cobertura de Agentes Comunitários de Saúde e Agentes de Combate a Endemias nos municípios da Região.</li> <li>Ampliação do Programa de Melhoria do Acesso e da Qualidade na Atenção Básica (PMAQ) e Programa Saúde na Escola (PSE).</li> </ul>	01
3. Orçamentária financeira	<ul style="list-style-type: none"> <li>Liberação de recursos federais para:</li> <li>Construções das Academias de Saúde.</li> <li>Reestruturação da Atenção Básica através da aquisição de equipamentos de saúde.</li> <li>Requalificação das UBSF (construções, reformas e ampliações).</li> <li>Reforma e ampliação do Hospital Polo e de Ibiapina.</li> </ul>	03
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Disponibilização de novos recursos estaduais para o custeio da Urgência e Emergência do Hospital Polo.</li> </ul>	01
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Aquisição de equipamentos para o Hospital de Viçosa e Ibiapina e para os serviços de fisioterapia de Viçosa.</li> </ul>	01

## 15ª Região de Saúde de Crateús

Área de Responsabilidade	Avanços	Peso (frequência)
1. Organizativas	<ul style="list-style-type: none"> <li>Estruturação e fortalecimento dos serviços de saúde especializados nas unidades referenciadas com a implantação do serviço de Urgência e Emergência, UPA, POLICLÍNICA, CEO–R.</li> </ul>	04
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Aquisição de transporte sanitário para 10 dos 11 municípios da Região.</li> </ul>	01
	<ul style="list-style-type: none"> <li>As ações de regulação foram qualificadas através da ampliação e treinamento da equipe.</li> </ul>	01
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Fortalecimento dos CMS com a reformulação de suas ações, descentralizadas e do planejamento participativo.</li> </ul>	03
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Implantação do SNA em todos os municípios e das Ouvidorias do SUS em 45,5% dos municípios da Região, fortalecendo e sistematizando as ações.</li> </ul>	03
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Promoção de ações de educação permanente no âmbito da atenção primária, para reestruturação dos serviços.</li> </ul>	03
2. Executivas	<ul style="list-style-type: none"> <li>Reforma e ampliação do CPN do Hospital de Referência São Lucas.</li> </ul>	01
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Com a adesão ao Programa Mais Médico e PROVAB, ampliou-se a identificação e o tratamento de doenças crônicas, reduzindo o número de internações por causas sensíveis a Atenção Básica.</li> </ul>	03
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Implantação do HÓRUS BÁSICO e ESPECIALIZADO em todos os municípios da Região.</li> </ul>	04
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Implantação do UNISUS e UNISUS-WEB-HOSPITALAR na Região, garantindo a regulação de todos os processos de uma Central de Regulação, incluindo marcação de consultas e exames, internação e transferência hospitalar, agendamento e controle de procedimentos de alto custo (APAC).</li> </ul>	01
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sistemas de Informação implantados nos municípios da Região.</li> </ul>	02
<ul style="list-style-type: none"> <li>Realização de Teste Rápido para sífilis e HIV proposto pela Rede Cegonha nas UBS e maternidades dos municípios: Crateús, Independência, Novo Oriente e Tamboril.</li> </ul>	02	
3. Orçamentária Financeira	<ul style="list-style-type: none"> <li>Liberação de recursos federais para custeio de novos serviços: leitos UCico, leitos de retaguarda do hospital polo para o atendimento da Rede Psicossocial e do Centro de Parto Normal, possibilitando o aumento da oferta na Região.</li> </ul>	03
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Utilização do modelo de gerenciamento focado nos blocos de financiamento, conforme orientações do Fundo Nacional de Saúde.</li> </ul>	01

## 16ª Região de Saúde de Camocim

Área de Responsabilidade	Avanços	Peso (frequência)
1. Organizativas	<ul style="list-style-type: none"><li>• Implantação do Centro Especializado de Odontologia CEO Regional no Município de Camocim.</li></ul>	01
	<ul style="list-style-type: none"><li>• Adesão dos municípios ao Programa de Melhoria do Acesso e da Qualidade da Atenção Básica – PMAQ e ao Programa Saúde na Escola – PSE, promovendo assim, o fortalecimento do trabalho intersetorial.</li></ul>	02
	<ul style="list-style-type: none"><li>• Capacitação das Centrais de Regulação do SUS – CRESUS municipais (ambulatorial e hospitalar).</li></ul>	01
	<ul style="list-style-type: none"><li>• Implementação do atendimento especializado na região de saúde, através do aumento da oferta dos serviços de saúde no hospital polo e policlínica.</li></ul>	04
	<ul style="list-style-type: none"><li>• Adesão da Assistência Farmacêutica no Programa Qualifar SUS em um município e implantação do HORUS em quatro municípios.</li></ul>	02
2. Executivas	<ul style="list-style-type: none"><li>• Ampliação do serviço de atenção à saúde; através da implantação dos serviços da rede de urgência e emergência; da cobertura da Estratégia de Saúde da Família e de Saúde Bucal.</li></ul>	04
3. Orçamentária Financeira	<ul style="list-style-type: none"><li>• Investimento municipal para provimento e fixação de trabalhadores da saúde para suprir as demandas das Redes de Atenção e do SUS como um todo, através de Concurso Público e política de despreciação do trabalho em saúde nos municípios de Camocim, Granja e Martinópolis.</li></ul>	01

## II - Ações Estratégicas para Enfrentamento dos Desafios Consensuados como Prioritários pelos entes Signatários do COAP.

Área de Responsabilidade	Desafios Seleccionados	Ações estratégicas para enfrentamento dos desafios
1. Organizativas	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Garantir a referência pactuada na PPI;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Revisão da PPI local e referência de acordo com a capacidade instalada.</li> <li>• Elaboração de diagnóstico situacional das necessidades de saúde da população.</li> <li>• Monitoramento, avaliação e adequação da PPI à situação atual da região de saúde, periodicamente.</li> <li>• Discussão das estratégias de fortalecimento da referência e contra referência externa e interna nas câmaras técnicas Regionais.</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Estruturar e fortalecer os serviços de Controle, Avaliação e Regulação nos municípios e nas CRES;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Disponibilização de suporte técnico para implantação do Controle, Avaliação, Regulação a nível municipal e regional;</li> <li>• Garantir monitoramento sistemático do COAP e dos indicadores e metas constantes nas responsabilidades executivas.</li> <li>• Qualificar a participação do setor complementar no SUS, mediante contrato ou convênio, aprimorando o cadastramento, controle, fiscalização, avaliação e formas de pagamento.</li> <li>• Avaliação e Monitoramento de consultas, exames, internamentos, cirurgias.</li> <li>• Analisar relatórios fornecidos pela central de regulação sobre a fila de espera.</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Estruturar e efetivar os serviços de auditoria do Componente SNA nos municípios e nas CRES;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Institucionalização por meio de legislação municipal e estadual específica do Sistema Municipal de Auditoria;</li> <li>• Implantação nos municípios e nas coordenadorias regionais de Saúde do Sistema Nacional de Auditoria;</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Ampliar a oferta de serviços especializados de Média e Alta Complexidade e de urgência e emergência garantindo o acesso.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ampliação da carteira de serviços especializados na Policlínica.</li> <li>• Contratação de profissionais nas diversas especialidades.</li> <li>• Aquisição de transporte sanitário para os usuários do SUS.</li> </ul>

Área de Responsabilidade	Desafios Selecionados	Ações estratégicas para enfrentamento dos desafios
1. Organizativas	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Expandir e fortalecer ações da vigilância Sanitária e Ambiental.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Estruturação das Vigilâncias Sanitária e Ambiental com recursos humanos e equipamentos.</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Implantar o HORUS nas Unidades Básicas de Saúde e integrar a rede.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aumento da velocidade do link de internet nos municípios e nas coordenadorias regionais para assegurar a implantação do HORUS.</li> <li>• Dotar as UBS com recursos tecnológicos (computadores, internet).</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Garantir as condições necessárias para a estruturação dos pontos de atenção da Rede Cegonha, Rede de Urgência e Emergência, Rede de Atenção Psicossocial e Rede de Cuidados à Pessoa Com Deficiência.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Readequação do desenho da Rede Cegonha na Região de Saúde, estabelecendo o fluxo de referência de gestante de alto risco e risco habitual, para os hospitais Polos, Policlínicas e hospitais locais.</li> <li>• Cumprimento da pactuação do acesso ao atendimento de Urgência e Emergência em Obstetrícia no Hospital Regional Norte – HRN.</li> <li>• Implantação dos pontos de atenção das redes temáticas (como UPA, SAMU, Sala de Estabilização, CPN, CGBP, CER, CAPS infantil, CAPS III).</li> <li>• Estruturação dos pontos de atenção para gestantes do Alto Risco da Rede Cegonha e Risco Habitual, estabelecendo vínculo e garantindo o parto humanizado.</li> <li>• Implantação e ampliação dos Leitos de UTI nos Hospitais Polo.</li> </ul>
2. Executivas	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Fortalecer o Planejamento em Saúde.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Atualização e divulgação do mapa da saúde nas regiões.</li> <li>• Utilização do mapa na identificação das necessidades de saúde da população nas regiões.</li> <li>• Sensibilização dos gestores municipais para adequação das estruturas organizacionais dos municípios, com ênfase na área de planejamento.</li> <li>• Descentralização do Serviço de Contabilidade e Assessoria Jurídica para o Setor Saúde.</li> <li>•</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Desprecarização dos trabalhadores do SUS.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Valorização dos servidores públicos através da implantação do PCCS.</li> </ul>

<b>Área de Responsabilidade</b>	<b>Desafios Seleccionados</b>	<b>Ações estratégicas para enfrentamento dos desafios</b>
3. Orçamentárias Financeiras	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Garantir o financiamento do Sistema Único de Saúde – SUS</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Assegurar recursos financeiros adicionais para complementação da tabela do SUS garantindo, portanto, o atendimento das necessidades de acordo com a programação de saúde.</li> <li>• Apoiar movimentos para aprovação da regulamentação do repasse mínimo de 10% do PIB para o SUS.</li> <li>• Assegurar recursos para custeio das centrais de Regulação SUS e da gestão;</li> <li>• Aumentar os valores dos procedimentos da tabela SUS.</li> <li>• Garantir o financiamento da Saúde de acordo com os Planos de Ação Regional das Redes Temáticas.</li> <li>• Garantir o cumprimento do cronograma de repasse de recursos do Ministério da Saúde para execução do Mapa de Investimentos.</li> </ul>